

**STRĖVININKŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMAI**  
**Nominacijos**  
**„GERIAUSIO METŲ DARBUOTOJO“**  
**apdovanojimo taisyklės**

**I. Bendrosios nuostatos**

1. Apdovanojimo taisyklėmis nustatoma įstaigos nominacijos „Geriausio metų darbuotojo“ apdovanojimo tvarka, sąlygos ir vertinimo kriterijai.
2. Geriausio metų darbuotojo apdovanojimas (toliau – Apdovanojimas) yra organizuojamas Strėvininkų socialinės globos namų administracijos iniciatyva.
3. Apdovanojimas teikiamas siekiant įvertinti skirtingų sričių specialistų (Socialinio darbuotojo / Individualios priežiūros darbuotojo / Sveikatos priežiūros darbuotojo / Ūkio darbuotojo / Užimtumo specialisto / Administracijos darbuotojo) veiklą, pastangas, rezultatus bei juos motyvuoti ir paskatinti, taip pat gerinti specialistų įvaizdį, formuoti įstaigos tradicijas, skatinti įstaigos darbuotojų iniciatyvumą.
4. Apdovanojimu yra laikoma įstaigos vadovo padėka ir Geriausio metų darbuotojo statulėlė.

**II. Apdovanojimo tvarka ir sąlygos**

5. Apdovanojimas įgyjamas iš įstaigos turimų lėšų.
6. Apdovanojimas įteikiamas kiekvienais metais Socialinio darbuotojo dienai skirto renginio metu.
7. Apdovanojimą šventėje įteikia įstaigos vadovas arba jo įgaliotas asmuo.
8. Į apdovanojimą gali pretenduoti visi įstaigoje dirbantys socialiniai darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai, sveikatos priežiūros padalinio darbuotojai, techninio aptarnavimo ir ūkio padalinio darbuotojai, užimtumo specialistai, administracijos darbuotojai bei nuobaudų neturintys įstaigoje dirbantys darbuotojai.
9. Geriausio metų darbuotojo rinkimuose negali dalyvauti darbuotojai, kurie metų eigoje yra padarę šiurkščius darbo pareigų pažeidimus.
10. Į apdovanojimą 5 metus negali pretenduoti įstaigoje jau išrinkti Geriausi metų darbuotojai.
11. Nominacijų laimėtojai kiekvienais metais renkami įstaigoje vykstančių Geriausio metų darbuotojo rinkimų metu.

**III. Vertinimo kriterijai**

12. Vertinimo kriterijai, kuriais remiantis bus renkamas Geriausias metų darbuotojas (pagal užimamas pareigas): **motyvacija tobulėti, iniciatyvumas, atsakomybė, rūpestis paslaugų gavėjais, komandinis darbas, lojalumas darbui ir kolegoms, etiškas elgesys su aplinkiniais.**