

STRĖVININKŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ EQUASS pažangos ataskaita

2024-12-06

Parengė: direktorė Danutė Trukšinienė

1

Kokius gerinimo veiksmus dėl EQUASS principų ir kriterijų atitikimo įgyvendinote per paskutinius metus?		Kuriam EQUASS kriterijui skirtas tobulinimo veiksmas?	Ar tai aptarta audito ataskaitoje?		Ar tai buvo įvertinta vidaus audito metu?		Ar vidaus vertinimo rezultatai buvo dokumentuoti?	
			TAIP	NE	TAIP	NE	TAIP	NE
1	Pasirašyta 11 savanorystės sutarčių ir 10 studentų praktikų atlikimo sutarčių, kurie aktyviai dalyvauja bendruomenės veikloje, kurioje propaguojamas atsakingas vartojimas ir aplinkai draugiški sprendimai, tinkamas atliekų rūšiavimas, antrinių žaliavų panaudojimas užimtumo veiklose. Pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su organizacija, skatinančia socialinę atsakomybę. Organizuotos 5 išvykos darbuotojams į kitus globos namus ir kolegų priėmimas pas mus svečiuose.	6	TAIP		TAIP		TAIP	
2	20 individualios priežiūros darbuotojų ir slaugytojų padėjėjų vyko į kitas socialinės globos paslaugas teikiančias įstaigas pasidalinti darbo patirtimi.	7	TAIP		TAIP		TAIP	
3	Atlikta globos namų darbuotojų nuolatinio tobulėjimo ir įgytų žinių naudos praktinėje veikloje apklausa, atlikta 2023-2024 m. gautų rezultatų lyginamoji analizė, nustatytos darbuotojų turimų kompetencijų tobulintinos sritys, sudaryti bei įgyvendinti kvalifikacijos kėlimo planai.	9	TAIP		TAIP		TAIP	
4	Darbuotojų funkcijos ir jų atsakomybės aptartos 2024 m. vasario mėn. metinių pokalbių metu, atliekant veiklos vertinimą už 2023 metus. Peržiūrėti ir direktoriaus įsakymu atnaujinti socialinių darbuotojų, bendrosios praktikos slaugytojų, individualios priežiūros darbuotojų, užimtumo specialistų bei ūkio darbuotojų pareigybių aprašymai, skatinant didesnę jų įgalinimą bei įsitraukimą, motyvacijos didinimą. Su atnaujintais pareigybių aprašymais darbuotojai supažindinami pasirašytinai.	10, 11	TAIP		TAIP		TAIP	
5	2024 m. III ketv. atlikta dirbančiųjų apklausa jų pasitenkinimo darbu / darbo sąlygomis, išgrynintos pasitenkinimo darbu ir darbuotojų motyvavimo priemonės, susirinkimo metu supažindinti darbuotojai. Naujai išgrynintomis darbuotojų motyvavimo priemonėmis papildyta Darbuotojų motyvavimo tvarka, supažindinti visi įstaigos darbuotojai.	12	TAIP		TAIP		TAIP	

6	Parengta glausta, aiški ir suprantama informacija apie paslaugų plėtrą, paslaugų gavėjų dalyvavimą 2024 m. organizuojamose veiklose padaliniuose ir už jo ribų, apie išvykimo sąlygas į namus ir laikotarpį, kurį gali jie būti, paslaugų gavėjų artimųjų teises ir pareigas, jų į(si)traukimą į globos namų veiklą bei jos tobulinimą. Su šia informacija paslaugų gavėjų artimieji supažindinami padaliniuose organizuojamuose susirinkimuose ir šią info išsiunčiant paslaugų gavėjų artimųjų nurodytais el. p. adresais.	13	TAIP		TAIP		TAIP	
7	99 proc. kilusių konfliktų metų eigoje užfiksuoti, išgrynintos jų priežastys, sudaryti individualūs konfliktinių situacijų išvengimo bei paslaugų gavėjų ir darbuotojų elgesio korekcijos planai.	18	TAIP		TAIP		TAIP	
8	Atnaujinta iškvietimo sistema: gyvenamuosiuose kambariuose iškvietimo mygtukai įrengti prie kiekvienos lovos, yra prieinami ir lengvai pasiekiami kiekvienam paslaugų gavėjui. Peržiūrėtos techninės galimybės ateityje įrengti lifthus dviejuose korpusuose, parengti projektiniai sprendiniai, gautas Kultūros paveldo departamento pritarimas. Peržiūrėtos turimos darbo priemonės slaugai, praversti mokymai, padėsiantys darbuotojams ateityje saugiai naudotis keltuvais ir kitomis priemonėmis, apsaugančiomis jų fizinę sveikatą.	21	TAIP		TAIP		TAIP	
9	Įstaigos vadovė, pavaduotojos, padalinių vadovai nuolat primena darbuotojams apie BDAR laikymąsi. Darbuotojai periodiškai dalyvavo BDAR mokymuose. Duomenų apsaugos pareigūnė visuotinio susirinkimo metu priminė visiems darbuotojams duomenų apsaugos taikymo tvarką. Naujai Konfidencialumo pasižadėjimus pasirašė 100 proc. darbuotojų.	22	TAIP		TAIP		TAIP	
10	Sėkmingai užbaigta specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinio statyba, naujai pradėtos teikti paslaugos 40-čiai asmenų su sunkia negalia, remiantis EQUASS principais ir kriterijais. 2024 m. lapkričio pradžioje sėkmingai įgyvendintas 2024 metinis įstaigos veiklos planas.	25	TAIP		TAIP		TAIP	

11	<p>Visus metus vyko tiesioginis darbas su darbuotojais, siekiant didinti paslaugų gavėjų pasitikėjimą savimi, padėti jiems tapti savarankiškesniais. Rezultatai: 2024 m. gegužės-liepos mėnesiais 16 paslaugų gavėjų buvo parengti gyventi savarankiškiau ir išvyko į Kauno mieste ir raj. naujai atidarytus grupinio gyvenimo namus; puikiai juose adaptavosi ir kasdien tampa vis aktyvesniais visuomenės nariais. 2024 m. gegužės 3 d. 20 paslaugų gavėjų buvo parengti ir išvyko gyventi į Kaišiadorių specializuotus slaugos ir socialinės globos namus, kur kasdien yra įgalinami pasirūpinti savimi savipriežiūros bei asmens higienos srityje. 16 paslaugų gavėjų įstojo mokytis su tikslu įgyti profesiją ir integruotis į darbo rinką: nuo 2024 m. rugsėjo 3 d. tris dienas per savaitę jie savarankiškai gyvena profesinės mokyklos bendrabutyje. Atstatę paslaugų gavėjo gebėjimus pasirūpinti savimi, vieną paslaugų gavėją perkėlėme gyventi į savarankiško gyvenimo namus. 12 paslaugų gavėjų visus metus sėkmingai dirba pagal darbo sutartis. Nuo 2024 m. liepos mėn. 7 paslaugų gavėjai socialinėse dirbtuvėse įgalinti savarankiškai siūti siuvimo mašinomis.</p>	29, 30, 37	TAIP		TAIP		TAIP	
12	<p>Visus metus socialiniai darbuotojai užtikrina paslaugų tęstinumą paslaugų gavėjams, jiems išvykus studijuoti ar aplankyti giminaičių, susirgus ir besigydant ligininėse.</p>	36	TAIP		TAIP		TAIP	
13	<p>Siekiant nustatyti pasitenkinimą tarpinstituciniu bendradarbiavimu, 2024 m. lapkričio mėn. atlikta partnerių apklausa, išanalizuoti gauti rezultatai, atlikta lyginamoji 2023-2024 m. apklausų rezultatų analizė, pristatyta partneriams, numatyti tobulinimo veiksmai.</p> <p>Siekiant nustatyti pasitenkinimą esamu darbu bei darbo sąlygomis, 2024 m. rugsėjo–spalio mėn. atlikta bendra visos įstaigos ir jos padalinių darbuotojų apklausa, atlikta lyginamoji 2023-2024 m. darbuotojų apklausų rezultatų analizė, susirinkimo metu pristatyta darbuotojams, numatyti tobulinimo veiksmai.</p>	45	TAIP		TAIP		TAIP	

14	<p>2024 metais atliktas teorinis ir praktinis pasilyginimas su Vilniaus Lakštingalos socialinės globos namais. Iš kolegų pritaikėme tokią gerą patirtį, kaip:</p> <ul style="list-style-type: none"> - teikti pagrindimus ministerijai dėl globos kainos padidinimo, siekiant išlaikyti teikiamų paslaugų kokybę; - triviečių kambarių mažinimas; - gyventojų skaičiaus grupėse mažinimas; - slaugytojų padėjėjų etatų įsteigimas; - IPD, neturintiems kvalifikacinės kategorijos, sąlygų sudarymas stoti į profesinę mokyklą įgyti IPD / slaugytojo padėjėjo kvalifikacijai; - darbuotojų paieška per Feisbook; - atskirų padalinių darbuotojams išvykų organizavimas neformalioje aplinkoje; - visose padaliniuose įsteigti paslaugų gavėjų artimųjų tarybas; - akredituoti savanorystės veiklą įstaigoje ir jos padaliniuose; - akredituoti laikino atokvėpio paslaugą. 	50	TAIP		TAIP		TAIP	
Pastabos/komentarai								