

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos

ir darbo ministro

2022 m. 04-05 d. įsakymu Nr. A1- 258

(Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir socialinės apsaugos ir darbo ministro valdymo srityje veikiančių įstaigų metinio veiklos plano forma)

STRĖVININKŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMAI

(įstaigos pavadinimas)

2022 METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Veiksmas/veikla	Stebėsenos rodiklio tipas	Kiekybinis / kokybinis veiksmo vertinimo rodiklis	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų	
09-003 SOCIALINĖ SUTELKTIŠ (SOLIDARUMAS)								
TESTINĖS VEIKLOS PRIEMONĖS*								
09-003-02-02-17 (TP)	Sudaryti sąlygas socialinės globos ir kitų įstaigų, teikiančių socialines paslaugas, veiklai	Priemonei įgyvendinti skirta, iš jų:	valstybės biudžeto lėšos				2837	
			pajamų įmokų lėšos				1757	
			kitos lėšos				800	
		Organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą, paskirti ir teikti kokybiškas jų poreikius atitinkančias paslaugas	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, gavusių ilgalaikę socialinę globą stacionariame globos padalinyje, skaičius - 188	Direktorius, pavaduotojas, padalinių vadovai, socialiniai darbuotojai, padėjėjai, slaugytojai	2022 m. IV ketv.	2022 m. I ketv.	280
		Gerinti teikiamų paslaugų kokybę	Rezultato	Kiekybinis. Peržiūrėtų ir adaptuotų individualių socialinio globos planų, pritaikytų pagal asmens poreikius ir individualų suvokimo lygį, dalis nuo visų gyventojų, kuriems reikia adaptuoti šiuos planus, skaičius (procentai) – 100				
			Rezultato	Kiekybinis. Socialinės globos paslaugų gavėjų, jų artimųjų ir trečiųjų šalių, palankiai vertinančių gaunamų paslaugų kokybę, dalis nuo visų anklautujų (procentai) – 50	Direktorius, pavaduotojas, padalinių vadovai, socialiniai darbuotojai	2022 m. II ketv.		
			Rezultato	Kiekybinis. Įgyvendintų įstaigos teikiamų paslaugų kokybės tobulinimo priemonių, skaičius - 3 iš jų:	Direktorius, pavaduotojas, padalinių vadovai, socialiniai darbuotojai	2022 m. IV ketv.	2022 m. IV ketv.	
			Rezultato	Kiekybinis. 1. Įstaigos darbuotojų, pasidalinusių įgyta gerą darbo patirtimi su kitais įstaigos darbuotojais, tobulinant įstaigoje teikiamų paslaugų kokybę, skaičius - 5				
			Produkto	Kiekybinis. 2. Gerosios patirties perėmimo iš kitų įstaigų dėl civilinės saugos atvejų valdymo socialinės globos įstaigoje, siekiant identifikuoti silpnąsias tokių atvejų valdymo grandis jas koreguojant ir užtikrinant sklandų veikimą, priemonių skaičius - 1				
			Produkto	Kiekybinis. 3. Įdiegtų EQUASS socialinių paslaugų kokybės valdymo sistemų įstaigoje, skaičius - 1	Direktorius, pavaduotojas, padalinių vadovai, socialiniai darbuotojai, padėjėjai, sveikatos priežiūros ir techninio aptarnavimo ir ūkio padalinių darbuotojai	2022 m. IV ketv.		
		Užtikrinti asmenims socialinės globos įstaigoje tinkamą fizinę aplinką visose gyvenimo srityse	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, kuriems pagerintos gyvenimo sąlygos, skaičius – 188, iš jų:	Direktorius, pavaduotojas, padalinių vadovai, socialiniai darbuotojai, techninio aptarnavimo ir ūkio padalinio darbuotojai	2022 m. IV ketv.	2022 m. IV ketv.	
			Rezultato	Kiekybinis. 1. Asmenų, kuriems įrengus lauko pavėsinę, pagerintos laisvalaikio praleidimo sąlygos rekreacinėje zonoje, skaičius – 188				

	Rezultato	Kiekybinis. 2. Asmenų, kuriuos perkėlus iš dviviečių į vienviečius kambarius, pagerintos gyvenimo sąlygos, skaičius – 3		2022 m. I ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 3. Asmenų, kuriuos perkėlus iš triviečių į dviviečius kambarius, pagerintos gyvenimo sąlygos, skaičius – 2		2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 4. Asmenų, kuriems įrengus lauko rūkomuosius (su stogais ir suoliukais) bei panaikinus rūkymui skirtą patalpą viduje, pagerintos gyvenimo sąlygos bei sveikatai palanki aplinka, skaičius – 70		2022 m. II ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 5. Asmenų, kuriems sudarytos sąlygos sportinei veiklai, sprendžiant gyvenimo kokybės gerinimo, sveikatos ir sveikos gyvensenos bei laisvalaikio užimtumo uždavinius, skaičius – 50		2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, kuriems pagerinta fizinė aplinka, skaičius – 76, iš jų:	Direktorius, pavaduotojas, padalinių vadovai, socialiniai darbuotojai, techninio aptarnavimo ir ūkio padalinio darbuotojai	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 1. Asmenų, kuriems suremontavus 2 gyvenamuosius kambarius, pagerintos gyvenimo sąlygos, skaičius – 6		2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 2. Asmenų, kuriems užtikrinta saugi aplinka vyrų korpuse, panaikinus grindų aukštųjų (slenksčių) skirtumus, skaičius – 55		2022 m. III ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 3. Asmenų, kuriems pagerintos asmens higienos sąlygos vyrų korpuse, įrengus mobilią vonią higienos patalpoje, skaičius – 15		2022 m. I ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, gaunančių bendruomenines paslaugas ir dalyvujančių įvairiose užimtumo formose bendruomenėje (įsidarbinimas, socialinės dirbtuvės, pagalba priimant sprendimus) dalis nuo visų bendruomenines apgyvendinimo paslaugas gaunančių asmenų (procentai) – 29, iš jų:		2022 m. IV ketv.
Ugdyti asmenų socialinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius	Rezultato	Kiekybinis. 1. asmenų, įdarbintų socialinėje įmonėje „Vilties žiedas“, skaičius – 22	Direktorius, pavaduotojas, padalinių vadovai, socialiniai darbuotojai, užimtumo specialistai, padėjėjai, slaugytojai	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 2. asmenų, dalyvavusių socialinių dirbtuvių veikloje, skaičius – 7		2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 3. asmenų, gavusių pagalbos priimant sprendimus paslaugą, skaičius – 25		2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, padariusių individualią pažangą socialinių ir savarankiško gyvenimo įgūdžių ugdymo srityje, dalis nuo visų gyventojų (procentai) – 57, iš jų:		2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 1. asmenų, įgalintų savarankiškai skalbtis drabužius, naujai įrengus skalbimo mašinas grupėse, skaičius – 30		Direktorius, pavaduotojas, padalinių vadovai, socialiniai darbuotojai, psichologas, užimtumo specialistai, padėjėjai, slaugytojai

	Rezultato	Kiekybinis. 2. asmenų, įgalintų savarankiškai, prižiūrint darbuotojams, gamintis maistą, naujai įrengus virtuvėlę, skirtą paslaugų gavėjų užimtumui bei maisto gaminimo įgūdžiams ugdyti, skaičius – 75		2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 3. asmenų, įgijusių staliaus darbinių įgūdžių ir suorganizavusių personalią individualių darbų parodą, skaičius – 2		2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis 4. asmenų, išmokusių taupiai ir veiksmingai naudoti maisto produktus, gautus iš „Maisto banko“, skaičius – 188		2022 m. IV ketv.	
Sudaryti sąlygas asmenims dalyvauti prevencinėse programose / priemonėse	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, dalyvavusių prevencinėse programose ir/ar priemonėse, skaičius – 188, iš jų:	Direktorius, pavaduotojas, padalinių vadovai, socialiniai darbuotojai, psichologas, padėjėjai,	2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 1. asmenų, dalyvavusių pokalbiuose apie tabako, alkoholio ir kitų psichiką veikiančių medžiagų žalą žmogaus sveikatai su priklausomybių konsultante, skaičius – 10		2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 2. asmenų, dalyvavusių individualiose ir grupiniuose pokalbiuose apie žmogaus teisių padėtį ir galimus pažeidimus, skaičius – 10		2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 3. asmenų, dalyvavusių prevenciniuose pokalbiuose su bendruomenės pareigūne apie fizinį, seksualinį bei psichologinį smurtą, skaičius – 10		2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 4. asmenų, dalyvavusių psichologo organizuojamuose relaksacijos, psichoedukacijos ir streso įveikos užsiėmimuose, mažinant nekontroliuojamo elgesio tikimybę, skaičius – 30		2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 5. asmenų, dalyvavusių storosios žarnos vėžio ankstyvosios diagnostikos programoje, skaičius – 80		Direktorius, pavaduotojas, padalinių vadovai, socialiniai darbuotojai, padėjėjai, slaugytojai	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 6. asmenų, dalyvavusių priešinės liaukos vėžio ankstyvosios diagnostikos programoje, skaičius - 25		2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 7. asmenų, dalyvavusių atrankinės mamografinės patikros dėl krūties vėžio programoje, skaičius - 30		2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 8. asmenų, dalyvavusių gimdos kaklelio piktybinių navikų prevencinių priemonių programoje, skaičius - 30		2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 9. asmenų, dalyvavusių rėgos profilaktiniuose patikrinimuose, skaičius - 50		2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 10. asmenų, dalyvavusių skiepavimo nuo užkrečiamųjų ligų programoje, skaičius - 10		2022 m. IV ketv.	
Gerinti įstaigos įvaizdžio formavimą bendruomenėje ir didinti informuotumą apie socialinės globos įstaigos veiklą visuomenėje	Rezultato	Kiekybinis. Viešinimo priemonių, formuojančių teigiamą socialinės globos įstaigos įvaizdį bendruomenėje bei gerinančių visuomenės informuotumą apie socialinės globos įstaigos veiklą klausimais, skaičius – 3, iš jų:	Direktorius, pavaduotojas, personalo administratorius, viešųjų pirkimų ir komunikacijos specialistas, padalinių vadovai, socialiniai	2022 m. IV ketv.	

	Produkto	Kiekybinis. 1. Parengtų ir paskelbtų straipsnių apie socialinės globos įstaigos veiklą, kuriomis pasidalinta rajoninėje spaudoje, skaičius - 2	darbuotojai	2022 m. IV ketv.
	Produkto	Kiekybinis. 2. Parengtų ir paskelbtų informacinių pranešimų apie socialinės globos įstaigos veiklą ir teikiamas paslaugas įstaigos internetinėje svetainėje, skaičius - 2		2022 m. IV ketv.
	Produkto	Kiekybinis. 3. Parengtų ir paskelbtų informacinių žinučių apie socialinės globos įstaigos veiklą ir teikiamas paslaugas įstaigos Facebook socialiniame tinkle, skaičius - 4		2022 m. IV ketv.
Užtikrinti personalo valdymo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vieno personalo valdymo funkcijas atliekančio darbuotojo darbo vietos kaina tenkanti vienai organizacijos pareigybei (Eur) -77,65	Direktorius, vyr. buhalteris, personalo administratorius	2022 m. IV ketv.
	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Užimtų pareigybių dalis nuo patvirtintų pareigybių skaičiaus (procentai) – 99		2022 m. IV ketv.
	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Tiesiogiai socialinę globą/priežiūrą teikiančių darbuotojų dalis nuo visų darbuotojų (procentai) – 79,05		2022 m. IV ketv.
Užtikrinti informacinių technologijų infrastruktūros ir vidaus administravimo informacinių sistemų valdymo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vienam darbuotojui tenkančios ryšių, kompiuterinės įrangos ir informacinių sistemų priežiūros ir vystymo išlaidos (Eur) -112,98	Direktorius, vyr. buhalteris, techninio aptarnavimo ir ūkio padalinio vadovas	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti valstybės nekilnojamojo turto valdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Administracinės paskirties nekilnojamojo turto (priklausančio valstybei nuosavybės teise ir nuomojamo) išlaikymo sąnaudos, tenkančios 1 m2 (Eur) – 27,53	Direktorius, vyr. buhalteris, techninio aptarnavimo ir ūkio padalinio vadovas	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti dokumentų valdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vieno dokumento valdymui tenkančios išlaidos (Eur) -25,22	Direktorius, vyr. buhalteris	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti viešųjų pirkimų vykdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vieno viešojo pirkimo vykdymui tenkančios išlaidos (Eur) -121,63	Direktorius, vyr. buhalteris, viešųjų pirkimų specialistas	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti kitų automobilių (išskyrus tarnybinius administracinės paskirties lengvuosius automobilius) ūkio valdymo ir priežiūros veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vienam automobiliui tenkančios išlaidos (Eur) – 6365,72	Direktorius, vyr. buhalteris, techninio aptarnavimo ir ūkio padalinio vadovas	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti įstaigos veiklos organizavimo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Įstaigos lovardienių ilgalaikės socialinės globos paslaugoms teikti užimtumo dalis nuo galimo maksimalaus lovardienių skaičiaus (procentai) – 98	Direktorius, pavaduotojas, vyr. buhalteris, padalinių vadovai	2022 m. IV ketv.
Sudaryti sąlygas įstaigos darbuotojams tobulinti profesinę kompetenciją	Rezultato	Kiekybinis. Darbuotojų, tobulinusių profesinę kompetenciją socialinių paslaugų ir gyvenimo kokybės gerinimo temomis, skaičius (procentai) – 100	Direktorius, pavaduotojas, vyr. buhalteris, padalinių vadovai,	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Darbuotojų, tobulinusių profesines kompetencijas mokymų metu ir rašytas žinias pritaikiusių praktikoje, skaičius – 15		2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Darbuotojų, dalyvavusių supervizijose, skaičius – 17		2022 m. I ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Darbuotojų, kartą per savaitę dalyvavusių intervizijose, skaičius – 9		2022 m. IV ketv.

	Igyvendinti priemonės, užtikrinančias darbuotojų saugumą, gerinančias jų darbo sąlygas bei psichologinį klimatą įstaigoje	Rezultato	Kiekybinis. Darbuotojų, kuriems pagerintos fizinės aplinkos darbo sąlygos, skaičius – 52, iš jų:	Direktorius, pavaduotojas, vyr. buhalteris, personalo administratorius, padalinių vadovai, psichologas	2022 m. IV ketv.
		Rezultato	Kiekybinis. 1. tiesiogiai su paslaugų gavėjais dirbančių darbuotojų, kuriems pagerintos darbo sąlygos, įrengus persirengimo ir poilsio patalpą, skaičius – 30		2022 m. III ketv.
		Rezultato	Kiekybinis. 2. sveikatos priežiūros padalinio darbuotojų, kuriems įsigijus reikiamos įrangos bei suremontavus kabinetus, pagerintos darbo sąlygos, skaičius – 10		2022 m. II ketv.
		Produkto	Kiekybinis. 3. darbuotojų susirinkimų, kuriuose atlikta sunkių atvejų analizė bei aptarti darbuotojų saugumo, darbo sąlygų bei psichologinio klimato gerinimo įstaigoje klausimai, skaičius - 12		2022 m. IV ketv.

*Pildomos tęstinės veiklos priemonės ir veiklos (projektai), kurių nėra Ministerijos strateginiame veiklos plane (tačiau jos gali būti numatytos įstaigos metiniuose veiklos planuose) ir šios veiklos pagal pobūdį yra panašios į tęstinės veiklas (pvz. SODRA). Teikiant informaciją apie tokias veiklas, stulpeliai „Priemonės kodas“, „Priemonės pavadinimas“ nepildomi, taip pat, jei nėra galimybės pateikti informacijos apie lėšas, stulpelyje „Asignavimai, tūkst. eurų“, nurodoma tik asignavimų neteikimo priežastis.