

**STRĖVININKŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĖS BEI VERSLO REZULTATŲ GERINIMO
GGN LYGINAMOJI ANALIZĖ
SU SKEMŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMAIS
2025 metai**

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Lyginimosi sritys</i>	Strėvininkų socialinės globos namai <i>danute.truksiniene@strevininkusgn.lt</i>	Skemų socialinės globos namai <i>dalia.meiluviene@skemai.lt</i>
1.	Globos kaina GGN:	Globos kaina vienam asmeniui 2025 m.	Globos kaina vienam asmeniui 2025 m.
	suaugusiam asmeniui su negalia	GGN – 1400 Eur/mėn.	GGN – 1320 Eur/mėn.
	suaugusiam asmeniui su sunkia negalia	GGN – 1500 Eur/mėn.	GGN – 1380 Eur/mėn.
	Ar užtenka skirtų lėšų maitinimui / buities prekėms / išvykoms?	Mitybos išlaidos, medikamentai, apranga, asmens higienos prekės, buitinės prekės, kirpyklos paslaugos, užimtumui, ekskursijoms pinigai yra paskirstomi atskirai pagal patvirtintus normatyvus. Medicinos išlaidoms skirtų lėšų pakanka. Skirtų lėšų užtenka ir maitinimui, paslaugų gavėjams pilnai atliepiamas maisto poreikis, gauna pilnaverčius ir kokybiškus maisto produktus. Buities prekėms, asmens higienos, grožio procedūroms, aprangai, užtenka dalinai, todėl kiekvienas paslaugų gavėjas prisideda iš savo asmeninių lėšų. Priklausomai nuo mėnesio, kartais yra panaudojama ne visa pervesta suma (pvz. kirpykla, apranga), tuomet yra taupoma kitam mėnesiui ir didesnė pinigų suma išleidžiama atliepiant paslaugų gavėjų poreikius. Išvykoms/ ekskursijoms pinigų dažnu atveju taip pat pilnai apmokėti nepakanka, paslaugų gavėjai moka už savo asmenines lėšas, užimtumo pinigai paskirstomi atliepiant paslaugų gavėjų užimtumo priemonėms.	Kiekvieną mėnesį į GGN sąskaitą pervedama suma atrodo tarsi pakankama skaičiuojant „ant popieriaus“. Tačiau realybėje – tai griežtas taupymo režimas. Gaunamų lėšų neužtenka buities prekėms, išvykoms ar koncertų bilietams, o drabužiams skiriamos sumos yra itin mažos, todėl reikia labai taupyti ir atidžiai apgalvoti kiekvieną pirkinių krepšelį. <i>Drabužių ir avalynės įsigijimo pavyzdys. Pvz: vienam asmeniui mėnesiui skiriama 17 eurų.</i> Ar galima šiandien už tokią sumą nupirkti avalynę suaugusiam žmogui? Atsakymas akivaizdus – ne. O jei perkame kokybiškesnę, brangesnę avalynę, kyla kitas klausimas – ar tikrai teisingai paskirstėme lėšas? Ar nesame „kaltinami“ netolygiai paskirstę pinigines lėšas, skirtas mėnesiui vienam paslaugų gavėjui? Ši situacija parodo: taupyti turime tiek, kad kartais nebegalime tinkamai užtikrinti paslaugų gavėjų poreikių. P.S. Socialiniai darbuotojai, tinkamai užtikrindami paslaugų gavėjų poreikius, turi tapti finansų „virtuozais“.
Verslo rezultatų lyginimosi išvados		<i>Strėvininkų GGN globos kaina suaugusiam asmeniui su negalia yra 80 Eur, o suaugusiam asmeniui su sunkia negalia – 120 Eur. aukštesnė už Skemų GGN globos kainą.</i> <i>Abiejų įstaigų atstovai teigė, kad medikamentams ir maitinimui skirtos lėšos GGN paslaugų gavėjams yra pakankamos, tačiau nepakanka lėšų, skiriamų buities prekėms, išvykoms ar koncertų bilietams, drabužiams ir avalynei įsigyti. Šių poreikių tenkinimui paslaugų gavėjai prisideda savo asmeninėmis lėšomis.</i>	
2.	Paslaugų gavėjų grupės GGN	- Suaugę asmenys su negalia; - Suaugę asmenys su sunkia negalia.	- Suaugę asmenys su negalia; - Suaugę asmenys su sunkia negalia.

	(pagal licenciją)		
Paslaugų gavėjų grupių lyginimosi išvados		<i>Paslaugų gavėjų grupės visose trijose GGN yra vienodos: suaugę asmenys su negalia ir suaugę asmenys su sunkia negalia. Į šią paslaugų gavėjų grupę ir bus orientuotos tolimesnės lyginimosi tarp skirtingų GGN išvados.</i>	
3.	Gyvenimo sąlygos GGN 3.1. GGN skaičius / adresas	Turime tik vienus Grupinio gyvenimo namus, įsikūrusius adresu: Lauko g. 5, Žiežmarių m., Kaišiadorių raj.	Turime dvejus Grupinio gyvenimo namus: 1 GGN adresas: Sėlių g. 3, Rokiškis. 2 GGN adresas: Kęstučio g. 59, Rokiškis.
	3.2. kambariai	Šeši vienviečiai ir du dviviečiai kambariai (dviviečiuose gyvena dvi poros). Individualizuoti pagal individualius poreikius.	Abiejuose GGN yra po du vienviečius kambarius ir keturis dviviečius kambarius (abiejuose GGN viename iš turimų dviviečių kambarių gyvena poros; kituose dviviečiuose kambariuose paslaugų gavėjai apgyvendinami atsižvelgiant į jų panašius pomėgius, gyvenimo ritmą, charakterio savybes).
	3.3. GGN gyvenančių paslaugų gavėjų skaičius	Nuo 2023-03-01 d. iki 2025-06-30 d. gyveno 8 paslaugų gavėjai. Nuo 2025-07-01 d. gyvena 10 paslaugų gavėjų (atnaujinta licencija, padidinus skaičių dviem asmenim su negalia).	1 GGN: nuo 2021-10-22 iki 2025-08-22 Grupinio gyvenimo namuose paslaugas gauna 10 paslaugų gavėjų. 2 GGN: nuo 2020-04-01 iki 2025-08-22 gyvena 10 paslaugų gavėjų.
	3.4. fizinės aplinkos pritaikymas	Individualizuoti kambariai pagal PG norus bei jų poreikius. Paslaugų gavėjams, turintiems judėjimo negalią, fizinė aplinka pritaikyta, įrengti pandusai, tualetų laikikliai/ ranktūriai, paaukštintas tualetas.	Individualizuoti kambariai pagal PG norus bei poreikius. <i>Kiekviename kambaryje yra individualus tualetas, dušas arba vonia.</i> Grupinio gyvenimo namų virtuvėje įrengta visa reikalinga įranga maisto gaminimui ir patogiam maitinimui: viryklė, orkaitės, mikrobangų krosnelė, šaldytuvai, šaldikliai, indaplovė ir įvairūs maisto gamybos įrankiai. Virtuvėje darbo vietos įrengtos taip, kad paslaugų gavėjams būtų patogų ruošti maistą tiek savarankiškai, tiek kartu su darbuotojais. Skalbykloje - skalbimo ir džiovinimo mašinos, lyginimo įranga bei kitos priemonės, leidžiančios paslaugų gavėjams savarankiškai prižiūrėti savo drabužius.
Gyvenimo sąlygų lyginimosi išvados		<i>Strėvininkų SGN turi tik vienus GGN, Skemų SGN – dvejus, kurie veikia nuo 2020 ir nuo 2021 metų. Strėvininkų GGN veikia nuo 2023 metų, todėl, galima teigti, kad turi mažiau patirties.</i> <i>Visose trijose GGN paslaugų gavėjų skaičius vienodas – gyvena po 10 asmenų su negalia.</i> <i>Strėvininkų GGN 6 paslaugų gavėjai gyvena vienviečiuose kambariuose, o dvejuose dviviečiuose gyvena 2 poros. Skemų GGN turi daugiau dviviečių kambarių, nei vienviečių.</i> <i>Visuose GGN individualizuoti kambariai pagal paslaugų gavėjų poreikius.</i> <i>Strėvininkų GGN turi bendrą erdvę paslaugų gavėjų laisvalaikio praleidimui, Skemų GGN tokios erdvės neturi.</i>	
4.	Personalas GGN: 4.1. personalo skaičius	Vienas socialinis darbuotojas ir penki individualios priežiūros darbuotojai. Darbo dienos metu dirba socialinis darbuotojas ir individualios priežiūros darbuotojas. Naktį - individualios priežiūros darbuotojas.	Vienas socialinis darbuotojas ir penki individualios priežiūros darbuotojai. Darbo dienos metu dirba socialinis darbuotojas ir individualios priežiūros darbuotojas. Naktį - individualios priežiūros darbuotojas.
	4.2. personalo kvalifikacija	Socialinė darbuotoja turi aukštąjį socialinio darbo išsilavinimą, apsigynusi antrą kvalifikacinę kategoriją.	1 GGN: Socialinė darbuotoja turi aukštąjį socialinio darbo išsilavinimą, apsigynusi antrą kvalifikacinę kategoriją.

		Visi IPD yra išklause 40 val. įžanginius mokymus ir: • 1 IPD turi įgijusi socialinio darbuotojo padėjėjo kvalifikaciją; • 1 IPD turi įgijusi slaugytojo padėjėjo kvalifikaciją; • Nuo 2024 m. 3 IPD mokosi profesinėje mokykloje socialinio darbuotojo padėjėjo kvalifikacijai įgyti ir ją įgis 2026 m. pradžioje.	Visos IPD turi įgiję individualios priežiūros darbuotojo kvalifikaciją. 2GGN: Socialinė darbuotoja turi aukštąjį išsilavinimą, apsigynusi antrą kvalifikacinę kategoriją. 2 IPD turi įgiję individualios priežiūros darbuotojo kvalifikaciją, 2 IPD turi įgiję socialinio darbuotojo padėjėjo kvalifikaciją 2025 m. 1 IPD įstojo mokytis individualios priežiūros darbuotojo kvalifikacijai įgyti.
	4.3. personalo kaita	Nuo GGN atidarymo iki dabar personalas išliko stabilus, pasikeitimų nebuvo. Kadangi iki 2025 m. liepos 1 d. GGN gyveno 8 PG, todėl dirbo 1 SD ir 4 IPD. Nuo 2025 m. liepos 1 d. GGN apsigyveno dar 2 PG (viso: 10), todėl kolektyvą papildė dar viena IPD darbuotoja (buvo perkelta iš Strėvininkų stacionaraus padalinio).	1GGN: Nuo 2021 10 22 iki 2025 08 22 personalo kaitos nebuvo. 2GGN: Nuo 2020-04-01 GGN atidarymo iki 2025-108-22 personalas išliko stabilus, pasikeitimų nebuvo.
	4.4. personalo poreikis / paieškos problemos	Kadangi personalas GGN nesikeičia, poreikio nėra.	Užtikrinant paslaugų kokybę ir tęstinumą, individualios priežiūros darbuotojų grafikai sudaromi taikant suminę darbo laiko apskaitą. Individualios priežiūros darbuotojų darbo pamaina trunka po 12 valandų. Turint tik penkis individualios priežiūros darbuotojus, sudėtinga užtikrinti paslaugų teikimo tęstinumą darbuotojų atostogų metu, papildomų atostogų, suteikiamų pagal profesinės sąjungos rekomendacijas, ar laikino nedarbingumo atvejais. Siekiant užtikrinti paslaugų kokybę ir nenutrūkstamą paslaugų gavėjų priežiūrą, Skemų SGN administracija laiku imasi priemonių individualios priežiūros darbuotojo nedarbingumo metu paskiria pavaduojantį darbuotoją. Taip užtikrinama, kad paslaugų gavėjai nenutrūkstamai gautų reikalingą individualią priežiūrą.
	4.5. darbuotojų motyvacinės priemonės	Finansiniai darbuotojo paskatinimai; Kvalifikacijos kėlimų ir mokymų galimybės pagal individualius darbuotojų poreikius; Dalyvavimas geriausio darbuotojo rinkimuose; Didesnis dėmesys darbuotojų emocinei gerovei (išvykų bei renginių organizavimas, įsiklausimas į darbuotojų išsakytas problemas ir jų sprendimas); Administracijos palaikymas, skatinimas ir pripažinimas.	Finansinės paskatos, skiriamos priemokos / premijos; Mokymai ir kvalifikacijos kėlimas; Psichologinė pagalba ir emocinė parama; Socialinės garantijos; Skiriamos lengvatos profesinės sąjungos nariams (SV, SU, AP).
	4.6. darbo sąlygų gerinimas	Šiuolaikinių technologijų naudojimas įvairiose darbo procesuose; Darbuotojų kompiuterinio raštingumo stiprinimas bei kompiuterizuotų darbo vietų įrengimas; Reguliarus darbinių priemonių atnaujinimas, aprūpinimas reikiamais	Moderni darbo įranga ir technologijos; Ergonomiškos darbo priemonės; Aplinkos pritaikymas; Darbuotojų darbo ir poilsio režimo užtikrinimas;

		darbo įrankiais Lankstesnis (individualus) darbo grafikas; Nuotolinio darbo galimybės.	Sveikatos ir saugos priemonės (aprūpinimas darbo drabužiais, suteikiamos visos priemonės darbui) Galimybė išvykti pas gydytojus Pietūs neišskaičiuoti iš darbo laiko
Personalo lyginimosi išvados		<i>Visose GGN dirba po vieną socialinį darbuotoją ir penkis individualios priežiūros darbuotojus: darbo dienos metu socialinis darbuotojas dirba kartu su individualios priežiūros darbuotoja, naktį – tik individualios priežiūros darbuotojas.</i> <i>Visose GGN dirbantys socialiniai darbuotojai turi aukštąjį socialinio darbo išsilavinimą ir visi turi apsigynę antrą kvalifikacinę kategoriją. Visi GGN dirbantys IPD yra išklause 40 val. įžanginius mokymus, turi įgiję arba socialinio darbuotojo padėjėjo, arba slaugytojo padėjėjo kvalifikaciją; neturintys kvalifikacijos studijuoja profesinėse mokyklose individualios priežiūros darbuotojo kvalifikacijai įgyti.</i> <i>Visuose GGN nuo jų atidarymo iki dabar personalas išliko stabilus, pasikeitimų nebuvo, o tai rodo, kad visi darbuotojai vertina savo turimas darbo vietas. O kadangi personalas GGN nesikeičia, tai ir darbuotojų poreikio bei problemų su darbuotojų paieška nėra.</i> <i>Darbuotojų motyvacinės priemonės yra labai panašios, tačiau tuo pačiu šiek tiek ir skiriasi: Strėvininkų GGN darbuotojai motyvuojami šiek tiek kitaip nei Skemų SGN: 1. organizuojant Geriausio darbuotojo rinkimus ir daugumai juos laimint (laimėtojai išvyksta į kelionę užsienyje); 2. didesnę dėmesį skiriant darbuotojų emocinei gerovei (organizuojamos bendros išvykos, renginiai, įsiklausoma į darbuotojų išsakytas problemas ir jos yra išsprendžiamos; 3. administracija darbuotojus palaiko, skatina ir pripažįsta jų svarbą indėlį GGN paslaugų teikime, kartą į savaitę vykdomi susirinkimai su administracija, aptariami rezultatai bei kilę iššūkiai, ieškoma jų sprendimo būdų.</i> <i>Strėvininkų SGN neturi profesinių sąjungų, todėl darbuotojai negauna lengvatų profesinės sąjungos nariams (SV, SU, AP), kurias turi Skemų darbuotojai. Tačiau rugsėjo pabaigoje darbuotojai jau pradėjo iniciatyvas kurti profesinę sąjungą.</i> <i>Darbuotojams GGN darbo sąlygos yra gerinamos abejose įstaigose, taikant šiuolaikines technologas įvairiose darbo procesuose; aprūpinant reikiamomis darbo priemonėmis; pagal darbuotojų išreikštą individualų poreikį derinant darbo grafiką ir pan..</i> <i>Tačiau pastebimi ir skirtumai:</i> - <i>Skemų SGN – tiek individualios priežiūros darbuotojams, tiek ir socialiniams darbuotojams skirtas pietų laikas neišskaičiuotas iš darbo laiko: darbuotojams suteikiamas laikas pavalgyti ir pailsėti kas dvi val. po 10 min.; darbuotojai yra aprūpinti ergonomiškais darbo priemonėmis (ergonominės kėdės su reguliuojama atrama nugarai, rankoms, galvai); moderni darbo įranga ir technologijos (socialinių paslaugų apskaitos sistemos, dokumentų pildymas elektroninėje erdvėje; komunikacijos priemonės – internetas, kompiuteriai).</i> - <i>Strėvininkų SGN socialiniams darbuotojams taiko nuotolinio darbo galimybes.</i>	
5.	Paslaugų gavėjų užimtumas: 5.1. dalyvavimas socialinėse dirbtuvėse / veiklos	Vienas paslaugų gavėjas lanko Faustinos socialines dirbtuves (siuva sėdmaišius, pagalvėles, smulkius rankdarbius), stiprindamas darbo rinkai būtinus darbinis įgūdžius.	1GGN: 2 paslaugų gavėjai gauna socialinių dirbtuvių paslaugas. Paslaugų teikimo/gavimo sutartys sudarytos su VšĮ „Jautri širdis“. 2GGN: 2 lanko socialines dirbtuves „Jautri širdis“: bendradarbiaujant su vietos bendruomenėmis ir bendrijomis, teikiamos laiptinių valymo paslaugos, aplinkos tvarkymo, kapaviečių priežiūros ir kt.; gaminamos žvakės, kvapieji maišeliai, šluotos ir šluostės, namų apyvokos dirbiniai, sėdmaišiai.
	5.2. darbiniai santykiai / veikla	6 paslaugų gavėjai dirba socialinėje įmonėje „Vilties žiedas“ (skaičiuoja, sveria ir pakuoja medvaržčius, klijuoja etiketes), kasdien lavindami ir palaikydami bendruosius ir specialiuosius darbinis įgūdžius	1GGN: 6 paslaugų gavėjai yra dirbantys. Iš jų: 4 paslaugų gavėjai dirba pagal neterminuotą darbo sutartį: UAB "Rokiškio Aina" – 1 lygintojas; 1 skalbėjas – lygintojas; J.Tumo-Vaižganto gimnazija - aplinkos priežiūros darbininkas; UAB „Ideali Švara" – valytojas; UAB "Anilina" – virėjas; VšĮ „Limeza" – valytoja. 2GGN: 1 paslaugų gavėjas susirado darbą UAB „Anilina“ pagalbinis

			darbuotojas.
	5.3. dienos centrų lankymas / veiklos	1 paslaugų gavėja lanko Kaišiadorių socialinių paslaugų centrą, veikla: <i>rankdarbiai, meninė veikla</i> (gamina medelius iš karoliukų, atvirutes, dalyvauja užsiėmimuose iš molio, siuva); <i>dalyvauja paslaugų centre organizuojamuose renginiuose</i> (muzikiniuose pasirodymuose, susitikimuose su policijos pareigūnais, sporto užimtumuose, maisto gaminimo užsiėmimuose); <i>išvykos / ekskursijos</i> (nemokamai vyko į Molėtus, į Kauno kino teatrą).	<i>1GGN</i> : 6 paslaugų gavėjai gauna socialinės reabilitacijos bendruomenėje paslaugas. Paslaugų teikimo/gavimo sutartys sudarytos su VšĮ „Jautri širdis“. <i>2GGN</i> : 7 lanko socialinės reabilitacijos bendruomenėje užimtumą VšĮ „Jautri širdis“: socialinių ir kasdieninių savarankiškumo, gyvenimo įgūdžių, mokymosi, užimtumo ir darbinių įgūdžių ugdymas, palaikymas ir atkūrimas.
	5.4. dalyvavimas projektinėse veiklose	Paslaugą „Pagalba priimant sprendimus“ kiekvieną penktadienį gauna 3 paslaugų gavėjai. 3 paslaugų gavėjai dalyvauja projekte „Kompleksinės paslaugos (KOPA), siekiant stiprinti asmenų emocinę gerovę, tarpusavio santykius ir socialinius įgūdžius. Pagrindinės projekte vykdomos veiklos yra individualios ir grupinės psichologo konsultacijos, padedančios dalyviams geriau suprasti save, įveikti stresą ir stiprinti emocinę sveikatą.	<i>1GGN</i> : Nedalyvauja projektinėse veiklose. <i>2GGN</i> : 10 paslaugų gavėjų dalyvauja projekte „Socialinės integracijos skatinimas per meno terapijų veiklas“ (2025-07 iki 2027-07).
	5.5. išvykos su meniniais pasirodymais 2025	Žiežmarių grupinio gyvenimo namų paslaugų gavėjų muzikinio ansamblio „Strėva“ su muzikiniu pasirodymu dalyvavo Utenos socialinės globos namų Kaziuko mugėje; Linkuvos socialinės globos namų organizuotame vokalinių ansamblių festivalyje – konkurse „Kur aukštas klevas“; Žiežmarių Grupinio gyvenimo namų Kaimynų šventėje; Nijolės Genytės socialinės globos namuose konkurse „Muzikinė Paukštė“.	<i>1GGN</i> : - <i>2GGN</i> : -
	5.6. parodų organizavimas	2024 m. gruodžio mėn. Kalėdinių atvirukų paroda Žiežmarių bibliotekoje (1 paslaugų gavėja); 2025 m. vasario mėn. dalyvavimas respublikinėje interaktyvioje parodoje „Gimtadienio tortas Lietuvai“ (5 paslaugų gavėjai) ir 2025 m. rugsėjo mėn. Žiežmarių bibliotekoje organizuota paroda „Spalvų žaismas“ (1 paslaugų gavėjas).	<i>1GGN</i> : - <i>2GGN</i> : -
	5.7. paslaugų gavėjų savanorystė	Pasirašyta savanorystės sutartis: nuo 2025 m. rugsėjo mėn. 1 paslaugų gavėja savanoriaus maitinimo paslaugos įmonėje UAB „Varna ir sūris“, su ketinimu ateityje ten įsidarbinti.	<i>1GGN</i> : Du paslaugų gavėjai yra Lietuvos Raudonojo Kryžiaus Rokiškio skyriaus savanoriai. <i>2GGN</i> : -
	5.8. paslaugų gavėjų profesijos įgijimas / studijos	Nuo metų rugsėjo mėn. 1 paslaugų gavėjas: Kauno technologijų mokymo centras - Dažytojo – tinkuotojo padėjėjo modulinė profesinio mokymo programa 1 paslaugų gavėjas: Kauno technologijų mokymo centras – virėjo padėjėja.	<i>1GGN</i> : 3 paslaugų gavėjai baigė studijas profesinio mokymo centre. <i>2GGN</i> : Nuo 2020 m. 3 paslaugų gavėjai įgijo profesijas: - 1 paslaugų gavėja Rokiškio profesinio mokymo centre 2024 m. baigė 12 klasių pagal socialinių įgūdžių ugdymo programą ir įgijo virėjos kvalifikaciją; 2024 m. vasaros sezonui įsidarbino Palangoje „Viešbutis Ražė“ pagalbine darbininke; - 2025 m. 2 paslaugų gavėjai įgijo dažytojo tinkuotojo padėjėjo

			specialybę pagal modulinę profesinio mokymo programą. Pagal įgytą specialybę nedirba.
	5.9. laisvalaikio užimtumas vakarais ir savaitgaliais bendruomenėje	Kelionės ir išvykos (mugės, kavinės, ekskursijos); Lankymasis kultūriniuose renginiuose, koncertuose; Lankymasis Žiežmarių bibliotekoje (susitikimai pagal temas, knygų išsirašymas, sensorinis skaitymas, kompiuterinio raštingumo įgūdžių lavinimas) Kaimynų lankymas; Apsipirkimas; Lankymasis grožio salonuose; Vykimas koncertuoti su muzikiniu moterų ansambliu Strėva.	<i>1GGN:</i> Pasivaikščiavimai po miestą ir gamtą. Dalyvavimas miesto šventėse. Stalo žaidimai ir aktyvios pramogos. Poilsis gamtoje. Rankdarbiai. Aplinkos tvarkymas. Bendrų erdvių priežiūra. <i>2GGN:</i> Laisvalaikis vakarais ir savaitgaliais praleidžiamas įvairiai: einama pasivaikščioti, lankomos miesto šventės, žaidžiami stalo ir lauko žaidimai- krepšinis, cornhole, baviškas akmenslydis, eina prie ežero maudytis, žvejoti, važinėja dviračiais. Tai pat žiūrimi ir analizuojami jų pasirinkti filmai, užsiimama saviraiška- mezgimu, piešimu bei kitais kūrybiniais darbais. Tai pat lauke vyksta darbinis užimtumas (aplinkos tvarkymas).
	5.10. dalyvavimas bendradarbiavimo sutarčių su partneriais bendruomenėje pagrindu	<i>Bendradarbiavimas su „Lietuvos Raudonasis Kryžius“:</i> dalyvauja visi 10 paslaugų gavėjų, su kuriais 1 k. ketvirtyje yra vedamos užimtumo veiklos – Pokalbiai, stalo žaidimai, lauko terapija, edukacijos, išvykos. 2024-2025 metais vyko Civilinės saugos mokymai, sveikinimas kovo 8- tosios proga, Velykų šventės minėjimas, organizuota ekskursija kurią finansavo LRK: kelionė traukiniu pirmyn ir atgal į Kauną, plus Kino bilietai, Adventinių vainikų pynimas + žaislai dovanų, liepos mėnesio gimtadienių šventimas su paslaugų gavėjais. <i>Bendradarbiavimas su Lietuvos kurčiųjų draugija,</i> Kauno skyrius Kaišiadorių socialinių paslaugų centre: dalyvauja 1 paslaugų gavėja, du kartus per savaitę (pirmadieniais ir antradieniais) organizuojamos kasdieninio gyvenimo įgūdžių palaikymo veiklos: rankdarbių būrelis (atliekamos dekoracijos pagal metų šventes ar paslaugų gavėjo išreikštą norą pasigaminti rankdarbi, muilo, žvakių gamyba ir pan.), pažintinės išvykos, dalyvavimas centre organizuojamose šventėse.	<i>1GGN:</i> GGN sudarę sutartis su Kazliškio ir Laibgalių kaimo bendruomenėmis ir Molėtų aklųjų ir silpnaregių draugija. Veiklose dalyvauja 10 paslaugų gavėjų. <i>2GGN:</i> 7 paslaugų gavėjai pasirašę savanorystės sutartį „Velykainio bendruomenėje“: padeda ir talkina tvarkant ir įkuriant naują „Velykainio“ pramogų parką.
	5.11. globos namų organizuojamos užimtumo veiklos	Muzikos užimtumas (du kartus per savaitę į GGN atvyksta meno vadovas ir vyksta repetitijos su ansambliu „Strėva“).	-
	5.12. GGN	Užimtumo veiklos, kurias veda socialinė darbuotoja su paslaugų	GGN bendruomenė organizuoja atvirus renginius į kuriuos pakviečiami

	organizuojamos užimtumo veiklos	gavėjais: • Apsipirkimo planavimas ir vykdymas su paslaugų gavėjais; • Pinigų skaičiavimas, smulkių išlaidų planavimas su paslaugų gavėjais; • Užimtumas švenčių dekoracijų gamyba; • Stalo žaidimai; • Gimtadienių, kalendorinių švenčių minėjimas; • Ekskursijos, koncertai; • Susitikimai su kitais bendruomenės nariais (lankymasis kultūros centre, bibliotekoje); • Susirinkimai įvairiomis temomis (pokalbiai apie emocijas, jausmų atpažinimą); • Socialinių normų ir taisyklių aptarimai; • Pokalbiai kasdieniais klausimais; • Raštingumo mokymasis (skaičiuoti, rašyti, skaityti); • Technologijų ir kompiuterinio raštingumo užsiėmimai – kompiuterių įgūdžių lavinimas (naudojimas youtube, facebook platformomis, norimų daiktų internetu paieška). Užimtumo veiklos, kurias veda individualios priežiūros darbuotojai su paslaugų gavėjais: • Maisto ruošimas su paslaugų gavėjais; • Tvarkymasis buityje; • Kūrybinė veikla (dekoracijų kūrimas); • Švenčių pasiruošimas (patalpų puošyba, vaišių ruošimas ir pan.); • Lauko darbai (augalų sodinimas, laistymas) • Dalyvavimas bendruomenės renginiuose, išvykose. • Individualus raštingumo mokymasis.	kaimynai. GGN veikla orientuota į paslaugų gavėjų įtraukimą į vietos bendruomenių gyvenimą, kūrybiškumo skatinimą, tarpusavio pagalbą bei socialinių ryšių stiprinimą.
	Užimtumo organizavimo bendruomenėje (partnerystės) lyginimosi išvados	<i>Visi paslaugų gavėjai, gyvenantys GGN, gauna bendruomenines paslaugas: dalis jų lanko socialines dirbtuves, dalis dirba pagal darbo sutartis, likę – lanko centrus, dalyvauja projektinėse veiklose, partnerių ir/ar bendruomenės veiklose, savanoriauja kitose įstaigose.</i> <i>Skemų GGN paslaugų gavėjai jau yra įgiję profesijas, Strėvininkų GGN 1 paslaugų gavėjas nuo 2025 m. rudens įstojo į profesinę mokyklą ir mokysis pasirinkto amato.</i> <i>Skemų GGN negauna papildomai jokių užimtumo paslaugų iš globos namų, Strėvininkų SGN GGN paslaugų gavėjams apmoka meno vadovo veiklą, kuris ruošia ansamblio „Strėva“ dalyvius pasirodymams ne tik vietos bendruomenėje, bet ir kitose įstaigose.</i> <i>Strėvininkų GGN paslaugų gavėjų įgūdžius stiprina vedamais technologijų ir kompiuterinio raštingumo užsiėmimais.</i>	
6.	Santykiai su vietos bendruomene	Grupinio gyvenimo namų paslaugų gavėjų santykiai su bendruomene yra teigiami. Paslaugų gavėjai yra palaikomi, jaučiasi saugūs, noriai palaiko kontaktą su kitais bendruomenės nariais.	IGGN: Grupinio gyvenimo namai palaiko ryšį su vietos bendruomene, tačiau santykiai yra neutralūs. Kaimynai dalyvauja mūsų organizuojamuose renginiuose, priima kvietimus į šventes ar atvirus

			susibūrimus. Kaimynai iniciatyvos bendrauti su GGN gyventojais nerodo – neskatina draugysčių ar artimesnio kasdienio bendravimo. 2GGN: Santykiai su vietos bendruomene yra šilti, draugiški ir artimi. Bendruomenės nariai pasižymi paslaugumu bei geranoriškumu. Bendruomenės pirmininkas reguliariai aplanko paslaugų gavėjus, palaiko ryšį bei domisi jų poreikiais. Kaimynai noriai bendrauja su paslaugų gavėjais, o pastarieji, esant reikalui, mielai jiems padeda.
Santykių su vietos bendruomene lyginimosi išvados		<i>Strėvininkų GGN ir 1 Skemų GGN santykiai su vietos bendruomene / kaimynais yra puikūs: kasmet organizuojamos kaimynų dienos, į organizuojamą šventę kasmet susirenka vis daugiau vietos bendruomenės narių.</i> <i>Skemų GGN neskatina draugysčių ar artimesnio kasdienio bendravimo su vietos bendruomene.</i>	
7.	Savanorių / studentų praktikantų pritraukimas	2022 m. globos namuose buvo pasirašytos dvi savanorystės sutartys. 2023 metais pasirašytos trys savanorystės sutartys (viena savanorė – grožio paslaugų teikimo; dar dvi savanorės – užimtumo organizavimo paslaugų gavėjams). Atsiradus laisvai darbo vietai pirmiausiai yra siūloma savanorėms. 2024 metais viena praktikos studentė (padėjo organizuoti kasdienes rutiną paslaugų gavėjams, dalyvavo individualiuose ir grupiniuose pokalbiuose, teikė emocinę paramą, mokėsi dirbti su dokumentacija, ugdė savo profesinius įgūdžius). 2024-2025 metais buvo viena savanorė mokinė grupinio gyvenimo namuose, teikianti paslaugų gavėjams užimtumo organizavimą. 2024-2025 metais buvo trys savanoriai iš Raudonojo kryžiaus: vedami pirmosios pagalbos mokymai, skatina aktyvumą ir savarankiškumą (stalo žaidimai, teminiai pokalbiai, išvykos/ ekskursijos, kitos veiklos pagal paslaugų gavėjų poreikius).	1GGN: Savanorių ir praktikantų neturi, tačiau yra Gerosios patirties vizitus priimanti organizacija. 2GGN: GGN priimami savanoriai ir studentai praktikantai, siekiant sudaryti galimybes praktinei patirčiai įgyti ir prisidėti bendruomenės gerovės. Nuo 2020 m buvo priimti du socialinio darbo studentai praktikantai ir dvi individualios priežiūros darbuotojos praktikantės.
Savanorių įtraukimo srityje lyginimosi išvados		<i>Strėvininkų GGN gan aktyviai praktikuoja pasiteisinusią savanorystę, apmokė socialinio darbo studentę praktikos metu.</i> <i>Vieni Skemų GGN - savanorių ir praktikantų neturi. Antri Skemų GGN priima studentus praktikantus, siekiant sudaryti galimybes praktinei patirčiai įgyti ir prisidėti prie bendruomenės gerovės.</i>	
8.	Kylančios problemos kasdieniame GGN darbe?	GGN kasdieniniame darbe kyla problemos dėl transporto (viešojo transporto nepatogus grafikas), sudėtinga pasiekti didesnes parduotuves, ankstyvas vykimas paslaugų gavėjams į darbovietę.	1GGN: Paslaugų gavėjų priklausomybė nuo darbuotojų pagalbos: dėl gyventojų skirtingo savarankiškumo lygio darbuotojams sunku paskirstyti reikiamą dėmesį visiems gyventojams vienodai – vieniems reikia daugiau pagalbos higienos, apsipirkimo ar kambario tvarkymo srityse, kitiems mažiau. Paslaugų gavėjų motyvacijos stoka. Dalis paslaugų gavėjų neturi motyvacijos dalyvauti kasdienėse veiklose, savarankiško gyvenimo įgūdžių lavinime ar socialiniuose užsiėmimuose. Atsinešta institucinė patirtis. Paslaugų gavėjai turi ilgą gyvenimo

			institucijoje patirtį, kurioje sprendimus už juos priimdavo kiti, todėl sunku adaptuotis į savarankišką gyvenimą. Paslaugų gavėjų socialinių įgūdžių stoka: sunkumai bendraujant su kitais gyventojais ar darbuotojais, konfliktų rizika. Paslaugų gavėjų privatumas: paslaugų gavėjai dalinasi kambariais, bendrosiomis erdvėmis, todėl trūksta asmeninės erdvės. 2GGN: GGN kylančios problemos susijusios su paslaugų gavėjų motyvacijos stoka, nevienodu savarankiškumo lygiu, skirtingomis ligų diagnozėmis ir jų pobūdžiu bei paslaugų gavėjų amžiaus skirtumu.
Kylančių problemų kasdieniame GGN darbe lyginimosi išvados		<i>Kylančios problemos GGN įvardintos skirtingos: Strėvininkų GGN įvardija viešojo transporto nepatogaus grafiko problemą, Skemų GGN – paslaugų gavėjų savarankiškumo bei motyvacijos stoką, institucinę patirtį, trukdančią savarankiškumo skatinimui, socialinių įgūdžių stoką, amžiaus skirtumą.</i>	
9.	Santykiai su globos namais (ko trūksta / kokios pagalbos ar kontrolės per daug? Kaip norėtusi kitaip?)	Santykiai su globos namais yra draugiški ir glaudūs. Bendradarbiaujant sprendžiamos iškylusios problemos, kartu minimos svarbios šventės siekiant palaikyti dar geresnius ryšius su paslaugų gavėjais, kolegomis, administracija.	1GGN: Iš administracijos - profesionali ir savalaikė pagalba priimant sprendimus ir sprendžiant iškylančias problemas (tiesioginis vadovas). Tačiau kartais administracijos lūkesčiai paslaugų gavėjams ir darbuotojams yra per dideli – pavyzdžiui, kad darbuotojai galėtų „pagydyti“ gyventojus ar iš esmės pakeisti jų gebėjimus. Administracija dažnai siekia, kad gyventojai įsidarbintų, dalyvautų užimtumo ar kitose socialinėse veiklose, tai kelia spaudimą darbuotojams, paslaugų gavėjams, nes ne visi gyventojai gali ar nori tokio aktyvumo. Todėl darbuotojams tenka derinti administracijos tikslus su gyventojų galimybėmis ir poreikiais, tai yra sudėtinga, kartais neįgyvendinama. 2GGN: Santykiuose su globos namais pastebimas didesnės vadovų pagalbos poreikis sprendžiant iškylusias problemas - svarbu, kad į situacijas būtų reaguojama operatyviau. Tai pat jaučiamas papildomos darbuotojos poreikis, kai susidaro didesnis darbo krūvis (nedarbingumo atveju ar susikaupusių atostogų metu), bei naudinga turėti atskirą arba budintį ūkvedį, skirtą GGN poreikiams.
Santykių su globos namais lyginimosi išvados		<i>Santykius su globos namais abi įstaigos įvardija kaip draugiškus, glaudžius, profesionalius, savalaikius kartu sprendžiamos iškylusias problemas. Skemų GGN darbuotojai įvardija, kad administracija kartais turi didesnių lūkesčių jų atžvilgiu, ir tai yra nesuderinama su paslaugų gavėjų galimybėmis.</i>	
10.	10.1. Paslaugų gavėjų išėjimas gyventi iš GGN į savarankiškesnį gyvenimą (apsaugotą būstą, visiškai savarankiškai)	1 paslaugų gavėja nuo 2025 m. rugsėjo nori apsigyventi apsaugotame būste (3 metus gyvendama GGN sustiprino savarankiškumo įgūdžius).	1GGN: Du paslaugų gavėjai išvyko gyventi visai savarankiškai. 2GGN: Du paslaugų gavėjai iš GGN 2025-04 išėjo gyventi į apsaugotą būstą.
	10.2. Paslaugų gavėjų grįžimas atgal į globos	Nei vienas paslaugų gavėjas po apgyvendinimo GGN nesugrįžo atgal į globos namus.	1GGN: Dviems paslaugų gavėjams buvo sudėtinga prisitaikyti prie gyvenimo GGN. Priežastis – didesnis nei kitų gyventojų

	<i>įstaiga (kai paslaugų gavėjui buvo sudėtinga, nepritapo gyventi GGN ir t. t.)</i>		nesavarankiškumo lygis. Tokiems gyventojams sunku vykdyti kasdienes užduotis, savarankiškai tvarkytis, planuoti laiką ar bendrauti su kitais gyventojais. 2GGN: Per penkis metus iš GGN 2 paslaugų gavėjai grįžo atgal į Skemų socialinės globos namų įstaigą. Vienam iš jų, po kelių metų buvo suteikta galimybė grįžti gyventi atgal į GGN.
	10.3. Paslaugų gavėjų savarankiškumo pokyčiai	Padidėjęs savarankiškumas – paslaugų gavėjai pradėjo daugiau rūpintis savo kasdieniais poreikiais, asmens higiena, maisto gaminiu ir buitinių įgūdžių tobulinimu; Socialinių įgūdžių stiprinimas – jie išmoko drąsiau bendrauti, spręsti konfliktus ir prisitaikyti prie bendruomenės gyvenimo; Padidėjusi asmeninė atsakomybė – paslaugų gavėjai pradėjo priimti daugiau atsakomybių už savo kasdienybę ir priimamus sprendimus; Savarankiškesnio gyvenimo įgūdžių įsisavinimas – išmoko labiau planuoti laiką ir spręsti buitines problemas.	1GGN: Finansiniai įgūdžiai: mokosi naudotis banko kortele, savarankiškai apsipirkti, atsiskaityti už prekes. Sveikatos priežiūros įgūdžiai: geba prisiregistruoti pas gydytoją ir kartais patys savarankiškai nueiti vizitui. Kasdieninės gyvenimo veiklos: savarankiškai apsilankyti kirpykloje, apsipirkti parduotuvėje, savarankiškai rinktis prekes, planuoti laisvalaikį. Socialinė integracija: dalyvauti miesto renginiuose, užsiėmimuose, laisvalaikio veiklose. 2GGN: Per penkis GGN metus paslaugų gavėjai reikšmingai pagerino savo savarankiškumo įgūdžius. Atvykę iš globos įstaigos jie turėjo menkus socialinius ir savarankiškumo įgūdžius, tačiau šiuo metu daugelis jų geba savarankiškai gaminti maistą, apsipirkti, užsiregistruoti pas gydytojus, tai pat patys atstovauti savo interesams įvairiose institucijose. Pastebimas ir didesnis pasitikėjimas savimi bei gebėjimas priimti sprendimus.
	11. Pokyčiai, stebimi darbuotojų darbe, dirbant GGN (atsakomybių lygis, „įstaigos kultūros“ perkėlimas, kita...)	Darbuotojai tapo labiau motyvuoti ir iniciatyvūs veiklose. Įgavo pasitikėjimo savimi. Įgavo daugiau savarankiškumo. Praplėtė sociokultūrinį akiratį. Tapo emociškai stabilesni. Pagerino komandinį darbą ir kolektyvo sutelktumą.	1GGN: Padidėjęs atsakomybės lygis: Individuali darbuotojo atsakomybė už paslaugų gavėjo gerovę. Darbuotojo atsakomybė už konkrečius kasdienes sprendimus. Paslaugų gavėjų savarankiškumo pokyčių ir paslaugų gavėjų saugumo stebėjimas. „Įstaigos kultūros“ perkėlimas į bendruomeninę aplinką. Pagalba paslaugų gavėjams priprasti prie bendruomeninio gyvenimo taisyklių. Institucinę patirtį reikia derinti su naujomis, į asmenį orientuotomis metodikomis. Kyla iššūkis formuojant paslaugų gavėjų elgesio, komunikacijos ir socialinės kultūros standartus GGN aplinkoje. Profesinių kompetencijų kaita. Reikia naujų įgūdžių: motyvacijos skatinimas, konfliktų valdymas, individualios socialinės globos planų pritaikymas. Darbuotojai turi išmokti lanksčiai prisitaikyti prie paslaugų gavėjų poreikių ir jų atsineštos patirties. Kasdienio darbo struktūros pokyčiai. Skiriamas dėmesys paslaugų gavėjo individualiai veiklai, o ne grupinei globai.

		Planavimas: dienos režimas, užduotys, įgūdžių lavinimas, bendruomeniniai užsiėmimai. Bendradarbiavimo tarp kolegų svarba – komandinis darbas tampa ypač svarbus. 2GGN: Dirbant po vieną, darbuotojom tenka didesnė atsakomybė – prireikus vienoms priimti svarbius sprendimus ir už juos atsakyti. Ateidamos dirbti iš didelės įstaigos darbuotojos turėjo prisitaikyti prie kitokių darbo sąlygų, siekiant, kad GGN taptų ne įstaigos dalimi, o jaukais, namų aplinką atitinkančiais namais. Čia darbuotoja turi išmanyti visas gyvenimiškas sritis, gebėti greitai reaguoti į situacijas, bei lanksčiai spręsti iškilusias problemas. Vienas iš reikšmingų iššūkių – keisti nusistovėjusias globos įstaigų taisykles (kai už paslaugų gavėjus viską padaro darbuotojas).
Pokyčių, stebimų darbuotojų darbe, lyginamoji analizė	<i>Pagrindiniai visų GGN gyvenančių paslaugų gavėjų pokyčiai – sustiprinti savarankiškumo, finansinio raštingumo, planavimo, sprendimų priėmimo įgūdžiai, kurie labai svarbūs paslaugų gavėjams išeinant gyventi į apsaugotą būstą (su minimalia darbuotojų priežiūra) arba net gyventi savarankiškai.</i> <i>Iš Strėvininkų GGN nei vienas paslaugų gavėjas po apgyvendinimo GGN nesugrįžo atgal į globos namus. Tai rodo du svarbius dalykus: tikslingą paslaugų gavėjų atranką ir pagalbą adaptacijos procese, tenkinant jų individualius poreikius.</i> <i>Iš Skemų GGN atgal gyventi į įstaigą sugrįžo keturi paslaugų gavėjai.</i> <i>GGN dirbantys darbuotojai sustiprino komandinio darbo ir kolektyvo sutelktumo įgūdžius. Tai rodo, kad darbuotojų komandos buvo kruopščiai atrinktos bendruomeninių paslaugų teikimui bei lankstumui, tenkinant individualius paslaugų gavėjų poreikius.</i>	
14. Įspūdžių iš apsilankymo Skemų GGN aprašymas	Apsilankius Skemų SGN grupinio gyvenimo namuose, susidarė teigiamas įspūdis apie teikiamų paslaugų kokybę. Socialiniai darbuotojai ir individualios priežiūros specialistai dirba profesionaliai, kartu išlaikydami nuosirdų, žmogišką santykį su paslaugų gavėjais. Jie ne tik sprendžia praktinius klausimus, bet ir aktyviai skatina gyventojų savarankiškumą, palaiko jų pasirinkimus, bendravimą, kūrybiškumą ir a tsakomybę už savo gyvenimą. Pvz., viename kambaryje gyveno pora, laikanti katiną, o kitas gyventojas turėjo akvariumą su žuvytėmis. Tokie pavyzdžiai rodo, kad gyventojams sudaromos sąlygos rūpintis gyvūnais, o patys namai atitinka tikrą namų aplinką. Taip pat pastebėta, kad socialinis darbas čia turi realų, apčiuopiamą poveikį - kambariai yra individualizuoti, atliepiantys kiekvieno paslaugų gavėjo poreikius, kas prisideda prie jų gyvenimo kokybės gerinimo. Pastebėti iššūkiai ir tobulintinos sritys: • <i>Prieinamumas ir infrastruktūra:</i> Nors namai įrengti pagal gyventojų poreikius, jie nėra pritaikyti senstančių ar judėjimo sunkumų turinčių žmonių poreikiams. Grupinio gyvenimo namai kelių aukštų, su stačiais laiptais, o tai riboja savarankišką judėjimą fizinę negalią turintiems asmenims. • <i>Bendrosios erdvės:</i> Vienuose namuose yra tik bendras valgomasis, bet trūksta atskiros erdvės laisvalaikiui ar aktyviam užimtumui prastesnėmis oro sąlygomis. Dėl to gyventojai dažniau būna savo kambariuose, o bendrystės jausmas mažėja. • <i>Laisvalaikio organizavimas:</i> Nustebino tai, kad gyventojai nėra vežami į ekskursijas bendruomeniniu transportu, kas riboja jų įsitraukimą į bendruomenę. • <i>Maisto prieinamumas:</i> Paslaugų gavėjai turi nuolatinę riziką dėl savo maisto produktų dingimo. Kaip teigia personalas, pasitaiko atvejų, kai vienų gyventojų maistas yra pasisavinamas kitų, dėl ko kyla konfliktai, sunku atsekti kas maistą pasisavina. • <i>Lauko erdvės:</i> Grupinio gyvenimo namams priklauso didelės lauko teritorijos, kurioms prižiūrėti reikia daug personalo ir gyventojų atsakomybės, finansinių resursų.	

	• <i>Gyventojų saugumas:</i> Personalo poilsio kambariai yra atokiau nuo gyventojų gyvenamųjų patalpų, dėl to kyla abejonių dėl nuolatinės priežiūros ir saugumo užtikrinimo. • <i>Darbo sąlygos personalui:</i> Personalo reikmėms įrengtos atskiros skalbyklos, dušai, tualetai. • <i>GGN darbuotojai turi darbinį automobilį, užtikrinantį paslaugų gavėjų mobilumą.</i>
--	---

Pasilyginimo išvados:

Remiantis lyginamąja analize su Skemų GGN, Žiežmarių GGN darbuotojų komandai siūloma:

- *aktyviai skatinti gyventojų savarankiškumą bei savarankišką sprendimų priėmimą, palaikyti jų inicijuojamus pasirinkimus, kūrybiškumo skatinimą ir atsakomybę už savo gyvenimą, stebint ir fiksuojant rezultatus;*
- *labiau individualizuoti gyvenamąsias erdves, atitinkančias namų aplinką bei sudarant sąlygas paslaugų gavėjams rūpintis gyvūnais.*

Remiantis lyginamąja analize su Skemų socialinės globos namų GGN, Strėvininkų socialinės globos namai 2025-2026 metais sieks įgyvendinti tokias priemones:

- *užtikrinant paslaugų gavėjų individualius poreikius išvykoms, koncertų bilietams, drabužiams ir/ar avalynei įsigyti, didinti globos kainą 2026 metams, didinant normatyvus nurodytoms išlaidų sritims;*
- *darbuotojų aprūpinimas ergonomiškais darbo priemonėmis (pagal jų individualų poreikį bei įstaigos galimybes), pvz.: ergonominės kėdės su reguliuojama atrama nugarai, rankoms, galvai;*
- *įsigyti automobilį, užtikrinantį GGN ir apsaugoto būsto paslaugų gavėjų mobilumą bei darbo sąlygų darbuotojams pagerinimą;*
- *įkurti dar vienus grupinio gyvenimo namus Kaišiadorių rajone, pvz. išnuomojant privatų namą.*