

GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI NUSTATYMO 2025 M. TYRIMO REZULTATAI IR LYGINAMOJI ANALIZĖ SU 2023 IR 2024 METŲ TURIM AIS DUOMENIMIS

Tolerancija korupcijai yra svarbus veiksnys Globos namų veiklos skaidrumui, pasitikėjimui ir etiškam darbo kultūros formavimui. Siekiant įvertinti Globos namų darbuotojų požiūrį į korupciją, atlikta apklausa, kurios metu fiksuoti darbuotojų atsakymai, leidžiantys nustatyti jų tolerancijos korupcijai lygį.

Ši apklausos duomenų ataskaita pateikia 2025 m. tyrimo rezultatus ir juos lygina su turimais 2023 ir 2024 m. duomenimis, siekiant identifikuoti pokyčius ir galimas įstaigos vidinės politikos tobulinimo kryptis.

Gauti tyrimo rezultatai padės suprasti darbuotojų požiūrio dinamiką, identifikuoti rizikas ir priimti pagrįstus sprendimus skaidrumo, etikos ir atsakingo elgesio stiprinimui.

2025 metais Globos namuose darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimas atliktas trečią kartą, kuriuo buvo siekiama:

- Įvertinti darbuotojų požiūrį į korupciją, korupcijos paplitimą Globos namuose, darbuotojų patirtį susiduriant su korupcinio pobūdžio apraiškomis bei nustatyti, ar įstaigoje taikomos pakankamos ir veiksmingos korupcijos prevencijos priemonės, kuriant ir palaikant korupcijai atsparią aplinką;

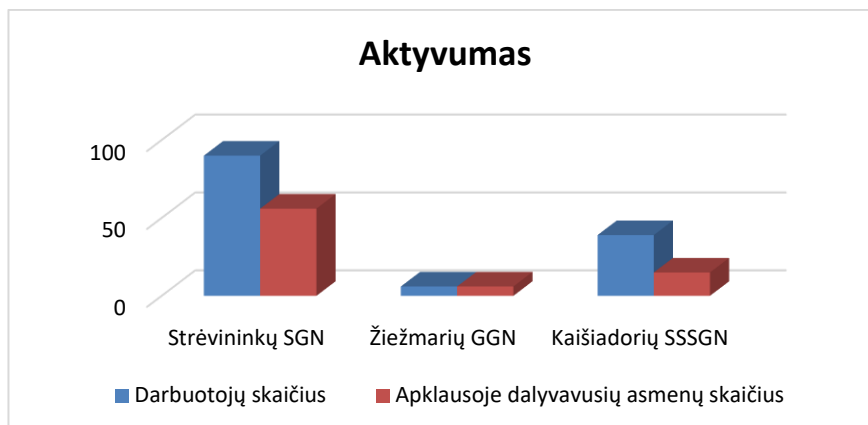
- palyginti 2025 metų gautus duomenis su turimais 2023/2024 metų duomenimis ir įvertinti jų pokytį.

Darbuotojų apklausa atlikta 2025 m. spalio mėnesį. Tyrimui pasirinktas anoniminės anketos apklausos metodas. Atliekant tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimą, apklausą sudarė 13 klausimų. Klausimynas sudarytas naudojantis internete apklausų sudarymo įrankį, kuris buvo išsiųstas elektroniniais laiškais visiems darbuotojams. Darbuotojai apklausoje galėjo dalyvauti laisva valia.

Tyrimo vykdymo laikotarpiu Globos namuose dirbo 135 darbuotojai, iš jų: Žiežmarių Grupinio gyvenimo namuose - 6 darbuotojai, Strėvininkų stacionariame padalinyje dirbo 90 darbuotojų, o Kaišiadorių specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinyje – 39 darbuotojai.

Apibendrinus apklausos rezultatus nustatyta, kad apklausoje savanoriškai dalyvavo 77 darbuotojai iš galimų 135, t.y. 57 proc. - daugiau nei pusė Globos namuose dirbančių darbuotojų.

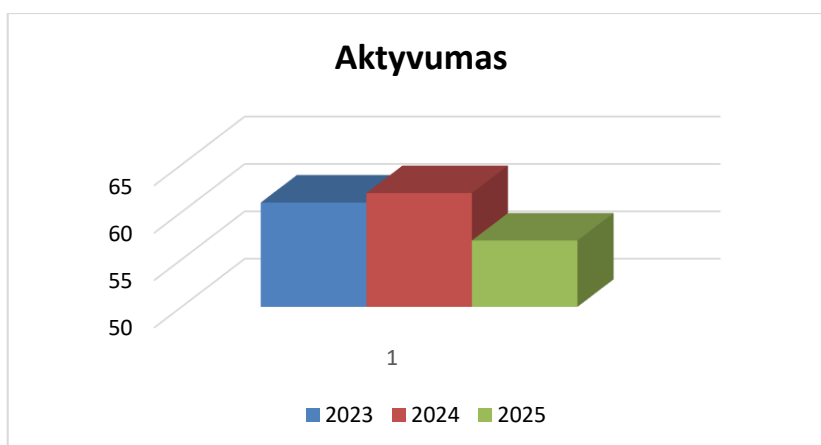
Norint gauti kuo objektyvesnius duomenis, apklausa atlikta kiekviename padalinyje atskirai. Apklausos dalyvių aktyvumas ir pasiskirstymas atsispindi žemiau pateiktoje diagramoje:



Stulpelis1	Darbuotojų skaičius	Apklausoje dalyvavusių asmenų skaičius
Strėvininkų SGN	90	56
Žiežmarių GGN	6	6
Kaišiadorių SSSGN	39	15

Analizuojant atskiruose padaliniuose apklausoje dalyvavusių darbuotojų pasiskirstymą: aktyviausi yra Grupinio gyvenimo namų darbuotojai (apklausoje dalyvavo visi darbuotojai, kas sudaro 100 proc.), mažiau aktyvūs, bet apklausoje dalyvavo daugiau nei pusė darbuotojų – Strėvininkų stacionariame padalinyje dirbantys darbuotojai – 62 proc.), o mažiausiai aktyvūs – Kaišiadorių SSSGN padalinio darbuotojai (39 proc.) - mažiau nei pusė, todėl šio padalinio rezultatai gali būti mažiau reprezentatyvūs visų darbuotojų nuomonei.

Lyginant pastarųjų metų darbuotojų aktyvumą dalyvaujant apklausoje, matyti, kad nors 2025 m. dalyvavusių darbuotojų skaičius nežymiai sumažėjo lyginant su 2023–2024 m., bendras dalyvavimas išlieka pakankamai stabilus ir leidžia analizuoti darbuotojų požiūrį bei tolerancijos korupcijai lygį:



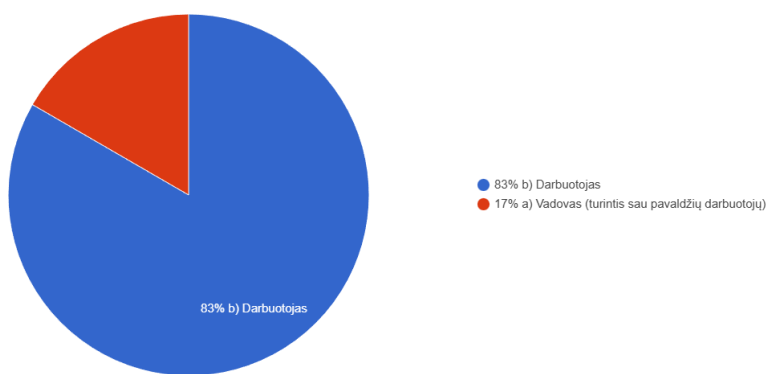
2023	61
2024	62
2025	57

2025 m. pastebimas nedidelis aktyvumo sumažėjimas, tačiau bendras dalyvavimas vis dar suteikia pakankamą reprezentatyvumą darbuotojų nuomonės analizavimui.

Informacija apie darbuotojus.

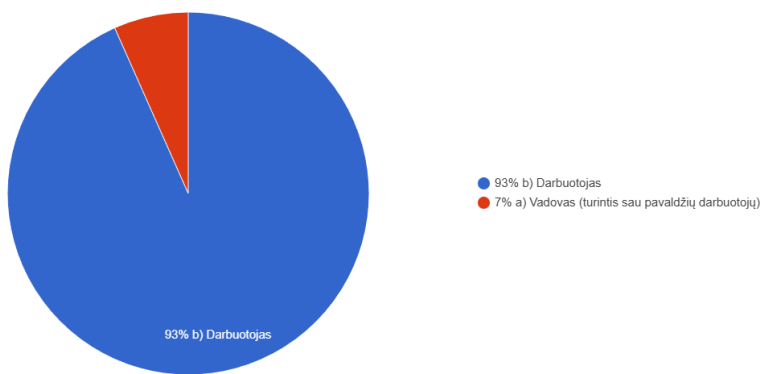
Pirmuoju klausimu - **Jūsų užimamos pareigos**, išskiriamos dvi darbuotojų grupės, turintys ir neturintys pavaldžių darbuotojų. Tokia klasifikacija leidžia įvertinti, kokia dalis įstaigos darbuotojų dalyvauja sprendimų priėmime ir kokia dalis vykdo kasdienes funkcijas, taip pat suteikia galimybę analizuoti požiūrį į toleranciją korupcijai pagal atsakomybės lygį:

Grupinio gyvenimo namuose 17 proc. apklausoje dalyvavusių asmenų (t.y. 1 respondentas) užima vadovaujančias pareigas (turintys sau pavaldžių darbuotojų) ir 83 proc. (t.y. 5 respondentai) darbuotojai (neturintys sau pavaldžių asmenų):



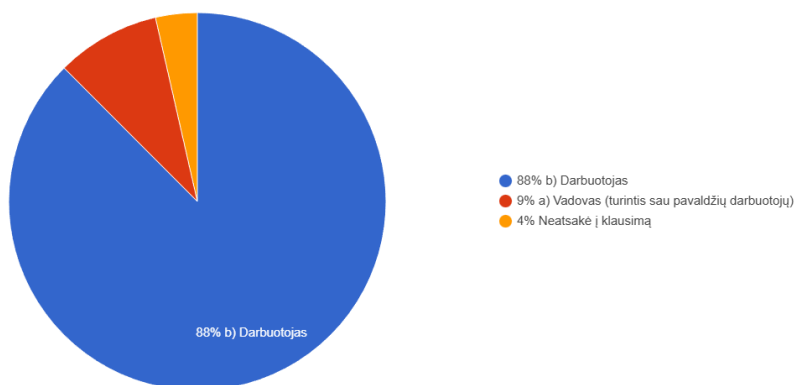
Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
83% b) Darbuotojas	5	83%
17% a) Vadovas (turintis sau pavaldžių darbuotojų)	1	17%

Kaišiadorių specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinyje 7 proc. apklausoje dalyvavusių asmenų (t.y. 1 respondentas) užima vadovaujančias pareigas (turintys sau pavaldžių darbuotojų) ir 93 proc. (t.y. 13 respondentų) darbuotojai (neturintys sau pavaldžių asmenų):



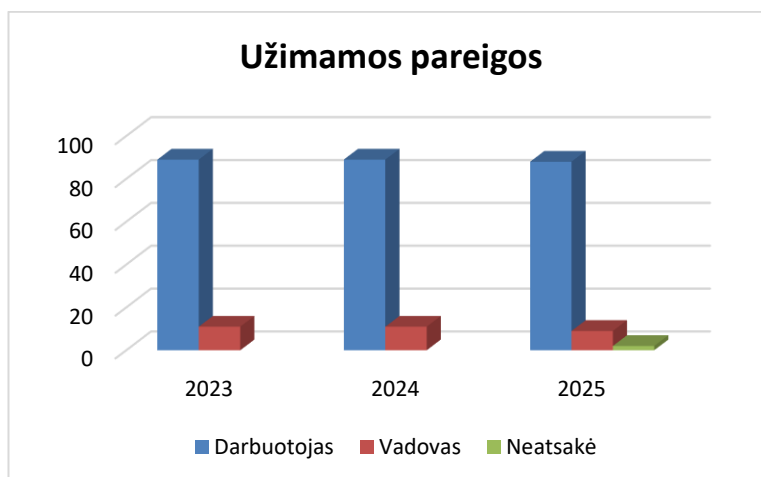
Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
93% b) Darbuotojas	14	93%
7% a) Vadovas (turintis sau pavaldžių darbuotojų)	1	7%

Strėvininkų socialinės globos stacionariame padalinyje 9 proc. apklausoje dalyvavusių asmenų (t.y. 5 respondentai) užima vadovaujančias pareigas (turintis sau pavaldžių darbuotojų) ir 88 proc. (t.y. 49 respondentų) darbuotojai (neturintis sau pavaldžių asmenų):



Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
88% b) Darbuotojas	49	88%
9% a) Vadovas (turintis sau pavaldžių darbuotojų)	5	9%
4% Neatsakė į klausimą	2	4%

Lyginant 2023/2024 metų turimus duomenis su gautais 2025 m. rezultatais matyti, kad darbuotojų skaičius iš esmės išliko stabilus, šiek tiek sumažėjęs nuo 89 proc. iki 88 proc. darbuotojų. Tuo tarpu vadovų skaičius sumažėjo nuo 11 proc. iki 9 proc. Tai rodo, kad apklausoje dalyvavusių darbuotojų pagrindinė darbo jėga išlieka pastovi, o vadovų grupėje pastebimi nedideli pokyčiai.

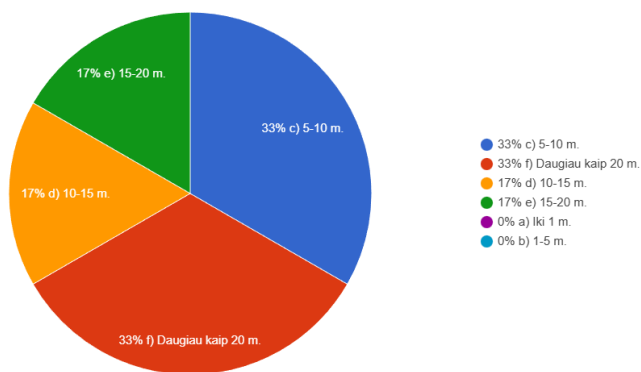


Metai	Darbuotojas	Vadovas	Neatsakė
2023	89	11	
2024	89	11	
2025	88	9	2

Visais analizuojamais metais apklausoje dominavo darbuotojai, neturintys pavaldžių, o vadovų dalis išliko palyginti nedidelė ir stabili. 2025 m. atsiradusi neatsakiusiųjų dalis ir nežymus vadovų dalies sumažėjimas esminės įtakos bendram rezultatų interpretavimui neturi, tačiau tai gali rodyti mažesnę vadovaujančių darbuotojų įsitraukimą arba didesnę atsargumą atsakant į apklausą.

Antruoju klausimu siekta išsiaiškinti tyrimo dalyvių darbo trukmę įstaigoje, klausiant: **Koks Jūsų darbo stažas?**

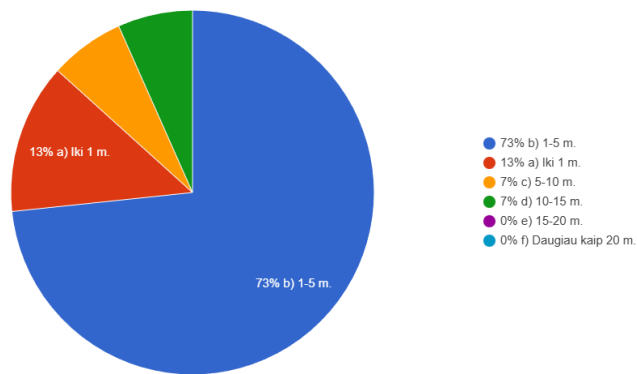
Grupinio gyvenimo namuose darbuotojų darbo trukmė pasiskirsto, kaip parodyta diagramoje:



Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
33% c) 5-10 m.	2	33%
33% f) Daugiau kaip 20 m.	2	33%
17% d) 10-15 m.	1	17%
17% e) 15-20 m.	1	17%
0% a) Iki 1 m.	0	0%
0% b) 1-5 m.	0	0%

GGN dauguma tyrimo dalyvių turi ilgą darbo stažą (virš 5 metų). Taip pat didelė dalis darbuotojų – daugiau nei 20 metų darbo patirtį ir gerai susipažinę su įstaigos veiklos procesais, kas rodo patikimą ir patyrusį darbuotojų kolektyvą. Tai leidžia daryti prielaidą, kad respondentų atsakymai yra pagrįsti ilgalaikiu darbo patyrimu.

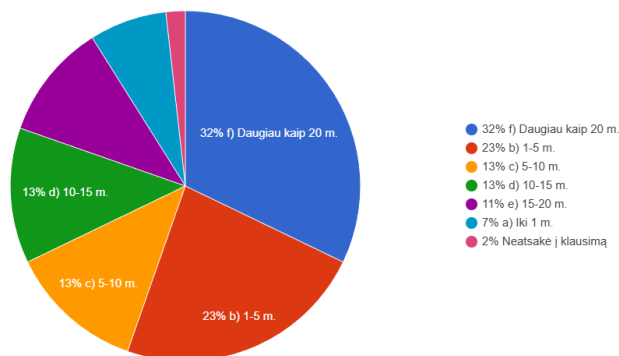
Kaišiadorių specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinyje darbuotojų darbo trukmė pateikta diagramoje:



Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
73% b) 1-5 m.	11	73%
13% a) Iki 1 m.	2	13%
7% c) 5-10 m.	1	7%
7% d) 10-15 m.	1	7%
0% e) 15-20 m.	0	0%
0% f) Daugiau kaip 20 m.	0	0%

KSSSGN dauguma apklaustųjų yra santykinai jauni darbuotojai, dirbantys įstaigoje iki 5 metų, o patyrusių darbuotojų (virš 15 metų) nėra, todėl jų atsakymai labiau atspindi naujesnių darbuotojų patirtį ir požiūrį. Darbo stažas rodo, kad kolektyvas yra santykinai naujas, todėl įstaiga turi galimybę formuoti darbuotojų požiūrį į korupciją nuo pat pradžių, tačiau tuo pat metu reikia užtikrinti nuoseklią mokymų ir kontrolės sistemą, kad būtų sumažinta galimos korupcijos rizika. Ilgalaikę darbo patirtį turinčių darbuotojų požiūris šioje respondentų grupėje neatsispindi, kas svarbu vertinant bendrą rezultatų kontekstą.

Strėvininkų stacionariame globos padalinyje darbuotojų darbo trukmė taip pat pateikiama diagramoje:

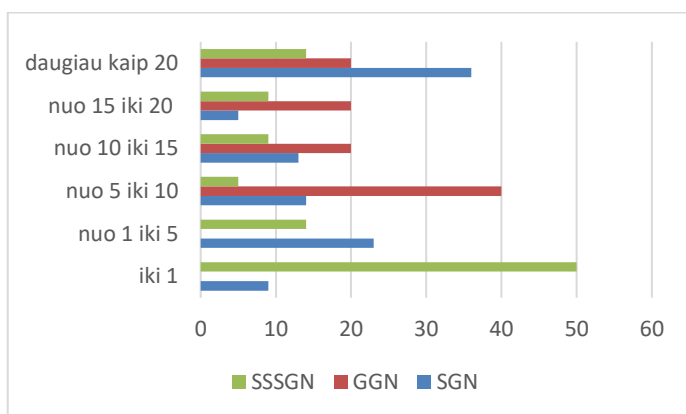


Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
32% f) Daugiau kaip 20 m.	18	32%
23% b) 1-5 m.	13	23%
13% c) 5-10 m.	7	13%
13% d) 10-15 m.	7	13%
11% e) 15-20 m.	6	11%
7% a) Iki 1 m.	4	7%
2% Neatsakė į klausimą	1	2

SGN stacionariame padalinyje kolektyvas yra mišrus – yra tiek patyrusių darbuotojų su daugiau kaip 20 metų stažu, tiek santykinai naujų darbuotojų. Tai rodo, kad įstaigoje galima derinti ilgametę patirtį su naujomis idėjomis ir metodais, o darbuotojų patirtis gali turėti įtakos įstaigos kultūrai, įskaitant požiūrį į korupciją. Tai leidžia vertinti rezultatus kaip atspindinčius tiek ilgamečių, tiek palyginti naujų darbuotojų požiūrį, suteikiant platesnį ir labiau subalansuotą vertinimo kontekstą.

Darbuotojų darbo stažas įstaigoje labai skiriasi priklausomai nuo padalinio – nuo naujo, jaunų darbuotojų kolektyvo (KSSSGN), iki mišraus ar patyrusio kolektyvo (GGN ir SGN).

Trijų padalinių palyginimas atskleidžia skirtingas darbuotojų patirties struktūras: Strėvininkų SGN ir Žiežmarių GGN būdingi stabilūs, ilgametę patirtį turintys kolektyvai, o Kaišiadorių SSSGN išsiskiria jaunesniu pagal darbo stažą personalu. Šie skirtumai svarbūs interpretuojant apklausos rezultatus, nes darbuotojų patirtis gali turėti įtakos požiūriui į įstaigos procesus ir korupcijos prevenciją:

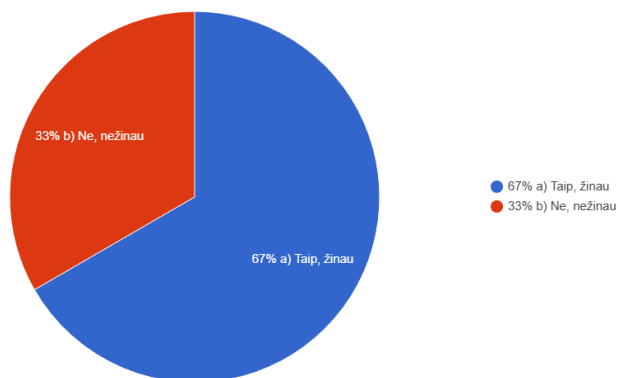


Išanalizavus apklausos duomenis bendrai visos įstaigos mastu, matoma, kad Globos namuose didesnę darbuotojų dalį sudaro asmenys dirbantys ilgiau kaip 5 metus (t.y. 51 apklausoje dalyvavę asmenys), todėl tikėtina, kad išdirbus ilgiau kaip 5 metus darbuotojai jau turi susiformavusią nuomonę apie korupciją ir jos galimas apraiškas įstaigoje.

Darbuotojų žinios apie korupcijos prevencijos priemones.

Sekančiu, trečiuoju klausimu darbuotojų pasiteirauta ar jie žino apie korupcijos prevencijos priemones Globos namuose. Suformuotas klausimas - **Ar Jūs žinote apie Globos namuose vykdomas korupcijos prevencijos priemones?**

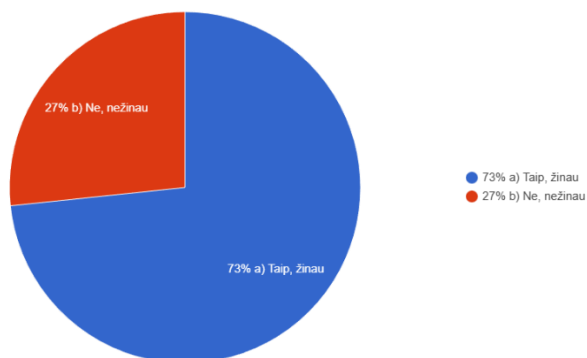
Grupinio gyvenimo namuose 67 proc. apklaustųjų (t.y. 4 darbuotojai) žino apie Globos namuose vykdomas korupcijos prevencijos priemones, o 33 proc. (2 darbuotojas) – nežino.



Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
67% a) Taip, žinau	4	67%
33% b) Ne, nežinau	2	33%

Dauguma darbuotojų yra informuoti apie korupcijos prevencijos priemones, tačiau trečdalis darbuotojų neturi šios informacijos.

Kaišiadorių specializuotos slaugos ir socialinės globos namuose 73 proc. apklaustųjų (t.y. 11 darbuotojų) žino apie Globos namuose vykdomas korupcijos prevencijos priemones, o 27 proc. (4 darbuotojai) – nežino.

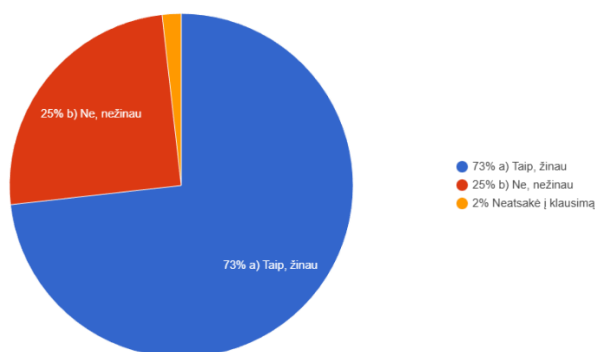


Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
73% a) Taip, žinau	11	73%
27% b) Ne, nežinau	4	27%

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
27% b) Ne, nežinau	4	27%

Dauguma darbuotojų yra informuoti apie korupcijos prevencijos priemones, tačiau daugiau nei ketvirtadalis respondentų neturi šios informacijos.

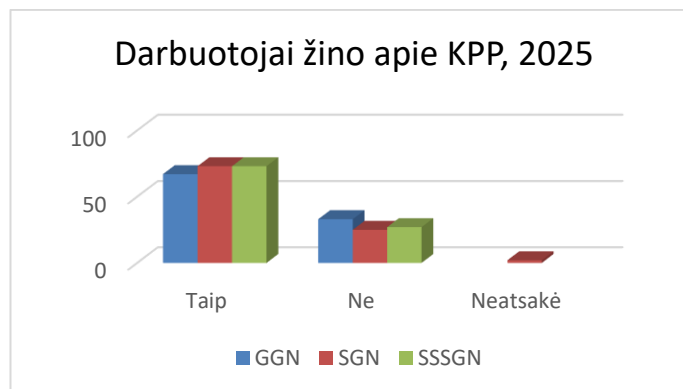
Strėvininkų stacionariame globos padalinyje 73 proc. apklaustųjų (t.y. 41 darbuotojai) žino apie Globos namuose vykdomas korupcijos prevencijos priemones, o 25 proc. (14 darbuotojų) – nežino, vienas apklausos dalyvis neatsakė į šį klausimą (2 proc.).



Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
73% a) Taip, žinau	41	73%
25% b) Ne, nežinau	14	25%
2% Neatsakė į klausimą	1	2%

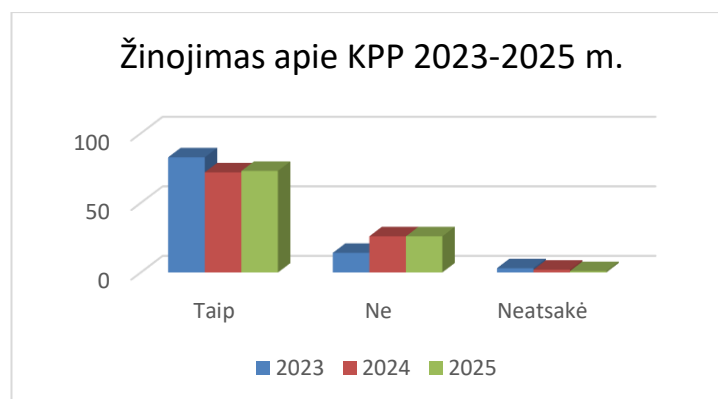
Dauguma darbuotojų yra informuoti apie korupcijos prevencijos priemones, tačiau ketvirtadalis darbuotojų neturi šios informacijos, o nedidelė dalis neatsakė.

Lyginant darbuotojų žinojimą apie Globos namuose vykdomas korupcijos prevencijos priemones (KPP) atskirai padaliniuose, matoma, kad darbuotojų žinojimas apie Globos namuose vykdomas korupcijos prevencijos priemones (KPP) yra gana geras visuose padaliniuose, dauguma darbuotojų atsakė „Taip“. SGN ir SSSGN padaliniuose darbuotojų žinojimas siekia 73%, o GGN – 67%. Nors procentais GGN atrodytų kiek žemesnis, reikia atsižvelgti į tai, kad šiame padalinyje dirba tik 6 darbuotojai, todėl procentai labai jautrūs kiekvieno darbuotojo atsakymui.



	Taip	Ne	Neatsakė
2023	82,8	14,1	3,1
2024	72	26	2
2025	73	26	1

Lyginant 2025 metų turimus duomenis su dviejų pastarųjų metų duomenimis (2024/2023) matyti, kad nors didžioji dalis darbuotojų vis dar žino apie korupcijos prevencijos priemones, pastebima nuosekli žinojimo mažėjimo tendencija nuo 2023 iki 2025 m., o nežinančių dalis palaipsniui didėja. Pokytis gali būti susijęs su organizaciniais pasikeitimais, įskaitant atsakingo asmens (atsakingo už atsparios korupcijai aplinkos kūrimą įstaigoje) kaitą, kuri galėjo turėti įtakos informavimo ir darbuotojų supažindinimo tęstinumui. Tai gali rodyti, kad reikia aktyvesnės informavimo ar mokymų strategijos, kad darbuotojų žinojimas apie KPP nebūtų mažėjantis laikui bėgant.

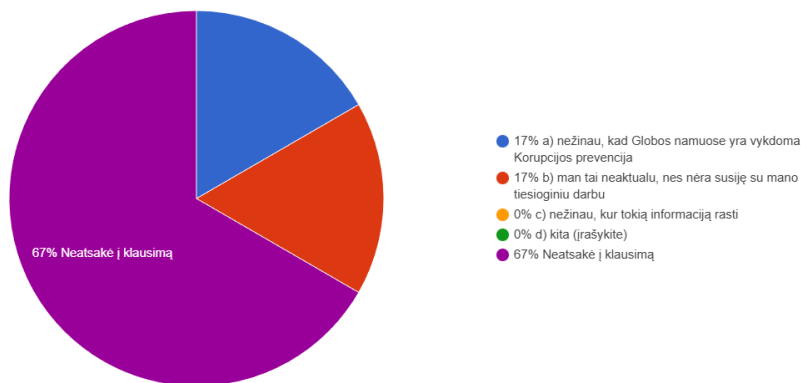


	Taip	Ne	Neatsakė
2023	82,8	14,1	3,1
2024	76	23	1
2025	73	26	1

Darytina prielaida, kad žinojimo apie KPP mažėjimas per pastaruosius metus labiausiai susijęs su informacijos atnaujinimo reguliarumo sumažėjimu, komunikacijos formų pasikeitimu, darbuotojų dėmesio nukrypimu į kitus organizacinius prioritetus, taip pat su bendru KPP temos „nusistovėjimu“, kai laikui bėgant ji aptariama rečiau.

Ketvirtuoju klausimu darbuotojų buvo pasiteirauta - **Dėl kokių priežasčių jie nežino apie Globos namuose vykdomas korupcijos prevencijos priemones?**

Grupinio gyvenimo namuose buvo vienas atsakymas, kad darbuotojui tai yra neaktualu, nes nesusiję su jo tiesioginėmis pareigomis, kitas atsakymas – darbuotojas nežino, kad Globos namuose vykdoma Korupcijos prevencija:

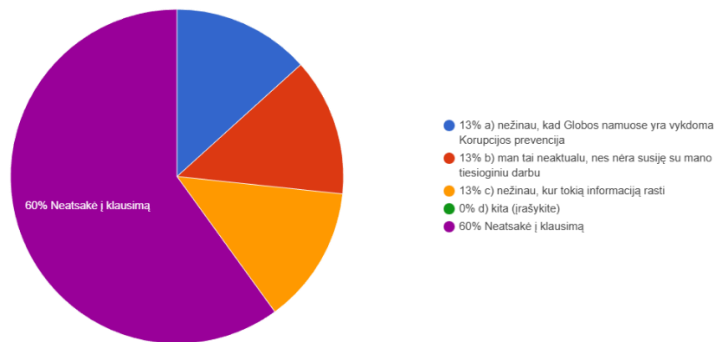


Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
17% a) nežinau, kad Globos namuose yra vykdoma Korupcijos prevencija	1	17%
17% b) man tai neaktualu, nes nėra susiję su mano tiesioginiu darbu	1	17%
0% c) nežinau, kur tokią informaciją rasti	0	0%
0% d) kita (įrašykite)	0	0%
67% Neatsakė į klausimą	4	67%

Iš 6 darbuotojų 2 pateikė atsakymus dėl nežinojimo ar neaktualumo, o 4 neatsakė, todėl tiksliai nežinoma, dėl kokių priežasčių nežino apie korupcijos prevencijos priemones.

Kaišiadorių specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinyje pagrindinės darbuotojų nežinojimo priežastys trys: Iš 15 darbuotojų:

- 2 (13%) nežino, kad Globos namuose vykdoma korupcijos prevencija;
- 2 (13%) mano, kad tai neaktualu jų darbui;
- 2 (13%) nežino, kur rasti informaciją;
- 9 (60%) neatsakė.

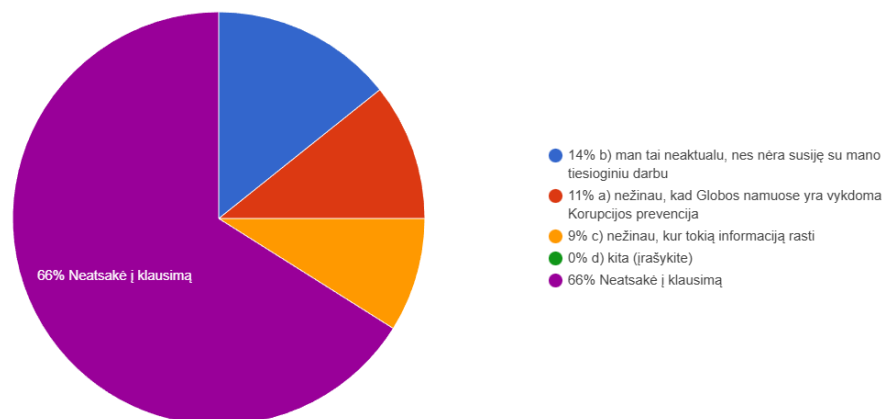


Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
13% a) nežinau, kad Globos namuose yra vykdoma Korupcijos prevencija	2	13%
13% b) man tai neaktualu, nes nėra susiję su mano tiesioginiu darbu	2	13%
13% c) nežinau, kur tokią informaciją rasti	2	13%
0% d) kita (rašykite)	0	0%
60% Neatsakė į klausimą	9	60%

Tik 6 darbuotojai pateikė konkretų atsakymą, o didžioji dalis (60%) neatsakė, todėl negalima tiksliai pasakyti, dėl kokių priežasčių nežino apie korupcijos prevencijos priemones.

Strėvininkų stacionariame padalinyje Iš 56 darbuotojų:

- 6 (11%) nežino, kad Globos namuose vykdoma korupcijos prevencija;
- 5 (9%) nežino, kur rasti informaciją;
- 37 (66%) neatsakė.



Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
14% b) man tai neaktualu, nes nėra susiję su mano tiesioginiu darbu	8	14%
11% a) nežinau, kad Globos namuose yra vykdoma Korupcijos prevencija	6	11%

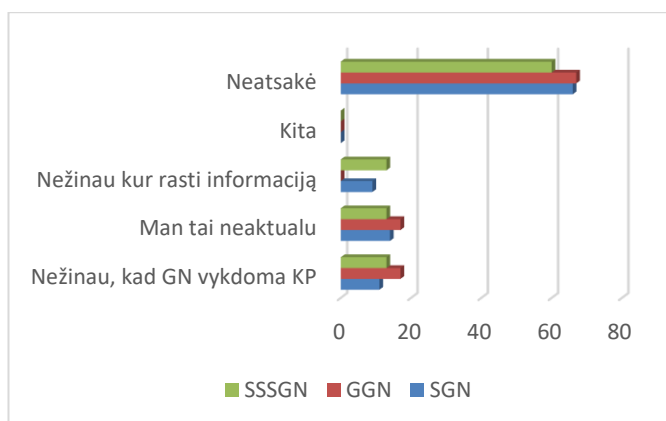
Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
9% c) nežinau, kur tokią informaciją rasti	5	9%
0% d) kita (įrašykite)	0	0%
66% Neatsakė į klausimą	37	66%

Tik 11 darbuotojų (20%) pateikė konkretų atsakymą, o didžioji dalis (66%) neatsakė, todėl negalima tiksliai nustatyti, dėl kokių priežasčių nežino apie korupcijos prevencijos priemones.

Apibendrintai galima teigti, kad respondentai, kurie atsakydami į klausimą pažymėjo „Kita (įrašykite)“, turėjo galimybę įrašyti savo atsakymo variantą, nenurodytą atsakymų sąrašė, tačiau to nepadarė, todėl kitos apklausos dalyvių priežastys nėra žinomos.

Tik apie 9 darbuotojai (apie 14%) tiesiogiai pripažino, kad nežino apie vykdomas priemones. Kiti pateikti atsakymai rodo, kad dalis darbuotojų mano, jog tai jiems neaktualu arba nežino, kur rasti informaciją. Iš viso 50 darbuotojų (apie 64%) neatsakė į klausimą, todėl negalima tiksliai nustatyti, dėl kokių priežasčių nežino apie korupcijos prevencijos priemones.

Visose trijuose padaliniuose **dauguma darbuotojų neatsakė** (60–67 %), todėl tiksliai nežinoma, dėl kokių priežasčių nežino apie korupcijos prevencijos priemones. Tarp atsakiusių, dažniausiai pasitaikė variantai „nežinau, kad vykdoma KP“ ir „man tai neaktualu“. „Nežinau, kur rasti informaciją“ problema labiau matoma SGN ir SSSGN, bet GGN ši problema nepasireiškė.

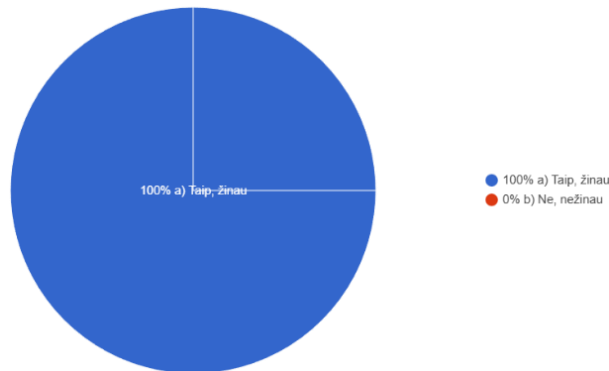


	Nežinau, kad GN vykdoma KP	Man tai neaktualu	Nežinau kur rasti informaciją	Kita	Neatsakė
SGN	11	14	9	0	66
GGN	17	17	0	0	67
SSSGN	13	13	13	0	60

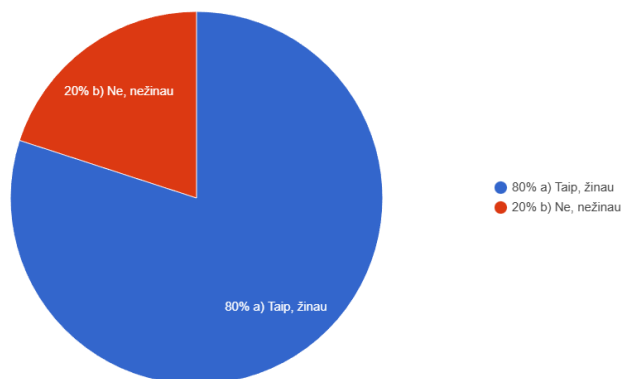
Globos namuose, neskiriant už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingam darbuotojui etatinės pareigybės, minėtos funkcijos pavestos vienam asmeniui, kaip ne pagrindinės

funkcijos. Informacija apie už antikorupcinės aplinkos kūrimą atsakingą asmenį, jo kontaktiniai duomenys yra skelbiami Globos namų interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ bei Globos namų skelbimų lentose. Penktuoju klausimu pasiteirauta: **Ar žinote, kas Globos namuose yra atsakingas už antikorupcinės aplinkos kūrimą?**

Grupinio gyvenimo namuose visi 6 darbuotojais žino, kam yra priskirta ši funkcija:

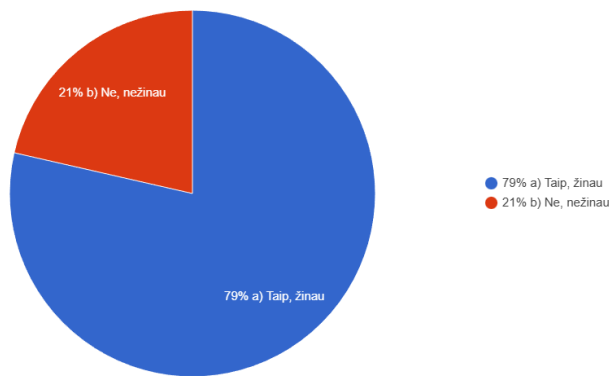


Kaišiadorių specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinyje iš 15 dalyvavusių apklausoje darbuotojų: **12 žino, 3 darbuotojai nežino:**



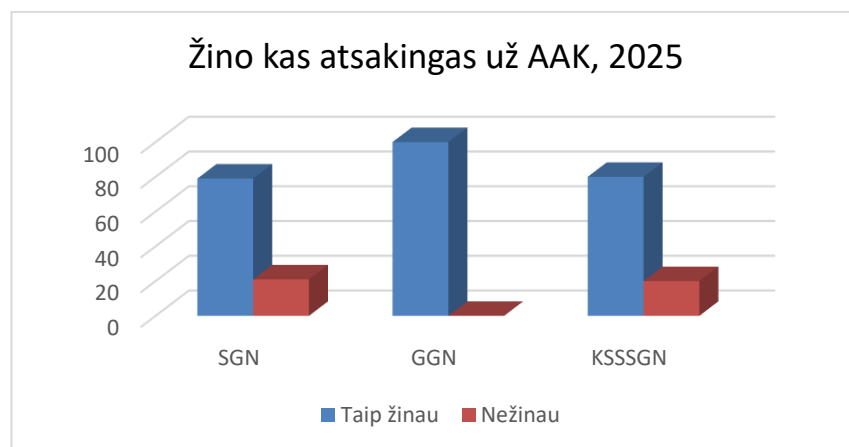
Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
80% a) Taip, žinau	12	80%
20% b) Ne, nežinau	3	20%

Strėvininkų stacionariame padalinyje **44 žino, 12 darbuotojų nežino:**



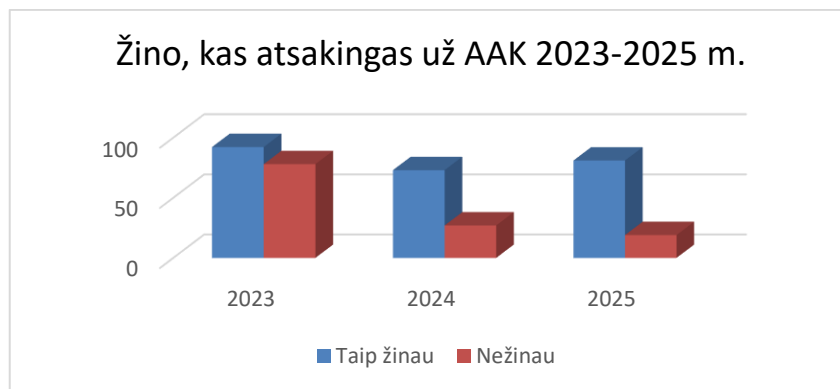
Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
79% a) Taip, žinau	44	79%
21% b) Ne, nežinau	12	21%

Lyginant turimus duomenis matyti, kad daugumoje padalinių darbuotojai žino, kas atsakingas už antikorupcinės aplinkos kūrimą. SGN ir KSSSGN padaliniuose vis dar yra 20–21 % darbuotojų, kurie nežino atsakingo asmens, nors informacija yra skelbiama interneto svetainėje ir skelbimų lentose. GGN išsiskiria tuo, kad visi darbuotojai žino atsakingą asmenį.



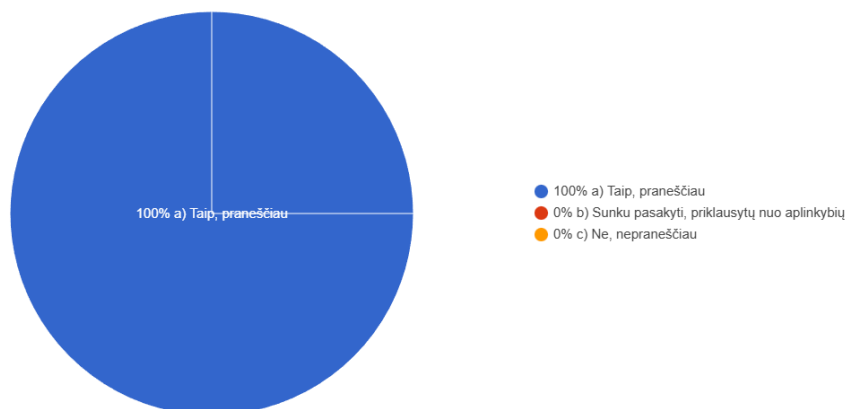
	Taip žinau	Nežinau
SGN	79	21
GGN	100	0
KSSSGN	80	20

Lyginant 2025 metų turimus duomenis su dviejų pastarųjų metų duomenimis (2024/2023) matyti, kad darbuotojų informuotumo apie KPP lygis per 2023–2025 m. kito netolygiai: po ryškaus sumažėjimo 2024 m. 2025 m. informuotumas vėl padidėjo, tačiau dar nepasiekė 2023 m. lygio, o tai rodo laikinus svyravimus, o ne nuoseklią vienakryptę tendenciją.

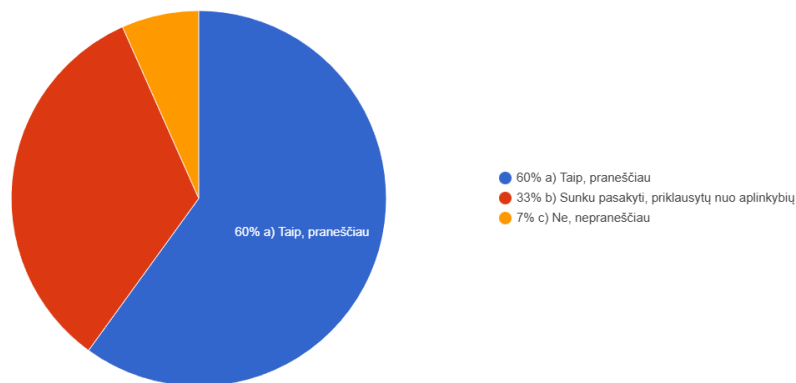


	Taip žinau	Nežinau
2023	92,2	78
2024	73	27
2025	81	19

Į šestąjį klausimą: **Ar pranešumėte apie Globos namuose Jums žinomą korupcijos atvejį?** Grupinio gyvenimo namuose visi 6 darbuotojai teigiamai atsakė, kad praneštų apie GN žinoma korupcijos atvejį:

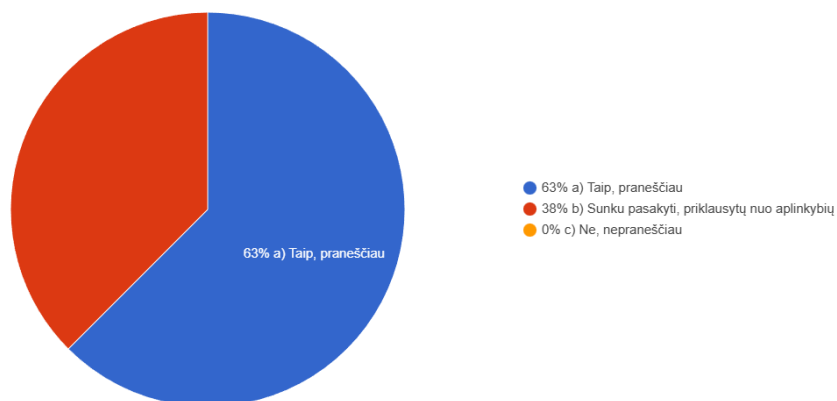


Kaišiadorių specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinyje dauguma darbuotojų (60 %) deklaruoja, kad praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį, o 40 % darbuotojų arba abejoja, arba nepraneštų, kas rodo, kad daliai darbuotojų vis dar yra abejonių dėl pranešimų apie korupcijos atvejus:



Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
60% a) Taip, praneščiau	9	60%
33% b) Sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių	5	33%
7% c) Ne, nepraneščiau	1	7%

Strėvininkų stacionariame padalinyje dauguma darbuotojų (63 %) deklaruoja, kad praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį. 38 % darbuotojų vis dar abejoja, priklausomai nuo aplinkybių. Ir nei vienas darbuotojas neatsakė, kad nepraneštų, kas rodo bendrą teigiamą požiūrį į korupcijos atvejų pranešimą:

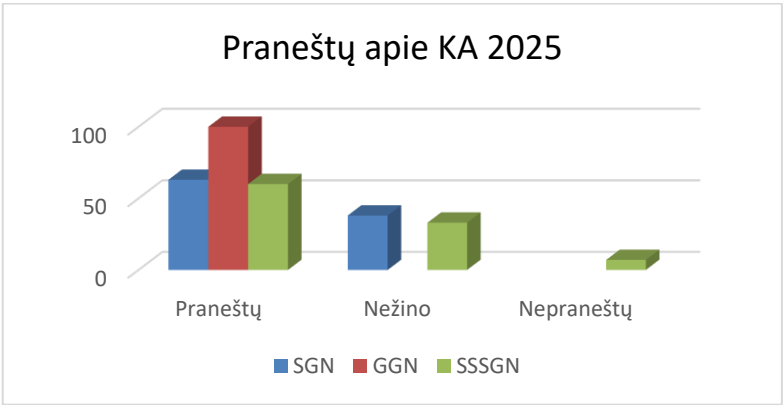


Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
63% a) Taip, praneščiau	35	63%
38% b) Sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių	21	38%
0% c) Ne, nepraneščiau	0	0%

Daugumos Globos namų darbuotojų, dalyvavusių apklausoje požiūris į korupciją yra neigiamas. GGN išsiskiria tuo, kad visi darbuotojai praneštų apie žinomą korupcijos atvejį. SGN ir

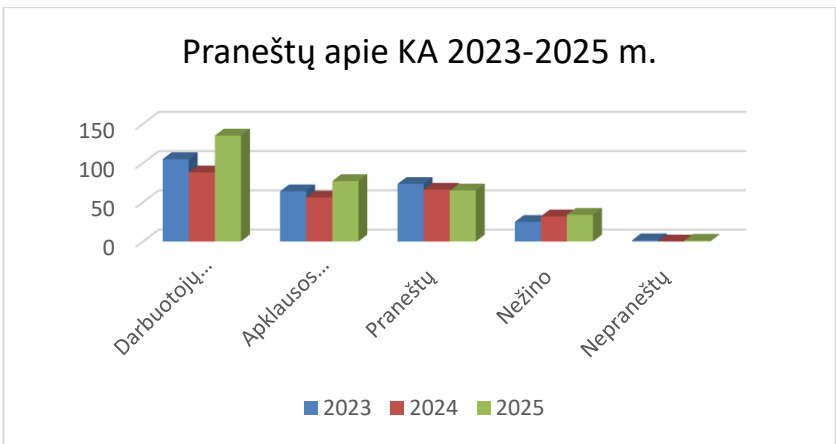
SSSGN darbuotojų nuomonė labiau išsiskyrusi: 33–38 % abejoja arba nežino, ar praneštų, o SSSGN yra 7 % darbuotojų, kurie nepraneštų.

Bendras požiūris yra teigiamas – dauguma darbuotojų praneštų apie korupcijos atvejį, tačiau dalis vis dar abejojančių:



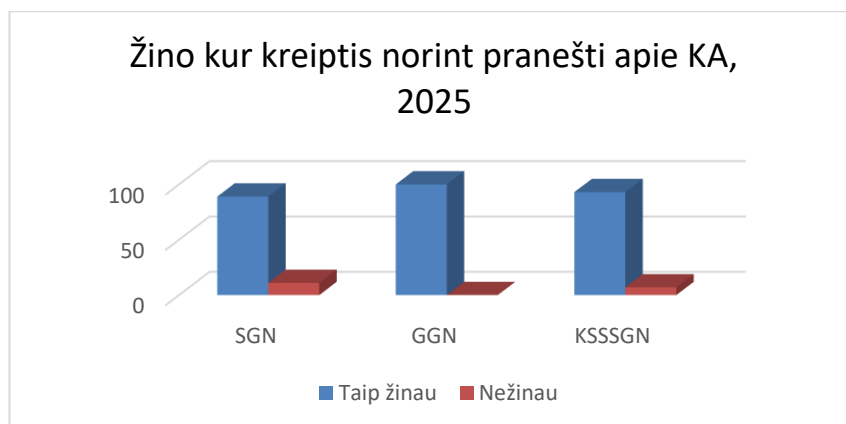
	Praneštų	Nežino	Nepraneštų
SGN	63	38	
GGN	100		
SSSGN	60	33	7

Lyginant 2025 metų turimus duomenis su dviejų pastarųjų metų duomenimis (2024/2023) matyti, kad laikui bėgant darbuotojų, kurie teigiamai deklaruoja, kad praneštų apie žinomą korupcijos atvejį, dalis mažėja (nuo 73,4 % 2023 m. iki 65 % 2025 m.), tuo tarpu abejojančiųjų dalis didėja (nuo 25 % iki 34 %), o nepranešančių beveik nėra. Tai rodo, kad nors bendras požiūris į pranešimą apie korupciją išlieka teigiamas, informuotumo ir pasitikėjimo lygis gali kisti:



	Darbuotojų skaičius	Apklauso dalyvių	Praneštų	Nežino	Nepraneštų
2023	105	64	73,4	25	1,6
2024	88	56	66	32	0
2025	135	77	65	34	1

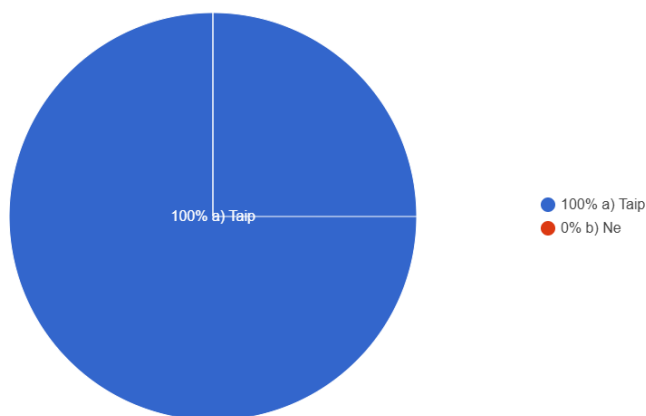
Septintasis apklausos klausimas - „Ar žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį Globos namuose?“:



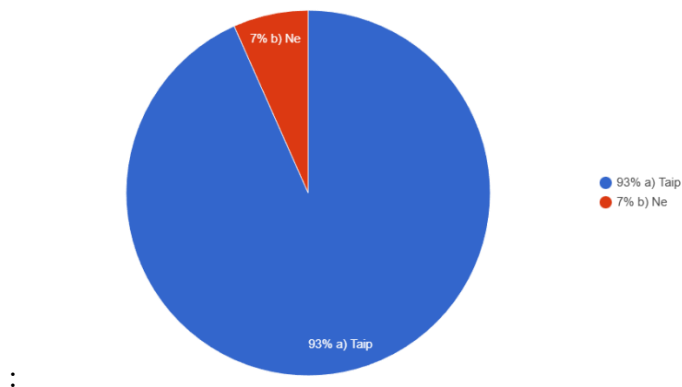
	Taip žinau	Nežinau
SGN	89	11
GGN	100	0
KSSSGN	93	7

Atskiras padalinių pasiskirstymas šiuo klausimu „Ar žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį Globos namuose?“ atvaizduotas atskirai diagramose:

Grupinio gyvenimo namuose atsakymų pasiskirstymas: visi 6 darbuotojai žino.



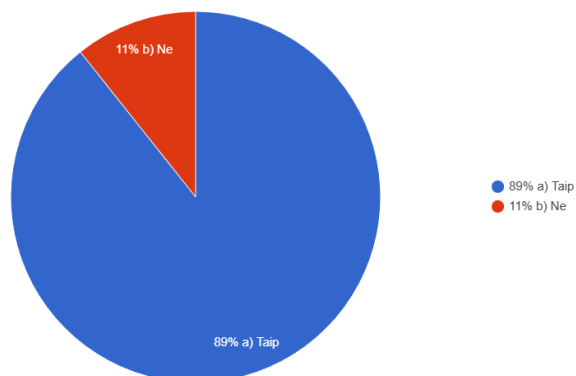
Kaišiadorių specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinyje dauguma darbuotojų (93 %) žino kur kreiptis norint pranešti apie KA, o tik nedidelė dalis (7 %) nepritarė, kas rodo labai aukštą teigiamą požiūrį į viešinimo aspektą:



:

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
93% a) Taip	14	93%
7% b) Ne	1	7%

Strėvininkų stacionariame globos padalinyje dauguma darbuotojų (89 %) atsakė teigiamai, o tik nedidelė dalis (11 %) neigiamai. Tai rodo, kad bendras požiūris į viešinimą yra labai teigiamas, nors yra nedidelė skeptiškų darbuotojų grupė:

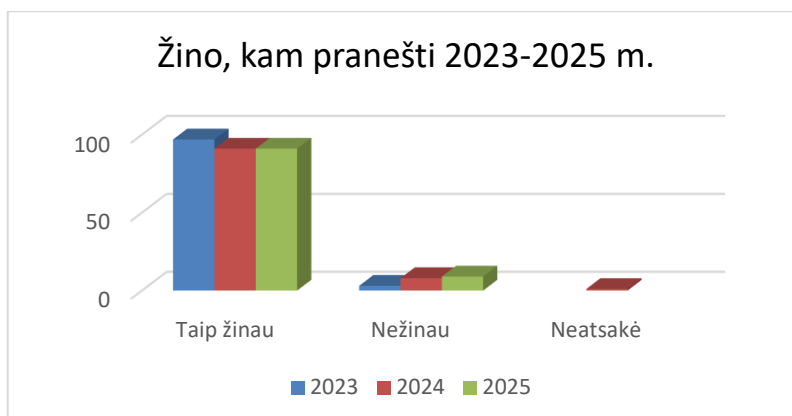


Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
89% a) Taip	50	89%
11% b) Ne	6	11%

Dauguma darbuotojų visuose padaliniuose žino, kur kreiptis ir pranešti apie korupcijos atvejį (SGN – 89 %, GGN – 100 %, KSSSGN – 93 %). Nedidelė dalis darbuotojų abejoja arba nežino (SGN – 11 %, KSSSGN – 7 %), o GGN visiškai informuoti. Tai rodo, kad bendras informuotumo lygis apie pranešimo galimybes yra aukštas ir didžioji dalis darbuotojų tiksliai žino, kur pranešti.

Lyginant 2025 metų turimus duomenis su dviejų pastarųjų metų duomenimis (2024/2023) matyti, kad dauguma darbuotojų tiriamais metais žino, kur pranešti apie korupcijos

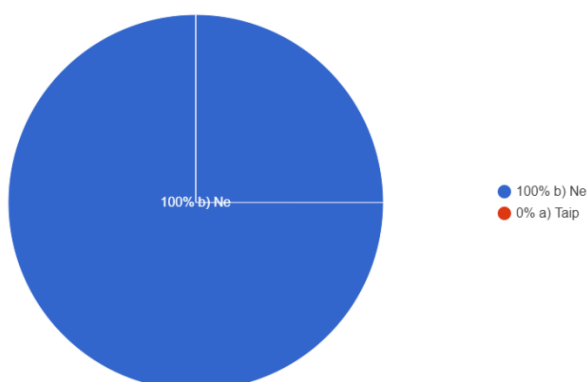
atvejį, bendras informuotumo lygis, lyginant su 2023 m., šiek tiek sumažėjo ir vėlesniais metais išlieka stabilus, o tai rodo poreikį nuolat stiprinti informavimą, ypač naujiems darbuotojams.



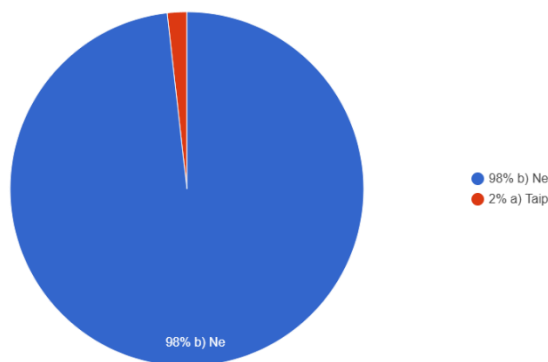
	Taip žinau	Nežinau	Neatsakė
2023	96,9	3,1	
2024	91	8	1
2025	91	9	

Siekiant nustatyti Globos namų darbuotojų patirtį, sekančiu, aštuntuoju klausimu buvo darbuotojų klausama: **„Ar per pastaruosius metus buvote susidūręs su korupcijos apraiškomis savo darbe, kai Jums ar Jūsų kolegoms buvo siūlomas kyšis ar kitas neteisėtas atlygis?“**

Grupinio gyvenimo namų visi 6 darbuotojai ir Kaišiadorių specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinyje darbuotojai atsakė, kad jie nebuvo susidūrę su tokia situacija, kuomet jiems buvo siūlomas kyšis ar kitas neteisėtas atlygis:



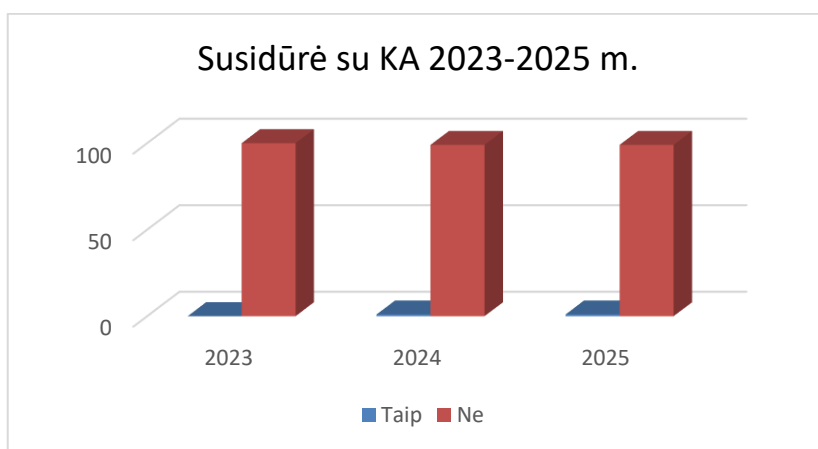
Strėvininkų socialinės globos stacionariame padalinyje apibendrinus apklausos rezultatus nustatyta, kad beveik visi apklausoje dalyvavę respondentai (55 darbuotojai (98 proc.)) nesusidūrė su atvejais, susijusiais su korupcijos apraiškomis darbe, tačiau galimai tas pats 1 darbuotojas, kaip ir pernai (2 proc.) respondentų darbe teko su tuo susidurti:



Korupcijos atvejų Globos namuose nenustatyta, tačiau apklausoje vienas respondentas nurodė, kad buvo susidūręs su galimu korupcijos apraiškos atveju.

Lyginant 2025 metų turimus duomenis su dviejų pastarųjų metų duomenimis (2024/2023), matyti, kad per trejų metų laikotarpį korupcijos apraiškų Globos namuose nebuvo nustatyta, nors apklausoje vienas respondentas nurodė galimą apraiškos atvejį.

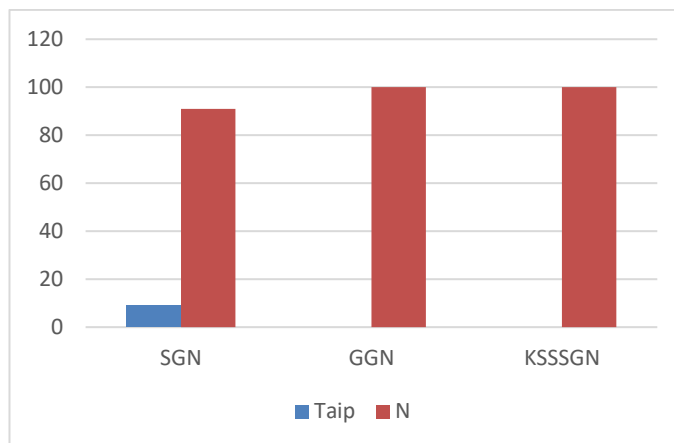
2024–2025 m. bendras darbuotojų atsakymų pasiskirstymas rodo, kad didžioji dauguma darbuotojų su korupcija savo darbe nesusiduria. Atsižvelgiant į tai, kad 2024 ir 2025 m. korupcijos apraiškas nurodė tik po vieną darbuotoją, tikėtina, jog tai galėjo būti tas pats asmuo, tačiau dėl apklausos anonimiškumo to patvirtinti negalima.



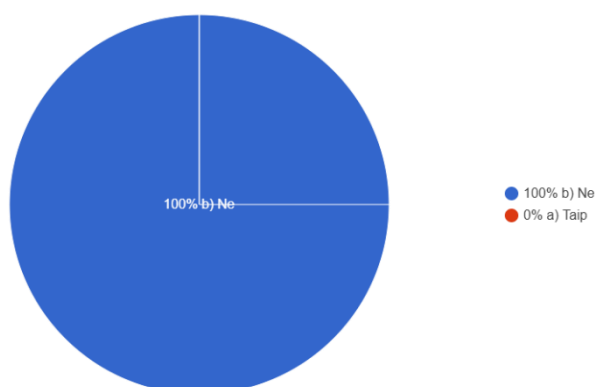
	Taip	Ne
2023	0	100
2024	1	99
2025	1	99

Apklausos metu, devintuoju klausimu siekta išsiaiškinti darbuotojų nuostatas į kyšio davimą: „**Kaip manote, ar kyšio davimas padeda išspręsti problemas?**“

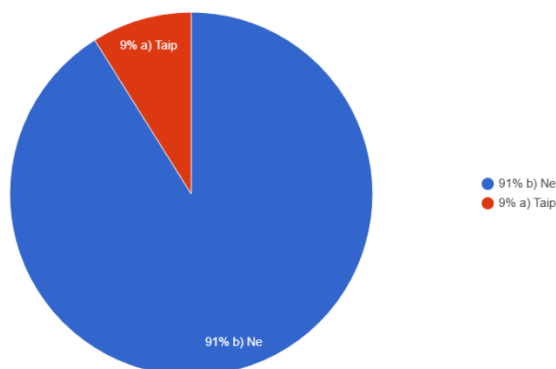
Rezultatai atskleidė, kad didžiajai daliai Globos namų darbuotojų kyšio davimas yra nepateisinamas, 5 darbuotojai nurodė, kad kyšio davimas galėtų būti pateisinamas tam tikrose situacijose:



Darbuotojų nuostatos į kyšio davimą atskiruose padaliniuose atspindi sekančiose diagramose. Grupinio gyvenimo namuose ir Kaišiadorių specializuotos slaugos ir socialinės globos padaliniuose visi 100 proc. nepateisina ir nemano, kad kyšio davimas gali išspręsti kilusias problemas:



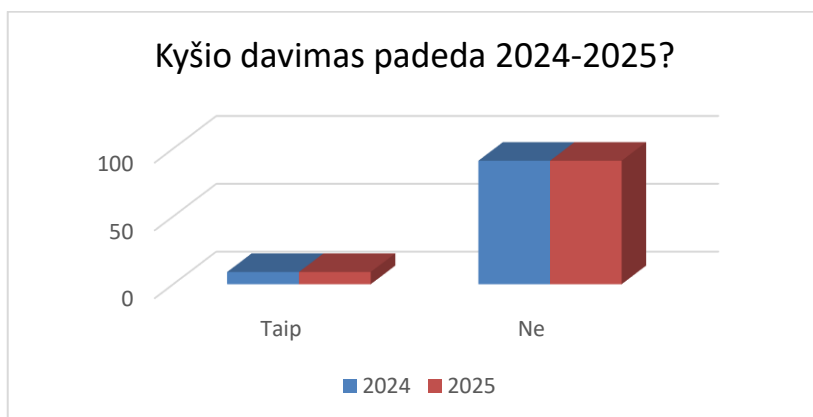
Strėvininkų stacionariame globos padalinyje taip pat didžioji dauguma darbuotojų neigiamai vertina kyšio davimą ir nepritaria jo kaip problemų sprendimo būdo naudojimui, tačiau nedidelė dalis darbuotojų (5 darbuotojai iš 56 dalyvavusių apklausoje) vis dar toleruoja kyšio davimą, kas rodo poreikį tęsti antikorupcinę švietimą:



Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
91% b) Ne	51	91%

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
9% a) Taip	5	9%

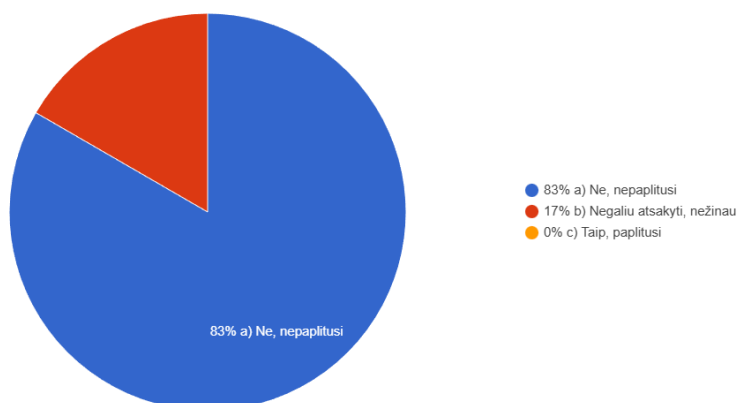
Darbuotojų požiūris į kyšio davimą išliko stabilus – didžioji dauguma tiek 2024, tiek 2025 m. nepitaria kyšio davimui kaip problemų sprendimo būdai, tačiau nedidelė dalis darbuotojų vis dar toleruoja tokį požiūrį:



	Taip	Ne
2024	9	91
2025	9	91

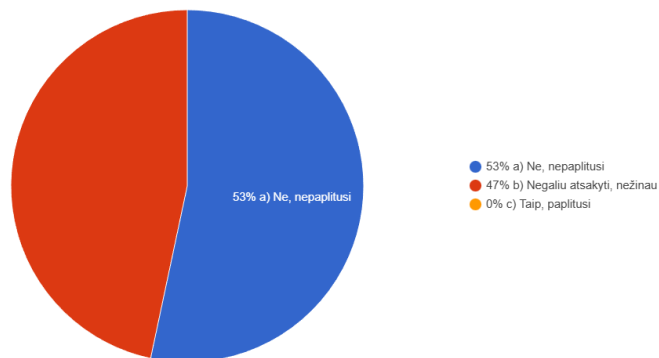
Dešimtoju klausimu siekta išsiaiškinti korupcijos apraiškų paplitimą Globos namuose ir jos padaliniuose: „**Kaip manote ar Globos namuose yra paplitusi situacija, kai Globos namų darbuotojams norima papildomai atsilyginti?**“

Grupinio gyvenimo namuose rezultatai tokie: darbuotojų nuomone, papildomo neoficialaus atsilyginimo praktika Globos namuose nėra paplitusi, nors nedidelė dalis darbuotojų neturi pakankamai informacijos šiuo klausimu:



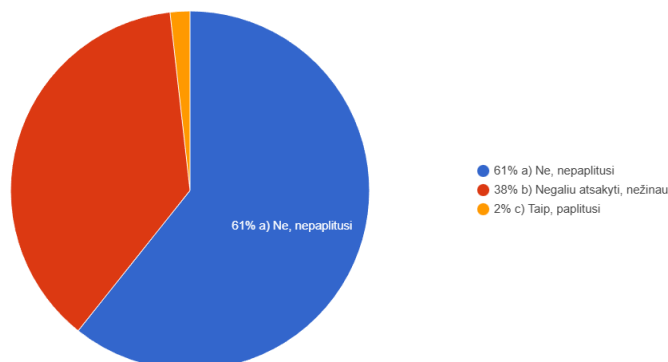
Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
83% a) Ne, nepaplitusi	5	83%
17% b) Negaliu atsakyti, nežinau	1	17%
0% c) Taip, paplitusi	0	0%

Kaišiadorių specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinyje gauti duomenys atspindi diagramoje: nors daugiau nei pusė darbuotojų mano, kad papildomo neoficialaus atsilyginimo praktika Globos namuose nėra paplitusi, beveik pusė respondentų neturi aiškos nuomonės:



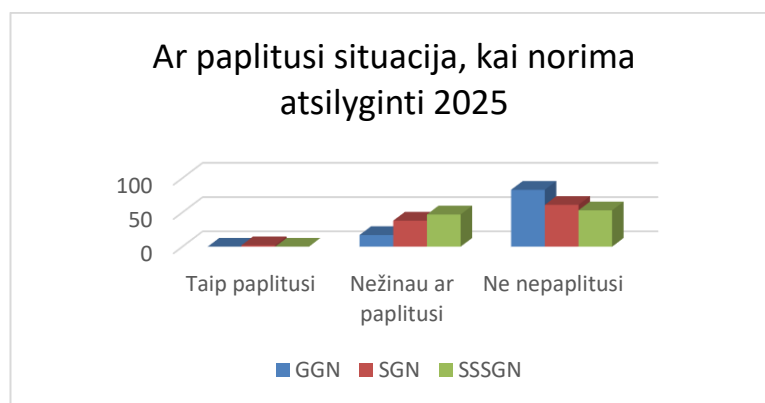
Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
53% a) Ne, nepaplitusi	8	53%
47% b) Negaliu atsakyti, nežinau	7	47%
0% c) Taip, paplitusi	0	0%

Strėvininkų stacionariame globos padalinyje rezultatai: dauguma darbuotojų mano, kad papildomo neoficialaus atsilyginimo praktika Globos namuose nėra paplitusi, tačiau reikšminga dalis darbuotojų neturi aiškos nuomonės, o pavienis atvejis rodo, kad visiškos rizikos atmesti negalima:



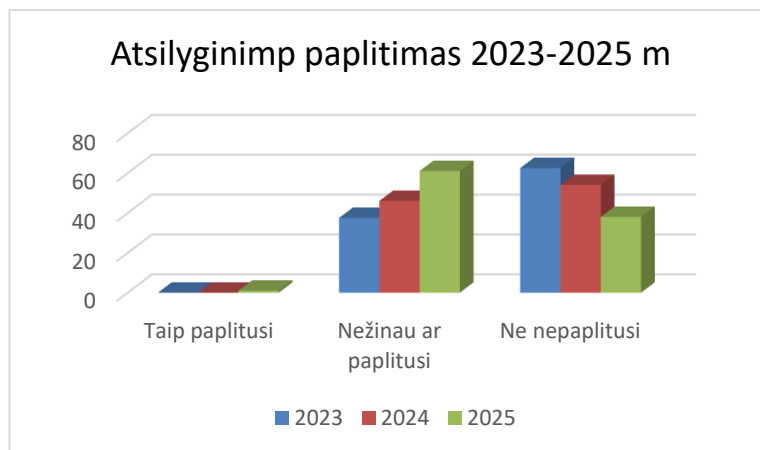
Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
61% a) Ne, nepaplitusi	34	61%
38% b) Negaliu atsakyti, nežinau	21	38%
2% c) Taip, paplitusi	1	2%

Apžvelgiant į gautus rezultatus atskiruose padaliniuose matyti, kad nėra nei vieno pasisakiusio respondento, kuris manytų, kad Globos namuose yra paplitusi situacija, kai Globos namų darbuotojams norima papildomai atsilyginti. Dauguma darbuotojų visuose padaliniuose mano, kad papildomo neoficialaus atsilyginimo praktika Globos namuose nepaplitusi, tačiau reikšminga dalis darbuotojų neturi aiškos nuomonės arba nežino, o pavieniai atvejai rodo, kad minimalus rizikos lygis vis dėlto gali egzistuoti:



	Taip paplitusi	Nežinau ar paplitusi	Ne nepaplitusi
GGN	0	17	83
SGN	2	38	61
SSSGN	0	47	53

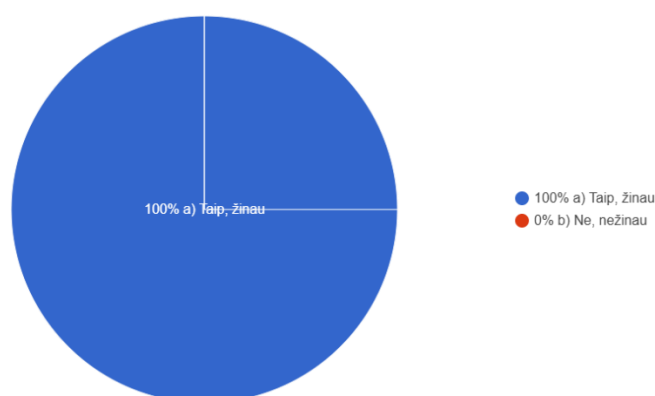
Lyginant 2025 metų turimus duomenis su dviejų pastarųjų metų duomenimis (2024/2023) matyti, kad laikui bėgant didėja darbuotojų, kurie neturi aiškos nuomonės apie papildomo neoficialaus atsilyginimo paplitimą, dalis, o darbuotojų, kurie mano, kad tokia praktika nepaplitusi, mažėja:



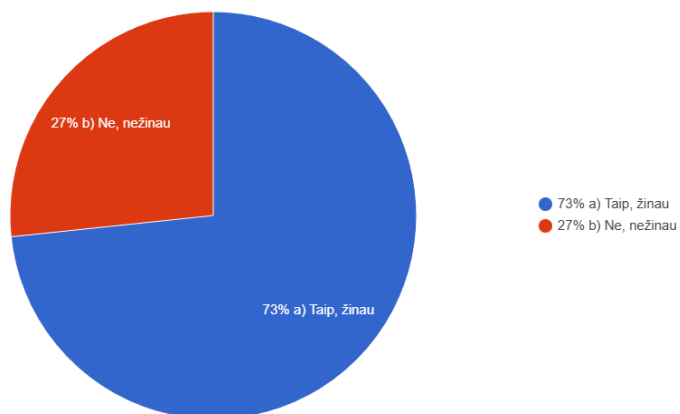
	Taip paplitusi	Nežinau ar paplitusi	Ne nepaplitusi
2023	0	37,5	62,5
2024	0	46	54
2025	1	61	38

Vienoliktajame klausime buvo aktualu sužinoti kaip darbuotojai elgtųsi, jei jiems būtų siūlomas neteisėtas atlygis už teikiamas paslaugas. Suformuotas klausimas - „**Ar Jums yra žinoma ir aišku, kaip reikėtų elgtis kai paslaugų gavėjų artimieji, tiekėjai ar kitų įstaigų atstovai teikia/siūlo neteisėtą atlygį?**“

Grupinio gyvenimo namuose visi 6 darbuotojai žino, kaip elgtis, jei paslaugų gavėjų artimieji siūlytų neteisėtą atlygį:

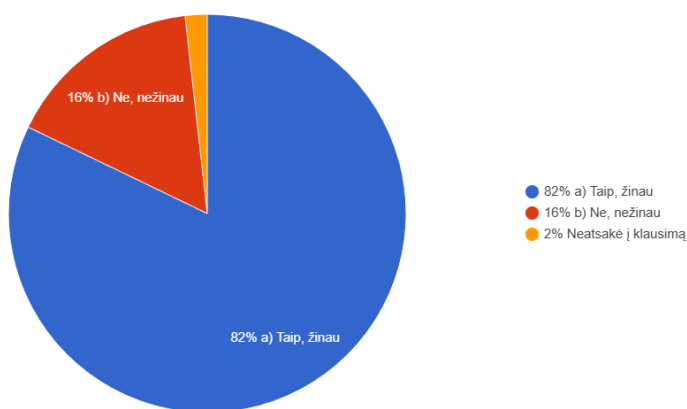


Kaišiadorių specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinyje dauguma darbuotojų žino, kaip elgtis siūlant neteisėtą atlygį, tačiau apie ketvirtadalis neturi aiškos nuomonės:



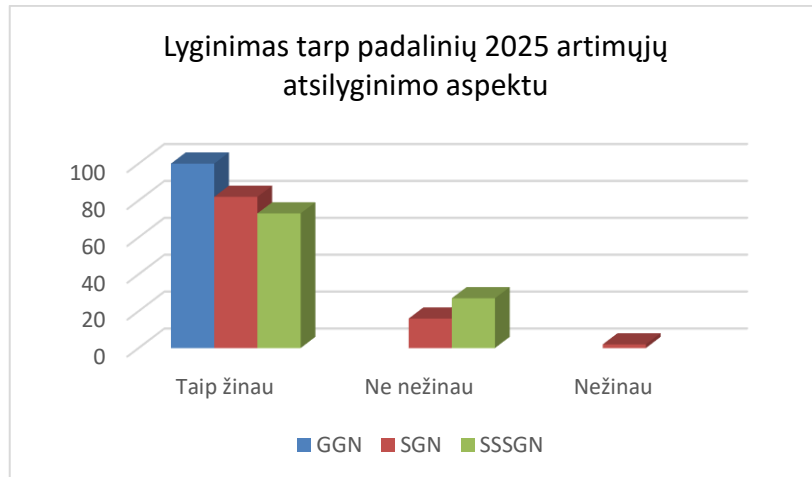
Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
73% a) Taip, žinau	11	73%
27% b) Ne, nežinau	4	27%

Strėvininkų stacionariame globos padalinyje rezultatai pasiskirsto tokiu santykiu: dauguma darbuotojų (82 %) žino, kaip elgtis, jei siūlomas neteisėtas atlygis, nedidelė dalis (16 %) nežino, o 2 % neatsakė, todėl informuotumo lygis yra aukštas, tačiau dar yra galimybių jį sustiprinti:

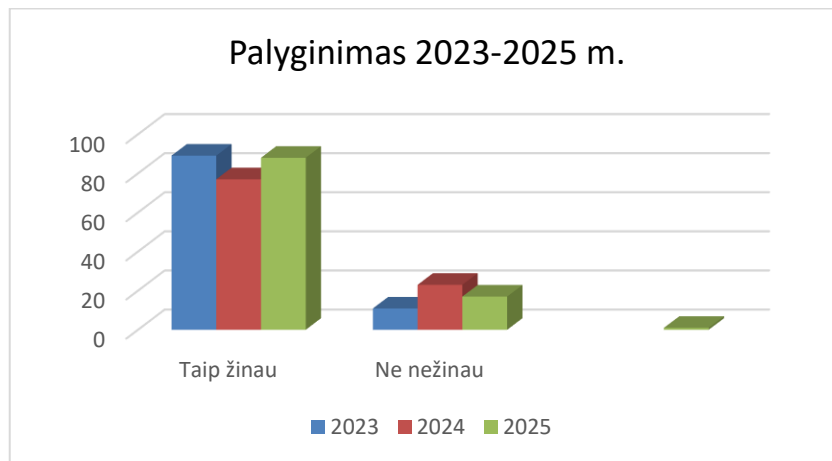


Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
82% a) Taip, žinau	46	82%
16% b) Ne, nežinau	9	16%
2% Neatsakė į klausimą	1	2%

Dauguma darbuotojų žino, kaip elgtis su siūlomu neteisėtu atlygiu, tačiau SGN ir SSSGN padaliniuose dalis darbuotojų vis dar nežino, todėl reikalingas papildomas informavimas:



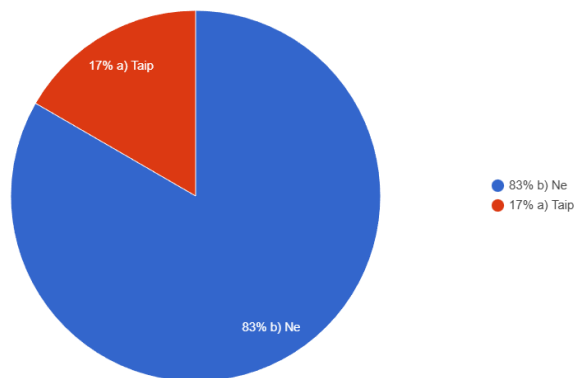
Lyginant 2025 metų turimus duomenis su dviejų pastarųjų metų duomenimis (2024/2023) matyti, kad darbuotojų žinojimas apie elgesį su siūlomu neteisėtu atlygiu yra aukštas:



	Taip žinau	Ne nežinau
2023	89,1	10,9
2024	77	23
2025	88	17

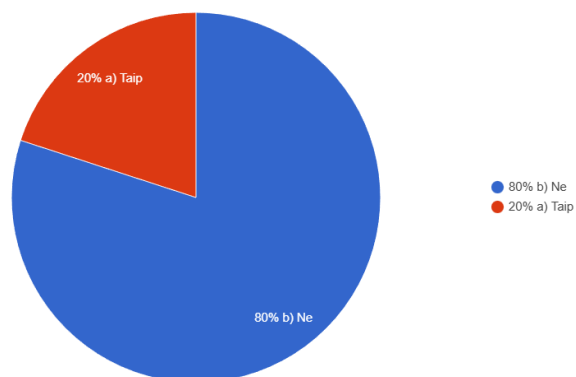
Į klausimą: „**Ar Jūs norėtumėte dalyvauti Globos namų antikorupcinėje veikloje?**“ atsakymai atskiruose padaliniuose pasiskirstę tokiais rezultatais:

Grupinio gyvenimo namuose dauguma darbuotojų (83 %) nesidomi dalyvavimu antikorupcinėje veikloje, o tik nedidelė dalis (17 %) norėtų įsitraukti, kas rodo ribotą motyvą aktyviai dalyvauti prevencijos iniciatyvose:



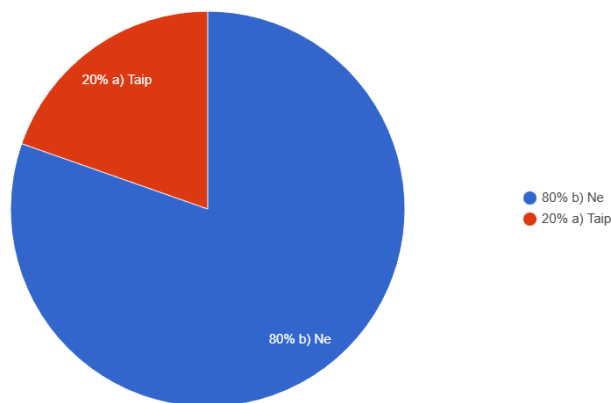
Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
83% b) Ne	5	83%
17% a) Taip	1	17

Kaišiadorių specializuotos slaugos ir socialinės globos namų padalinyje dauguma darbuotojų (80 %) nesidomi dalyvavimu antikorupcinėje veikloje, o tik nedidelė dalis (20 %) norėtų įsitraukti, kas taip pat rodo ribotą motyvaciją aktyviai dalyvauti prevencijos veiklose:



Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
80% b) Ne	12	80%
20% a) Taip	3	20%

Strėvininkų stacionariame padalinyje taip pat didesnė darbuotojų dalis nurodė, kad tokioje veikloje dalyvauti nenorėtų:



Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
80% b) Ne	45	80%
20% a) Taip	11	20%

Darbuotojų požiūris į dalyvavimą antikorupcinėje veikloje yra panašus, kaip ir pernai, didžioji dalis darbuotojų vis dar nesidomi aktyviu įsitraukimu.

Dvyliktoju klausimu paprašyta darbuotojų pateikti pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos įgyvendinimo. Į paklausimą „**Jūsų pasiūlymai bei pastebėjimai dėl korupcijos prevencijos vykdymo Globos namuose**“ gauti sekantys atsakymai:

<u>Žiežmarių GGN</u>	<u>Strėvininkų SGN</u>	<u>Kaišiadorių SSSGN</u>
<i>Džiaugiuosi ,kad nesusidūriau su korupcija Globos namuose 😊</i>	<i>Parengti informacijos dirbantiems, kodėl korupcija yra nepriimtina, kokius neigiamus veiksnius gali lemti.</i>	<i>Dirbti sąžiningai</i>
<i>Pasiūlymų neturiu.</i>	<i>Kad tokios kaip korupcija nėra</i>	<i>Viskas puikiai tvarkoma</i>
<i>Korupcijos nepastebėjau</i>	<i>Visi darbuotojai sąžiningi ir atsidavę savo darbui, tai mano nuomone, reikia tik stengtis ir toliau taip dirbti.</i>	<i>Korupcijos prevencija vykdoma pakankamai gerai</i>
	<i>Neaktuali</i>	<i>Mano nuomone šioje įstaigoje dirba visi kompetentingi darbuotojai ir dėl kažkokio kyšio save nekompromituotų</i>
		<i>Visiems didelės sėkmės</i>
		<i>Stiprinti etikos kultūrą įstaigoje – skatinti pagarbius, skadrius, atsakingus tarpusavio santykius.</i>
		<i>Neimti kyšių</i>
		<i>Dirbti sąžiningai</i>

Apibendrinus dvyliktojo klausimo atsakymus apie korupcijos prevencijos įgyvendinimą Globos namuose, matoma, kad:

- Dauguma darbuotojų pabrėžia, jog su korupcijos atvejais Globos namuose nesusiduria arba jų nepastebėjo, kas rodo teigiamą įstaigos įvaizdį ir bendrą pasitikėjimą darbuotojų sąžiningumu;

- Pasiūlymai daugiausia orientuoti į informacijos stiprinimą ir etikos kultūros skatinimą, pavyzdžiui: darbuotojų švietimas apie korupcijos nepriimtinumą, etikos kultūros stiprinimas, pagarbių ir atsakingų tarpusavio santykių skatinimas;
- Kai kurie darbuotojai pabrėžia tęstinumą – toliau sąžiningai dirbti ir neprisidėti prie jokių kyšių ar neteisėto atlygio;
- Atsakymai rodo, kad darbuotojai vertina esamą prevencijos praktiką kaip pakankamai gerą, tačiau mato galimybes ją dar labiau stiprinti per švietimą ir etikos normų skatinimą.

Bendras darbuotojų vertinimas apie korupcijos prevenciją Globos namuose yra teigiamas, tačiau yra aiški motyvacija stiprinti informavimą, švietimą ir etikos kultūrą siekiant užtikrinti dar didesnę prevencijos efektyvumą.

Apibendrinus visą turimą informaciją apie Globos namų darbuotojų žinojimą, patirtį ir nuostatas dėl korupcijos prevencijos, galima suformuluoti tokią bendrą išvadą:

- **Informuotumas apie korupcijos prevencijos priemones ir atsakingus asmenis yra aukštas**, dauguma darbuotojų žino, kas atsakingas už antikorupcinę aplinką ir kur pranešti apie korupcijos atvejus;
- **Pranešimo elgesys ir nuostatos**: didžioji dalis darbuotojų teigiamai deklaruoja, kad praneštų apie žinomą korupcijos atvejį, tačiau nedidelė dalis abejoja arba nežino, ką daryti;
- **Korupcijos atvejų paplitimas yra minimalus** – darbuotojai nesusiduria su kyšio siūlymais ar neteisėtu atlygiu, išskyrus vieną apklausoje minimą galimą atvejį;
- **Požiūris į kyšius** yra griežtai neigiamas – dauguma darbuotojų nepritaria kyšio davimui ir laikosi sąžiningo darbo principų;
- **Motyvacija dalyvauti antikorupcinėje veikloje** yra ribota – tik nedidelė dalis darbuotojų norėtų aktyviai įsitraukti į prevencijos iniciatyvas;
- **Pasiūlymai ir pastebėjimai** rodo, kad darbuotojai vertina esamą prevencijos praktiką kaip pakankamą, bet mato galimybes ją stiprinti per **švietimą, informavimą ir etikos kultūros skatinimą**;
- **Tendencijos laikui bėgant**: naujų darbuotojų įtraukimas gali laikinai sumažinti žinojimą apie prevencijos priemones, tačiau informuotumo lygis vėl didėja, kai jie susipažįsta su taisyklėmis ir atsakingais asmenimis.

Apklaustos analizę atliko direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams Elžbieta Vileikienė