

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2021 m. *kovos 8* d. įsakymu Nr. A1- *197*

STRĖVININKŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2021 METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai (tūkst. eurų)
03.03						
03003010101	Sudaryti sąlygas socialinės globos ir kitų įstaigų, teikiančių socialines paslaugas, veiklai	Socialinių paslaugų ir integracijos plėtra				2404
	<b>Priemonei įgyvendinti skirtos:</b>					1344
	<i>valstybės biudžeto lėšos</i>					800
	<i>pajamų įmokos</i>					120
	<i>kitos lėšos</i>					
<b>Teikti kokybiškas, individualius asmenų poreikius atitinkančias paslaugas:</b>						
	1. Organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą ir paskirti jų poreikius atitinkančias paslaugas:			Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, Techninio aptarnavimo ir ūkio padalinio	2021 m.	
	1.1. teikti asmenims ilgalaikę socialinę globą	asmenų, per metus gavusių ilgalaikę socialinę globą, skaičius – 203				
	1.2. atlikti išsamų ir visapusišką asmens poreikių vertinimą,	1. 100 proc. naujai apgyvendintų asmenų atliktas poreikių vertinimas ir sudaryti				

		<p>pagal įvertintus poreikius sudaryti individualų socialinės globos planą</p> <p>1.3. užtikrinti ištaigoje gyvenančių asmenų poreikių tenkinimą, sudaryti sąlygas įgalinti asmenis:</p> <p>1.3.1. užtikrinti tinkamą ištaigoje gyvenančių asmenų fizinę aplinką</p> <p>1.3.2. aprūpinti asmenis reikiama proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis</p> <p>1.4. palaikyti, ugdyti asmenų socialinius bei savarankiško gyvenimo įgūdžius:</p> <p>1.4.1. skatinti asmenis palaikyti ryšius su artimaisiais</p> <p>1.4.2. skatinti asmenis nuolat dalyvauti savarankiško igūdžių ugdymo, darbo veiklos ir (ar) užimtumo programose</p>	<p>individualūs socialinės globos planai;</p> <p>2. ištaigoje gyvenančių asmenų, kurių individualūs socialinės globos planai peržiūrėti ir patikslinti, skaičius – 203</p> <p>1. asmenų, kuriems, suremontavus 4 gyvenamuosius kambarius, pagerintos gyvenimo sąlygos, skaičius – 13;</p> <p>2. asmenų, kuriems, suremontavus 2 bendro naudojimo patalpas, pagerintos gyvenimo sąlygos, skaičius – 100</p> <p>asmenų, kurie aprūpinti reikiama proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis, skaičius – 20</p> <p>asmenų, kurie palaikė ryšius su artimaisiais, skaičius – 140 (metų pradžioje jų buvo 133)</p> <p>asmenų, kurie nuolat dalyvavo savarankiško igūdžių ugdymo, darbo veiklos ir (ar) užimtumo programose, skaičius – 144 (iš 144 galinčių dalyvauti), iš jų:</p> <p>1. asmenų dalyvavusių Žiežmarių kultūros centro floristikos būrelyje, skaičius – 20;</p> <p>2. asmenų, kuriems, pasinaudojus Žaslių</p>	<p>vedėjas, Gyventojų sveikatos priežiūros padalinio vedėjas, Socialinio darbo padalinio vedėjas</p>
--	--	---	---	--



		1.5.3. neigiamo pobūdžio įvykių prevencijai	asmenų, dalyvavusių paskaitose, parengtose pagal Kairiadorių policijos komisariato programą, pokalbiuose apie smurtinį, agresyvų ir konfliktinį elgesį, skaičius – 40;	2021 m.	
	2.	Teikti paslaugas bendruomenės gyventojams	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. baigti steigti 8 vietų grupinio gyvenimo namus suaugusiems asmenims, turintiems psichinę / proto negalią, – įsigyjamame žemės sklype, baigti namo statybą;</li> <li>2. pradėti steigti 40 vietų specializuotos slaugos ir globos namus suaugusiems asmenims, turintiems psichinę / proto negalią, - parengti techninį projektą, atliktas darbų viešasis pirkimas</li> </ol>	Direktorius, Techninio aptarnavimo ir ūkio padalinio vedėjas, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams	
	3.	Užtikrinti tinkamą įstaigos veiklos organizavimą: 3.1. sudaryti sąlygas įstaigos darbuotojams tobulinti savo profesinę kompetenciją	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 100 proc. įstaigos darbuotojų tobulino savo profesinę kompetenciją mokymuose, žmogaus teisių srityje temomis;</li> <li>2. įstaigos socialinių paslaugų srities darbuotojų, tobulinusių savo profesinę kompetenciją daugiau nei 16 akademinį valandų per metus, skaičius – 20;</li> <li>3. sveikatos priežiūros specialistų, tobulinusių savo profesinę kompetenciją, skaičius – 5;</li> <li>4. kitų (ne socialines ar sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių) darbuotojų, tobulinusių savo profesinę kompetenciją, skaičius – 8;</li> <li>5. darbuotojų, dalyvavusių mokymuose, neįgalųjų teisių konvencijos srityje</li> </ol>	Direktorius, Techninio aptarnavimo ir ūkio padalinio vedėjas, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, Gyventojų sveikatos padalinio vedėjas, Socialinio darbo padalinio vedėjas	2021 m.

		<p>3.2. įgyvendinti priemonės, užtikrinančias darbuotojų saugumą ir gerinančias jų darbo sąlygas</p>	<p>temomis, skaičius – 20</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. darbuotojų, kuriems organizuoti teoriniai ir praktiniai priešgaisrinės saugos mokymai, skaičius – 75;</li> <li>2. darbuotojų, kuriems sudarytos sąlygos gauti psichologinio konsultavimo ir prevencijos paslaugas – pagal darbuotojų poreikį;</li> <li>3. darbuotojų, kuriems suremontavus 2 patalpas, pagerintos darbo sąlygos, skaičius – 4;</li> <li>4. dalykinių socialinę globą teikiančių darbuotojų susirinkimų, kurių metu analizuota įstaigos veikla, nagrinėtos problemos, ieškota jų sprendimo būdų ir pan., skaičius – 18</li> </ol>		
	<p>3.3. įgyvendinti teisės aktų reikalavimus įstaigoje</p>	<p>parengtos naujos, peržiūrėtos ir atnaujintos įstaigoje galiojančios tvarkos</p>			