



STRĖVININKŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ DIREKTORIUS

Į S A K Y M A S

DĖL STRĖVININKŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS PRIEMONIŲ PLANO 2023 METŲ VYKDYMO ATASKAITOS PATVIRTINIMO

2024 m. sausio 25 d Nr. V-15
Mūro Strėvininkai

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo nuostatomis,

1. T v i r t i n u Strėvininkų socialinės globos namų korupcijos prevencijos programos priemonių plano 2023 metų vykdymo ataskaitą (pridedama);
2. Į p a r e i g o j u direktoriaus pavaduotoją socialiniams reikalams Elžbietą Vileikienę, paviėšinti šią išvadą Strėvininkų socialinės globos namų internetinėje svetainėje.

Direktorė

Danutė Trukšiniėnė

PATVIRTINTA

Strėvininkų socialinės globos namų direktoriaus
2024 m. sausio 25 d. įsakymu Nr. V-15

STRĖVININKŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ
KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS PRIEMONIŲ PLANO 2023 METŲ VYKDYMO ATASKAITA

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas asmuo/vykdytojas	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai
TIKSLAS - didinti Globos namų veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą bei dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.					
1. TEISINĖMIS, ORGANIZACINĖMIS, EKONOMINĖMIS IR SOCIALINĖMIS PRIEMONĖMIS SUKURTI TINKAMĄ IR EFEKTYVŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS ORGANIZAVIMO, ĮGYVENDINIMO, PRIEŽIŪROS IR KONTROLĖS MECHANIZMĄ					
1.1.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas: nustatyti veiklos sritis, kuriose galimi korupcijos veiksniai	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	2023-2025 m.	Nustatytos veiklos sritys, kuriose yra daugiausiai rizikos korupcijai atsirasti. Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė Globos namuose ir Globos namų padalinuose	2023 m. LR socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevencijos skyriaus siūlymu Globos namuose atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas maitinimo paslaugų teikimo paslaugų gavėjams organizavimo ir maitinimo paslaugų teikimo paslaugų gavėjams organizavimo vidaus kontrolės srityje. Išvada pateikta Globos namų direktorei, Prevencijos skyriui ir paviėšinta įstaigos interneto svetainėje.

1.2.	<p>Rašytinis kreipimasis į Specialiųjų tyrimų tarnybą (STT) dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti pareigas Globos namuose. Korupcijos prevencijos įstatymo nustatyta tvarka</p>	<p>Personalo administratorė, už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo</p>	Pagal poreikį	<p>Gauta informacija padės užtikrinti, kad Globos namuose dirbtų nepriekaištingos reputacijos ir kitus specialiuosius reikalavimus atitinkantys asmenys ir tokius būdu mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė</p>	<p>Siekiant užtikrinti, kad į pareigas būtų priimti ir tas pareigas eitų tik nepriekaištingos reputacijos reikalavimus atitinkantys asmenys, turi būti efektyviai organizuojamas kreipimasis į Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie atitinkamus asmenis pateikimo.</p> <p>2023 m. liepos 24 d. įsakymo Nr. V-50 yra patvirtintas pareigybių sąrašas, į kurias skiriamas asmenį būtų teikiamas prašymas STT pateikti informaciją apie asmenį, siekiantį eiti pareigas.</p> <p>Ataskaitinio laikotarpio metu Gautas 3 STT išvados apie asmenį, siekiantį eiti techninio aptarnavimo ir ūkio padalinio vadovo ir pavaduotojo bendriesiems funkcijų reikalams pareigas. Gavus STT atsakymą vienam asmeniui buvo suteiktas grįžtamasis ryšys, kad asmuo skiriamoms pareigoms eiti - nėra tinkamas. Kadangi keitėsi įstaigos struktūra, sąrašą tikslinga atnaujinti.</p>
------	--	---	---------------	--	--

1.3.	Pasiūlymų dėl korupcijai atsparios aplinkos priemonių ir kontrolės globos namų veiklos srityje pateikimas direktoriui siekiant, kad Globos namuose nustatyti korupcijos faktai nepasikartotų	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Per 10 darbo dienų nuo korupcijos fakto patvirtinimo	Konkrečių priemonių nustatymas ir jų vykdymas Globos namuose	2023 metais Korupcijos atvejų Globos namuose nenustatyta.
1.4.	Sudaryta galimybė anonimiskai informuoti apie Globos namų darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus	Direktorius	Pagal įvykusį faktą	Sklandžiai veikiantis pranešimų dėl korupcijos atvejų ir korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veiklos priėmimas, užtikrinta korupcijos prevencija bei darbuotojų atsakomybė, remiantis įstaigoje parengta tvarka	2023 metais anoniminių ir tiesioginių skundų nesulaukta. Galimybė saugiai ir paprastai pranešti apie galimus korupcijos atvejus – itin svarbi kovos su korupcija dalis. Darbuotojai, pranešę apie korumpuotą kitų asmenų elgesį, neturi baimintis dėl administracinio ar kitokio persekiojimo bei susidorojimo. Priešingai, tokiems asmenims Globos namuose būtų užtikrinta apsauga ir gynėba.
1.5.	Skundų, pranešimų, prašymų dėl teikiamų paslaugų organizavimo, kokybiškumo, dėl galimų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejų bei pasiūlymų dėl korupcijai atsparios aplinkos prevencijos nagrinėjimas	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Gavus skundą, pranešimą, prašymą	Skundų, pranešimų ir prašymų nagrinėjimas, jų atsiradimo priežasčių nustatymas	Norint, kad Globos namuose nebūtų toleruojama korupcija, būtina ne tik analizuoti procesus, nustatyti rizikas, vykdyti antikorupcinį švietimą, bet ir preciziškai tirti padarytus pažeidimus, kad nesuformuotų tolerancijos padarytiems pažeidimams „slenkstis“. 2023 m. laikotarpiu Globos namuose nebuvo gauta skundų, pranešimų, pasiūlymų ar

					<p>anoniminių pranešimų apie korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejus. Įstaigoje buvo išanalizuoti: 1 skundas (pranešimas) ir 5 prašymai dėl teikiamų paslaugų organizavimo ir kokybės.</p>
1.6.	<p>Siekti, kad kuo didesnė dalis visų viešųjų pirkimų Globos namuose būtų vykdoma elektroninėmis priemonėmis per CVPIŠ bei CPO.LT elektroninį katalogą</p>	<p>Direktorius, viešųjų pirkimų ir komunikacijos specialistė</p>	<p>2023-2025 m.</p>	<p>Elektroninėmis priemonėmis įvykdoma ne mažiau kaip 70 proc. viešųjų pirkimų skaičiuojant pagal jų vertę kiekį (skaičių), taip išvengiant sudaromų priedaidų neskaidriems pirkimams ir korupcijai pasireikšti</p>	<p>Igyvendinta. Elektroninėmis priemonėmis yra per 2023 metus įvykdyta 80 proc. viešųjų pirkimų.</p>
1.7.	<p>Parengti Globos namų viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės taisyklės</p>	<p>Viešųjų pirkimų ir komunikacijos specialistė</p>	<p>2023 m.</p>	<p>Galimos korupcijai atsparios aplinkos priedaidų išvengimas</p>	<p>Parengtos ir patvirtintos „Strėvininkų socialinės globos namų viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės taisyklės“, 2023 m. įsakymo Nr. V-33.</p>
1.8.	<p>Vykdyti Globos namuose dirbančių darbuotojų privačių interesų deklaracijų pateikimo ir atnaujinimo kontrolę, siekiant Globos namuose dirbančių darbuotojų viešųjų ir privačių interesų suderinamumo, užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami nešališkai, pirmenybę teikiant viešiesiems interesams</p>	<p>Viešųjų pirkimų ir komunikacijos specialistė</p>	<p>2023-2025 m.</p>	<p>Išvengta privačių ir viešųjų interesų konfliktų Globos namų veikloje</p>	<p>Globos namuose yra patvirtintas pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas; Globos namuose direktoriaus įsakymu yra paskirtas asmuo, atsakingas už privačių interesų</p>

	1.9. Įdiegti optimalių kokybės vadybos sistemos LEAN modelių arba jos modulių (modulius) Globos namuose	Direktorius	2023-2025 m.	Įdiegta moderni vadybos sistema Globos namuose leis užtikrinti skaidresnę ir veiksmingesnę Globos namų veiklą	<p>derinimo kontrole, įgaliojant asmeniui yra suteikta prieiga prie įstaigos darbuotojų privačių interesų derinimo deklaracijų VTEK informacinėje sistemoje PINREG;</p> <p>Patvirtintos vidaus taisyklės dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi Strėvininkų socialinės globos namuose. Patvirtinta 2021-10-18 įsakymo Nr. V-74.</p> <p>Visi Globos namų darbuotojai, privalantys deklaruoti interesus, yra pateikę privačių interesų deklaracijas (duomenys patikrinti VTEK informacinėje sistemoje PINREG gruodžio mėnesį).</p>
2. UŽDAVINYS – UŽTIKRINTI GLOBOS NAMŲ VYKDOMOS ANTIKORUPCINĖS VEIKLOS VIEŠUMA					

2.1.	<p>Globos namų interneto puslapio skilties „Korupcijos prevencija“ atnaujinimas pagal Plane ir kituose korupcijos prevenciją reglamentuojančiuose dokumentuose numatytą viešinti informaciją</p>	<p>Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo</p>	<p>Kasmetinė peržiūra</p>	<p>Globos namų interneto puslapio skilties „Korupcijos prevencija“ atitikimas Korupcijos prevencijos įstatymo ir kitų teisės aktų reikalavimams, Globos namų darbuotojų ir kitų suinteresuotų asmenų švietimas, vykdomos veiklos skaidrumas, siekiant sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę</p>	<p>Globos namų interneto puslapio skilties „Korupcijos prevencija“ informacija 2023 m. buvo nuolat atnaujinama ir papildoma. 2023 m. Globos namuose pirmą kartą atliktas darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymas, atliktos analizės duomenys išviešinti interneto svetainėje.</p>
2.2.	<p>Globos namų prevencijos priemonių plano bei jo įgyvendinimo ataskaitų parengimas ir paskelbimas Globos namų interneto svetainėje</p>	<p>Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo</p>	<p>2023-2025 m.</p>	<p>Kritiškai įvertintas korupcijos prevencijos plane nustatytų priemonių vykdymas</p>	<p>2023 m. yra parengta įstaigos korupcijos prevencijos programa, korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo planas bei korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo plano vykdymo ataskaita. Visi išvardyti dokumentai yra pavišinti įstaigos interneto svetainėje.</p>
2.3.	<p>Globos namų veiklos skaidrumo atmintinių, skirtų darbuotojams bei visuomenei, parengimas ir paskelbimas Globos namų interneto svetainėje</p>	<p>Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo</p>	<p>2023 m.</p>	<p>Globos namų darbuotojams ir visuomenei pateikta aiški informacija apie Globos namų vykdomą skaidrumo ir dovanų politiką</p>	<p>Globos namų darbuotojams bei visuomenei parengta atmintinė, skirta skaidrumo užtikrinimui, paskelbta interneto svetainėje</p>

2.4.	Nuasmenintos informacijos apie nustatytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, jų pobūdį, skaičių, atliktus veiksmus, viešinimas	Už atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Kartą per metus	Didesnis visuomenės informuotumas, sąmoningumas ir atsparumas korupcijai ar kitokiam neteisėtam veikimui	2023 m. pažeidimų įstaigoje nenustatyta.
3. UŽDAVINYS – DIDINTI GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ ANTIKORUPCINIŲ SĄMONINGUMĄ					
3.1.	Aktualios informacijos korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais teikimas Globos namų darbuotojams (dalyvavimas mokymuose)	Už atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Kasmet	Globos namų darbuotojai igis reikiamų žinių korupcijos prevencijos klausimais, ugdant antikorpacinę kultūrą Globos namuose	<p>Metų eigoje dalyvauta:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Seminare „Korupcijos prevencijos naujovės ir privalomi reikalavimai viešojo sektoriaus organizacijoms: praktiniai patarimai nu ko pradėti ir kaip sėkmingai kurti antikorpacinę aplinką“; - Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevencijos skyriaus organizuotose mokymuose; - Praktiniuose mokymuose „Viešųjų pirkimų vykdymas pradedantiesiems 2023 m.“, kuriuose įgyta žinių apie Viešų ir privačių interesų deklaravimą; -Seminare „Profesinė/tarnybinė etika, interesų derinimas ir dovanų politika“.
3.2.	Aktualios informacijos apie Globos namų veiklą interneto svetainėje skelbimas, kuriant	Už atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Nuolat	Didesnis darbuotojų informuotumas, ugdant	Darbuotojai turi galimybę atvykti ir tiesiogiai pateikti Globos namų direktorei arba

	korupcijai atsparią aplinką, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą	kūrimą atsakingas asmuo		jų antikorupcinį sąmoningumą	asmeniui, atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, pranešimą, pranešimai būtų registruojami ir būtų užtikrintas asmenims, pateikusiems pranešimą konfidencialumas. 2023 m. pranešimų negauta.
4. RINKTI INFORMACIJĄ APIE GLOBOS NAMUOSE TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĘ, PRIEINAMUMĄ					
4.1.	Paslaugų gavėjų apklausų apie Globos namuose teikiamų paslaugų kokybę, prieinamumą organizavimas	Direktorius pavaduotoja socialiniams reikalams, padalinio vadovė socialiniam darbui, padalinio vadovė sveikatos priežiūrai	Kartą per metus	Galimų korupcijos prielaidų nustatymas	Globos namuose yra atliktos apklausos: - Paslaugų gavėjų 2023 m. birželio mėnesį; - Darbuotojų 2023 m. birželio mėnesį; - Paslaugų gavėjų artimųjų 2023 m. liepos mėnesį; - Partnerių 2023 m. rugpjūčio mėnesį.