



**REKOMENDACIJŲ, PATEIKTŲ
LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS PRIE SADM ĮMONIŲ TIKRINIMO KLAUSIMYNAS SMURTO IR
PRIEKABIAVIMO DARBE PREVENCIJA 2024 M. RUGPJŪČIO 1 D. Nr. TA 9 PRIEKABIAVIMAS DARBE) 1530-0079,
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Rekomendacijos Nr. arba nuoroda į ataskaitos puslapį	Rekomendacijos turinys	Priemonė rekomendacijai įgyvendinti	Rekomendacijos įgyvendinimo terminas	Už rekomendacijos įgyvendinimą atsakingo asmens pareigos, vardas ir pavardė
1.	1.	1.1. Peržiūrėti ir papildyti įstaigos direktoriaus 2021-06-01 įsakymu Nr. V-34 patvirtintą Strėvininkų socialinės globos namų mobingo ir psichologinio smurto darbo aplinkoje prevencijos ir intervencijos tvarkos aprašą atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos darbo kodekso 30 straipsnio 4 dalies reikalavimus ir Valstybinės darbo inspekcijos parengtas ir paskelbtas rekomendacijas (https://www.vdi.lt/AtmUploads/Smurtas_Priekabiavimas.pdf) bei pasirašytinai supažindinti darbuotojus.	1.1.1. Papildytas ir naujai patvirtintas Strėvininkų socialinės globos namų mobingo ir psichologinio smurto darbo aplinkoje prevencijos ir intervencijos tvarkos aprašas	1.1.1. Iki 2024 m. rugsėjo 29 d. Įgyvendinta	<i>Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams</i>
			1.1.2. Su naujai parengtu aprašu supažindinti globos namuose ir jos padaliniuose dirbantys darbuotojai	1.1.2. Iki 2024 m. spalio pabaigos Įgyvendinta	<i>Padalinių vadovai</i>
2.	2.	2.1. Atnaujinti įstaigos psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimą bei vykdyti nuolatinį profesinės rizikos stebėjimą.	2.1.1. Su UAB „Verslo aljansas“ pasirašyta sutartis dėl psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimo įstaigoje ir jos padaliniuose.	2.1.1. Iki 2024 m. rugpjūčio vidurio Įgyvendinta	<i>Direktorė</i>
			2.1.2. Psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimas įstaigoje (Mokyklos g. 46, Mūro Strėvininkų km., Žiežmarių sen., Kaišiadorių raj.) ir jos padaliniuose (Žiežmarių grupinio gyvenimo namuose ir Kaišiadorių specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinyje) ir gautos išvados.	2.1.2. Iki 2024 m. spalio 1 d. Įgyvendinta	<i>UAB „Verslo aljansas“</i>
			2.1.3. Su gautomis išvadamis supažindinti globos namuose ir jos padaliniuose dirbantys darbuotojai (persiunčiant gautas išvadas darbuotojų asmeniniais ir/ar darbo el paštais).	2.1.3. Iki 2024 m. rugpjūčio vidurio Įgyvendinta	<i>Administratorė</i>

			2.1.4. Nuolatinio profesinės rizikos stebėjimo vykdymas, nagrinėjant gautus skundus bei kas trejus metus atliekant psichosocialinės rizikos veiksnių vertinimą.	2.1.4. Kasmet Igyvendinta 2024 m.	<i>Direktorė, direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams</i>
3.	3.	3.1. Paskirti ir informuoti darbuotojus apie konkrečius paskirtus asmenis, į kuriuos gali kreiptis patyrus priekabiavimą ir smurtą darbe.	3.1.1. Direktoriaus įsakymu paskirti asmenys, į kuriuos gali kreiptis darbuotojai, patyrę priekabiavimą ir smurtą darbe.	3.1.1. Iki 2024 m. rugsėjo 6 d. Igyvendinta	<i>Direktorė</i>
			3.1.2. Su įsakymu supažindinti visi įstaigos darbuotojai, (persiunčiant įsakymą darbuotojų asmeniniais ir/ar darbo el paštais bei informaciją pateikiant įstaigos svetainėje bei informaciniuose stenduose).	3.1.1. Iki 2024 m. rugsėjo 13 d. Igyvendinta	<i>Administratorė, direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams</i>
4.	4.	4.1. Palaikyti pagarbius, dalykiškus santykius, vadovaujantis įstaigoje priimtomis etikos ir elgesio normomis. Siekiant išvengti darbo ginčų su darbuotojais, palaikyti konstruktyvų komunikavimą, bendravimą, aiškintis darbuotojų pasitenkinimą darbo sąlygomis.	4.1.1. Susirinkimų metu kaskart priminti darbuotojams apie elgesio normas ir etikos kodekso laikymąsi įvairiuose lygmenyse: vadovai-darbuotojai; darbuotojai-darbuotojai; darbuotojai-paslaugų gavėjai, siekiant keisti globos namų darbuotojų bendravimo kultūrą.	4.1.1. Vykstant susirinkimams bei esant poreikiui Igyvendinta	<i>Direktorė, direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams, direktoriaus pavaduotoja finansų valdymo ir bendriesiems reikalams, padalinių vadovai</i>
			4.1.2. Apklausų atlikimas, gautų rezultatų analizė, palyginimas, darbuotojų pasitenkinimo darbo sąlygomis pokyčių stebėseną.	4.1.2. Kasmet III-IV ketv. Igyvendinta	<i>Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams</i>
5.	5.	5.1. Organizuoti stebėseną, siekiant įsitikinti, jog įstaigoje įdiegtos pakankamos prevencijos priemonės, kad darbuotojai nepatirtų darbe bauginimo, žeminančio ir užgaulaus elgesio.	5.1.1 Smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos mokymai globos namų darbuotojams.	5.1.1. 2024 m. rugsėjo mėn. Igyvendinta	<i>Direktorė</i>