

**STRĖVININKŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ
GRUPINIO GYVENIMO NAMUOSE
TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĖS BEI VERSLO REZULTATŲ GERINIMO LYGINAMOJI ANALIZĖ
SU KĖDAINIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ GGN
2026 metai**

Eil. Nr.	Lyginimosi sritys	Strėvininkų socialinės globos namai Grupinio gyvenimo namai	Kėdainių socialinės globos namų Grupinio gyvenimo namai
1.	<u>Verslo rezultatai:</u> 1.1. <i>Globos kaina vienam asmeniui 2026 m.:</i>		
	suaugusiam / senyvo amžiaus asmeniui su negalia	1570 Eur	1615 Eur
	suaugusiam /senyvo amžiaus asmeniui su sunkia negalia	1680 Eur	1680 Eur
<i>Verslo rezultatų lyginimosi išvados:</i>		Lyginant Žiežmarių ir Kėdainių grupinio gyvenimo namų 2026 m. globos kainas vienam asmeniui, nustatyta, kad suaugusio / senyvo amžiaus asmens su negalia globos kaina Žiežmarių grupinio gyvenimo namuose yra 1 570 Eur per mėnesį, o Kėdainių grupinio gyvenimo namuose – 1 615 Eur, t. y. Žiežmarių grupinio gyvenimo namuose kaina yra 45 Eur (apie 2,8 proc.) mažesnė. Suaugusio / senyvo amžiaus asmens su sunkia negalia globos kaina abiejose įstaigose yra vienoda – 1 680 Eur per mėnesį. Atsižvelgiant į lyginimo rezultatus, galima teigti, kad Žiežmarių grupinio gyvenimo namuose paslaugos teikiamos už mažesnę kainą asmenims su negalia, išlaikant tokią pačią globos kainą asmenims su sunkia negalia. Tai rodo racionalų išteklių naudojimą ir konkurencingą paslaugų teikimo kainą, <i>tačiau kartu tikslinga toliau vertinti abiejų įstaigų sąnaudų struktūrą, darbuotojų skaičių, paslaugų apimtį bei gyventojams teikiamų paslaugų kokybės rodiklius.</i>	
2.	<u>Paslaugų gavėjų grupė</u>	Suaugę asmenys su negalia ir Senyvo amžiaus asmenys	Suaugę asmenys su negalia ir senyvo amžiaus asmenys (išskyrus asmenys su judėjimo negalia/sutrikimais)
<i>Paslaugų gavėjų grupių lyginimosi išvados:</i>		Lyginant Žiežmarių ir Kėdainių grupinio gyvenimo namų paslaugų gavėjų grupes, nustatyta, kad abiejose įstaigose paslaugos teikiamos suaugusiems asmenims su negalia ir senyvo amžiaus asmenims.	
3.	<u>Teikiamos paslaugos (įvardinti)</u> 3.1. <i>įstaigoje (vietų skaičius)</i>	Žiežmarių - 130	Kėdainių - 150
	3.2. <i>bendruomeninės (vietų skaičius)</i>	Grupinio gyvenimo namai – 10 Apsaugotas būstas – 2	Grupinio gyvenimo namai – 18 Apsaugotas būstas – 4 Dienos socialinės globos institucijoje - 12

	3.3. GGN skaičius (vietų skaičius) Adresai ir kontaktai	Turime tik vienus Grupinio gyvenimo namus, įsikūrusius adresu: Lauko g. 5, Žiežmarių m., Kaišiadorių raj.	GGN skaičius - 2 Dotnuvos ggn - Tiltu g. 59A, Dotnuva, Kėdainių r., tel. +370616 39022 Miesto ggn - Saulės skg. 2, Kėdainiai, tel. +370600 25775
	Teikiamų paslaugų lyginimosi išvados:	Lyginant Žiežmarių ir Kėdainių socialinės globos įstaigų teikiamų paslaugų apimtį, nustatyta, kad Žiežmarių įstaigoje ilgalaikės socialinės globos paslaugos teikiamos 130 vietų, o Kėdainių – 150 vietų. Bendruomeninių paslaugų srityje Kėdainių įstaiga teikia platesnį paslaugų spektrą: joje veikia 2 grupinio gyvenimo namai (18 vietų), apsaugotas būstas (4 vietos) ir dienos socialinė globa institucijoje (12 vietų). Žiežmarių įstaigoje teikiamos grupinio gyvenimo namų paslaugos (10 vietų) ir apsaugoto būsto paslaugos (2 vietos). Žiežmarių grupinio gyvenimo namai veikia vienoje vietoje – Lauko g. 5, Žiežmarių m., Kaišiadorių r., tuo tarpu Kėdainių įstaiga grupinio gyvenimo namų paslaugas organizuoja dviejose lokacijose – Dotnuvoje ir Kėdainiuose. Apibendrinant galima teigti, kad Kėdainių įstaigos teikiamų paslaugų apimtis ir įvairovė yra didesnė, ypač bendruomeninių paslaugų srityje. Žiežmarių įstaiga yra mažesnės apimtys, tačiau teikia pagrindines bendruomenines paslaugas – grupinio gyvenimo namų ir apsaugoto būsto paslaugas. Atsižvelgiant į paslaugų gavėjų poreikius, Žiežmarių įstaigai būtų tikslinga ateityje svarstyti bendruomeninių paslaugų plėtrą ir paslaugų spektro įvairinimą.	
4.	Gyvenimo sąlygos 4.1. kambariai (gyvena vienviečiuose, dviviečiuose ar triviečiuose)	Šeši vienviečiai ir du dviviečiai kambariai (dviviečiuose kambariuose gyvena poros)	Gyvena dviviečiuose kambariuose.
	4.2. paslaugų gavėjų skaičius	10	Dotnuvos GGN gyvena 8 asmenys Miesto GGN – 10 asmenų (iš jų vienas asmuo senyvo amžiaus)
	4.3. bendros erdvės	Vieno aukšto pastatas: didelė erdvė su virtuve, holais, prieškambariais, dušais, wc. Lauko terasa su stalu ir foteliais, šašlykine. Gražiai sutvarkyta aplinka, įrengtos pakeliamos lysvės, pasodinti vaismedžiai.	Per abu GGN yra 29 bendro naudojimo ir pagalbinės patalpos: laisvalaikio kambariai, patalpa sportui, atsipalaidavimo kambarys, svetainės, valgomasis; prieškambariai, holai, virtuvės, maisto sandėliavimo patalpos, dušai, tualetai, rūbinės, laiptinės, skalbimo patalpos, namo šildymo įrangos patalpa.
	4.4. fizinės aplinkos pritaikymas	Paslaugų gavėjams, turintiems judėjimo negalią, fizinė aplinka pritaikyta, įrengti pandusai, tualetų laikikliai/ranktūriai, paaugštintas tualetas.	Pritaikyta
	4.5. Techninės pagalbos priemonės (kokių turi)	Nėra poreikio	Nėra poreikio
	4.6. gyvenamųjų kambarių individualizavimas	Visi kambariai individualizuoti pagal gyventojų individualius poreikius.	Visi gyvenamieji kambariai yra skirtingi, nes jų aplinka kuriama kartu su pačiais gyventojais ir pagal jų pasirinkimus. Gyventojams suteikiama galimybė spręsti, kaip turi atrodyti jų asmeninė gyvenamoji erdvė, kokiais daiktais ją papildyti ir kaip ją dekoruoti. Kambariuose matomi gyventojų pomėgiai, mėgstamos veiklos, asmeninės nuotraukos, paveikslai, augalai bei kiti jiems emociškai svarbūs daiktai.

			Taip siekiama, kad gyventojų kambarys būtų ne tiesiog suteikta gyvenamoji patalpa, bet jo asmeninė, atpažįstama ir sava erdvė, kurioje žmogus gali jaustis šeiminku, išreikšti savo individualumą, turėti privatumą ir kurti namų jausmą.
Gyvenimo sąlygų lyginimosi išvados:		Lyginant Žiežmarių ir Kėdainių grupinio gyvenimo namų gyvenimo sąlygas, nustatyta, kad Žiežmarių GGN gyventojams sudarytos palankesnės sąlygos užtikrinant asmeninę erdvę ir privatumą – iš 8 kambarių 6 yra vienviečiai ir 2 dviviečiai, kuriuose gyvena poros. Tuo tarpu Kėdainių GGN paslaugų gavėjai gyvena dviviečiuose kambariuose. Žiežmarių GGN gyvena 10 paslaugų gavėjų, o Kėdainių GGN – 18 asmenų dviejuose namuose (Dotnuvos GGN – 8, Miesto GGN – 10). Žiežmarių GGN bendrosios erdvės yra įrengtos vieno aukšto pastate, kuriame gyventojams sudarytos sąlygos patogiai naudotis svetaine, virtuve, sanitarinėmis patalpomis bei lauko terasa. Sutvarkyta teritorija, įrengtos pakeliamos lysvės ir pasodinti vaismedžiai sudaro galimybes gyventojams aktyviai leisti laiką ir užsiimti prasminga veikla. Kėdainių GGN pasižymi didesne bendrųjų ir pagalbinių patalpų įvairove – abiejuose namuose įrengtos laisvalaikio, sporto, atsipalaidavimo, svetainės ir kitos gyventojų poreikiams skirtos erdvės. Abiejose įstaigose fizinė aplinka pritaikyta paslaugų gavėjų poreikiams, o techninės pagalbos priemonių poreikio šiuo metu nėra. Taip pat abiejose įstaigose gyvenamieji kambariai individualizuojami pagal gyventojų poreikius ir pasirinkimus. Apibendrinant galima teigti, kad abiejose įstaigose siekiama sukurti gyventojams namų aplinką, užtikrinti jų savarankiškumą, privatumą ir galimybę individualizuoti savo gyvenamąją erdvę. Žiežmarių GGN išsiskiria didesne vienviečių kambarių dalimi, todėl gyventojams sudaromos geresnės galimybės užtikrinti asmeninį privatumą. Kėdainių GGN pranašumas – didesnė bendrųjų erdvių ir patalpų įvairovė, sudaranti daugiau galimybių organizuoti įvairiapusį laisvalaikį ir užimtumą.	
5.	<u>Personalas</u>	6	12
	5.1. personalo etatų skaičius		
	5.2. IPD skaičius /SD skaičius	5 / 1	5 / 2
Personalo skaičiaus lyginimosi išvados:		Lyginant Žiežmarių ir Kėdainių grupinio gyvenimo namų personalo rodiklius, nustatyta, kad Žiežmarių GGN personalo struktūrą sudaro 6 etatai – 5 individualios priežiūros darbuotojų ir 1 socialinio darbuotojo etatas. Kėdainių GGN personalą sudaro 10 darbuotojų (iš viso 12 etatų): 10 individualios priežiūros darbuotojų/slaugytojo padėjėjų dirba daugiau nei vienu etatu ir 2 socialiniai darbuotojai. Vertinant personalo skaičių pagal paslaugų gavėjų skaičių, Žiežmarių GGN 10 gyventojų tenka 6 darbuotojai, o Kėdainių GGN 18 gyventojų tenka 10 darbuotojų. Tai rodo, kad abiejose įstaigose personalo struktūra yra proporcinga teikiamų paslaugų apimčiai ir gyventojų skaičiui.	
	5.4. personalo kvalifikacija (IPD kvalifikacija / SD kvalifikacinės kategorijos)	Keturios IPD turi kvalifikaciją (studijavo 2 metus profesinėje mokykloje). Visos IPD yra išklause 40 val. įžanginius mokymus, viena IPD turi įgijusi slaugytojo padėjėjo kvalifikaciją. Socialinė darbuotoja turi aukštąjį socialinio darbo išsilavinimą, atestuota, įgijusi II kvalifikacinę kategoriją.	Personalo kvalifikacija 100 proc. atitinka teisės aktuose reikalaujamą kvalifikaciją. Socialinės darbuotojos yra įgijusios II kvalifikacinę kategoriją.
Personalo kvalifikacijos lyginimosi išvados:		Abiejose įstaigose užtikrinamas kvalifikuoto personalo paslaugų teikimas. Žiežmarių GGN darbuotojų kvalifikacinė struktūra atitinka nustatytus reikalavimus, o papildomą darbuotojų kompetenciją sustiprina slaugytojo padėjėjo kvalifikaciją turinti individualios priežiūros darbuotoja. Socialinių darbuotojų kvalifikacinis lygis abiejose įstaigose yra vienodas – II kvalifikacinė kategorija.	

	5.3. personalo kaita	Nuo 2023 m. kovo 1 d. (grupinio gyvenimo namų atidarymo dienos) personalo sudėtis išliko stabili.	Dotnuvos ggn įsteigti 2017 m. spalio mėn. Nuo to laiko jų personalo sudėtis nepakito. Miesto ggn namai veiklą pradėjo 2018 m. liepos mėn. Per šį laikotarpį pasikeitė tik viena individualios priežiūros darbuotoja.
	5.4. personalo poreikis/paieškos problemos	Nuo 2023 m. kovo 1 d. nėra poreikio.	Šiuo metu tokio poreikio nėra
Personalo kaitos ir poreikio lyginimosi išvados:		Tiek Žiežmarių, tiek Kėdainių GGN būdingas aukštas personalo stabilumas ir labai maža darbuotojų kaita. Žiežmarių GGN privalumas – nuo veiklos pradžios išlaikyta nepakitusi personalo sudėtis, o Kėdainių sgn GGN ilgametis stabilumas – atitinkamai nuo 2017 m. ir 2018 m. – rodo palankias darbo sąlygas bei komandos tęstinumą, yra vertingas atsižvelgiant į ilgesnę GGN gyvavimo trukmę. Abiejose įstaigose šiuo metu nėra papildomo personalo poreikio, todėl personalo komplektavimas vertintinas kaip užtikrintas.	

5.5. pasitvirtinusios ir taikomos darbuotojų motyvacinės priemonės 2026 m.	Lankstus darbo grafikas, atsižvelgiant į individualius darbuotojų poreikius ir galimybes; Finansiniai darbuotojų paskatinimai – priemonės už papildomą darbo krūvį mokamos ne tik darbuotojų nedarbingumo, bet ir jų atostogų metu; Kvalifikacijos tobulinimo ir profesinio tobulėjimo galimybės, atsižvelgiant į individualius darbuotojų poreikius bei GGN veiklos specifiką; Galimybė dalyvauti „Geriausio darbuotojo“ rinkimuose ir būti įvertintam už atsakingą bei kokybišką darbą; Didesnis dėmesys darbuotojų emocinei gerovei – organizuojamos išvykos ir bendri renginiai, įsiklausoma į darbuotojų išsakytas problemas, ieškoma sprendimų bei teikiama reikalinga pagalba; Organizuojamos išvykos į užsienio šalis ir kitus grupinio gyvenimo namus, siekiant pasisemti gerosios patirties, pasidalyti praktiniais darbo metodais ir stiprinti darbuotojų profesines kompetencijas; Administracijos palaikymas, darbuotojų skatinimas ir jų pastangų bei pasiekimų pripažinimas; Galimybė darbuotojams teikti pasiūlymus dėl darbo organizavimo, paslaugų kokybės gerinimo ir GGN aplinkos tobulinimo; Reguliarus darbuotojų išklausa, bendrų sprendimų priėmimas ir darbuotojų įtraukimas į aktualių klausimų sprendimą; Palankios ir pagarba grįstos darbo atmosferos kūrimas, skatinantis darbuotojų tarpusavio bendradarbiavimą ir komandinį darbą; Galimybė mokytis iš kolegų, dalytis profesine patirtimi ir praktiniais sprendimais kasdienėse situacijose; Darbuotojų iniciatyvų ir kūrybiškumo skatinimas, suteikiant galimybę įgyvendinti naujas idėjas bei prisidėti prie GGN veiklos gerinimo; Darbuotojų pasiekimų ir iniciatyvų viešas bei individualus įvertinimas; Komandinio mikroklimato stiprinimas, organizuojant bendras veiklas ir neformalius susitikimus; Galimybė darbuotojams dalyvauti įvairiuose projektuose, mokymuose, seminaruose ir profesinės patirties mainuose.	Darbuotojų motyvavimo priemonės: Iniciatyvų skatinimas – darbuotojų idėjų palaikymas ir sąlygų joms įgyvendinti sudarymas. Lanksčiojo darbo laiko taikymas – palankaus darbo grafiko derinimas atsižvelgiant į darbuotojo poreikius. Įtraukimas ir įvertinimas – grįžtamojo ryšio išklausa, darbuotojų įtraukimas į veiklų planavimą, paslaugų kūrimą bei kokybės gerinimą. Metinės premijos – finansinis atlygis už praėjusių metų veiklos rezultatus. Oficialios padėkos – Globos namų direktoriaus ir steigėjo pareikštas pripažinimas. Ekskursijos ir išvykos – komandos telkimo bei poilsio renginių organizavimas. Kasmetinių atostogų derinimas – atostogų grafiko sudarymas atsižvelgiant į darbuotojo pageidavimus. Vienkartinė išmoka jubiliejaus proga – finansinė parama ar dovana asmeninės sukakties proga. Papildomos atostogų dienos – skatinamasis laisvas laikas už puikius veiklos rezultatus. Asmeninė laisva diena – viena laisva nuo darbo diena per mėnesį asmeniniams reikalams tvarkyti.
5.6. darbo sąlygų gerinimas 2026 m.	Šiuolaikinių technologijų naudojimas įvairiose darbo procesuose. Darbuotojų kompiuterinio raštingumo stiprinimas bei kompiuterizuotų darbo vietų įrengimas.	Atnaujinti darbuotojų poilsio ir persirengimo kambariai (pakeisti susidėvėję baldai, atliktas patalpų kosmetinis remontas). Atnaujinti darbo drabužiai ir avalynę.

		Reguliarus darbinų priemonių atnaujinimas, aprūpinimas reikiamais darbo įrankiais. Lankstesnis (individualus) darbo grafikas; Nuotolinio darbo galimybės socialiniam darbuotojui. 2026 m. atliktas psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimas, parengtas ir direktoriaus įsakymu patvirtintas psichosocialinių rizikos veiksnių mažinimo priemonių planas. 2026 m. psichologės atlikta mikroklimato analizė, kurioje atspindi grupinio gyvenimo namų darbuotojų 100 proc. pasitenkinimas darbu.	Darbo priemonių (kėdės, darbo stalai) pakeisti į ergonomines sėdimą darbą dirbantiems darbuotojams. Pasitelkiant išorės ekspertus atliktas psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimas. Patvirtintas psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimo šalinimo ir mažinimo priemonių planas.
Personalo išsaugojimo ir motyvacinės sistemos lyginimosi išvados:		Abiejose įstaigose darbuotojų motyvavimui taikomos įvairios finansinės, profesinio tobulėjimo, darbo ir poilsio sąlygų bei ko mandos stiprinimo priemonės. Žiežmarių GGN išsiskiria platesniu nefinansinių motyvavimo priemonių spektru, ypatingu dėmesiu darbuotojų emocinei gerovei, įsitraukimui, profesiniam tobulėjimui ir komandos mikroklimatui. 2026 m. įgyvendintos konkrečios darbo sąlygų gerinimo priemonės bei pasiektas 100 proc. darbuotojų pasitenkinimas darbu rodo aukštą darbuotojų motyvavimo ir darbo aplinkos kokybės lygį.	
6.	<u>Paslaugų gavėjų užimtumas</u> 6.1. užimtumas bendruomenėje (kur, kokios veiklos ir kiek juose dalyvauja paslaugų gavėjų / kiek dirba pagal darbo sutartis / kiek dalyvauja socialinių dirbtuvių veikloje)	Pagal darbo sutartį dirba 3 paslaugų gavėjai. 2 GGN paslaugų gavėjai lanko Faustinos socialines dirbtuves. 1 AB paslaugų gavėja lanko Faustinos socialines dirbtuves. Kaišiadorių socialinių paslaugų centrą lanko 5 paslaugų gavėjai. Žiežmarių viešąją biblioteką - visi 10 paslaugų gavėjų. Muzikos užimtumas – 5 paslaugų gavėjos. Lietuvos kurčiųjų draugija (priklausanti Kauno kurčiųjų centrui) – 8 paslaugų gavėjai. Nuo 2025-09-01 d. turime du studentus, kurie mokosi Kauno technologijų mokymo centre plytelių klojėju ir tinkuotojo padėjėja. Nuo 2026-09-01 d. turime dar vieną studentę, kuri mokysis Kauno technologijų mokymo centre virėja (pagal modulinę profesinio mokymo programą).	Akademijos kultūros centras, rankdarbiai – 8. Akademijos viešoji biblioteka, skaitymas savo kūrybos – 8. Dotnuvos viešoji biblioteka, rankdarbiai – 8. Dotnuvos bendruomenė: dainavimas, šokiai – 8. Kėdainių Krašto muziejaus Arnetų amatų namai: vytelių pynimas, drožyba iš medžio- 10. Kėdainių paraplegikų asociacija, atliekų panaudojimas rankdarbiuose, sportiniai renginiai – 10. Pagal darbo sutartį 1 asmuo dirba prekybos centro IKI teritorijos prižiūrėtoja. 4 asmenys lanko socialines dirbtuves (neria vąšeliu, siuva iš odos dėklus akiniams, padėkliukus). 4 paslaugų gavėjai mokosi Kėdainių dailės mokykloje pagal neformaliojo suaugusiųjų švietimo keramikos ugdymo programą. Kauno technologijų mokymo centre pagal modulines mokymo programas mokosi 13 paslaugų gavėjų: dažytojo tinkuotojo – 2; plytelių klojėjo – 1; virėjo – 6; pynėjo iš vytelių – 2; rankdarbių gamintojo – 2. 2 gyventojos dalyvavo projekto „ERASMUS+“ programos mobilumo projekto Nr. 2025-1-LT01-KA121-VET-000335330 atrankoje ir buvo atrinktos vykti į stažuotę Vico Carlo Alberto 4, Panni, 71020, Italijoje.

Paslaugų gavėjų užimtumo bendruomenėje lyginimosi išvados:	Abiejose įstaigose sudaromos sudaromos plačios galimybės paslaugų gavėjams dalyvauti bendruomenės gyvenime, ugdyti savarankiškumą, socialinius ir profesinius įgūdžius bei realizuoti savo pomėgius. Žiežmarių GGN paslaugų gavėjų užimtumas pasižymi didele veiklų įvairove: 3 paslaugų gavėjai dirba pagal darbo sutartis, 3 paslaugų gavėjai lanko socialines dirbtuves, 5 lanko Kaišiadorių socialinių paslaugų centrą, o visi 10 paslaugų gavėjų naudojami Žiežmarių viešosios bibliotekos paslaugomis. 8 paslaugų gavėjai dalyvauja Lietuvos kurčiųjų draugijos veikloje, 5 – muzikos užimtumė. Ypač reikšmingas rodiklis – paslaugų gavėjų profesinis orientavimas ir mokymasis: du asmenys nuo 2025 m. mokosi plytelių klojimo ir tinkuotojo padėjėjo specialybių, o nuo 2026 m. rugsėjo pradėjo mokytis dar viena paslaugų gavėja pagal virėjos modulinę profesinio mokymo programą. Kėdainių GGN paslaugų gavėjai taip pat aktyviai įsitraukia į bendruomenės gyvenimą: dalyvauja Akademijos ir Dotnuvos kultūros bei bibliotekų veiklose, bendruomenės organizuojamose dainavimo ir šokių veiklose, Kėdainių krašto muziejaus Arnetų amatų namų edukacijose, Kėdainių paraplegikų asociacijos veiklose ir sportiniuose renginiuose. Pagal darbo sutartį dirba 1 paslaugų gavėjas, o socialinėse dirbtuvėse dalyvauja 4 asmenys. Paslaugų gavėjai turi visas sąlygas įgyti norimą profesiją – net 13 iš 18 asmenų mokosi Kauno technologijų mokymo centre ir vyksta į stažuotes užsienyje. Dar 4 asmenys pasirinko neformalųjį ugdymą bei jų poreikius atitinkančias veiklas. Apibendrinant galima teigti, kad abiejų įstaigų paslaugų gavėjų užimtumas bendruomenėje yra aktyvus ir įvairiapusis. Žiežmarių GGN išsiskiria didesniu dėmesiu paslaugų gavėjų profesiniam ugdymui, įsidarbinimui ir mokymuisi, taip pat aktyviu dalyvavimu socialinėse, kultūrinėse ir bendruomeninėse veiklose. Vienas pagrindinių Kėdainių GGN privalumų – aktyvus bendradarbiavimas su vietos kultūros, bendruomeninėmis, sporto ir nevyriausybiniėmis organizacijomis bei formaliojo ir neformaliojo švietimo įstaigomis. Abiejų įstaigų praktika rodo, kad paslaugų gavėjų įsitraukimas į bendruomenės gyvenimą yra svarbi savarankiškumo, socialinės įtraukties ir gyvenimo kokybės užtikrinimo priemonė.	
6.2. išvykos (kur ir kiek juose dalyvauja paslaugų gavėjų)	Išvyka į Rumšiškių žibintų festivalį (dalyvavo visi 10 GGN gyventojų). Žiežmarių bibliotekoje – knygos pristatymas (dalyvavo 6). Palomenės kultūros centras tapybos darbų paroda „Spalvų tiltai: nuo širdies į širdį“ (dalyvavo 6). Prūdiškių socialinės globos namai su darbų paroda „Spalvų žaismas“ (dalyvavo 5). Vilniaus komunalinių paslaugų mokykla Kaišiadorių skyriuje (dalyvavo 6). Kėdainių socialinės globos namai, piešinių tapybos pagal skaičius parodos pristatymas „Spalvų žaismas“ (dalyvavo 4). Kelionė į Vokietiją (vyko visi 10 gyventojų) Šakių kultūros centras – Muzikinė Paukštė 2026 m. (vyko 6). Kaišiadorių Šv. Faustinos mokykla „Kaimynų diena 2026 m.“ (vyko 5) Palanga – polisis prie jūros (vyko 7). Laukynės sodyba (vyko 7). Kauno Lietuvos zoologijos sodas (vyko visi – 10).	Išvykos: vieną kartą per metus atostogos prie ežero – 8, vieną kartą GGN gimimo diena – 18; prie Kalėdinės eglės į Kauną – 18, ekskursija į zoologijos sodą – 10, pažintinės/edukacinės išvykos – 18.

		Kaišiadorių specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinys (vyko 5). Kaišiadorys „Senjorų piknikas“ juoda/ balta (vyko visi 10). Vietiniai bendruomenės renginiai (vyko visi 10).	
Dalyvavimo išvykose lyginimosi išvados:	Abiejose įstaigose organizuojamos įvairaus pobūdžio išvykos, sudarančios galimybę paslaugų gavėjams aktyviai dalyvauti kultūriniame, socialiniame ir bendruomeniniame gyvenime. Žiežmarių GGN paslaugų gavėjų išvykos pasižymi didele geografine ir veiklų įvairove. 2026 m. organizuotos išvykos į Rumšiškės, Palangą, Kauną, Šakius, Vilnių, Palomenę, Prūdiškių ir Kėdainių socialinės globos namus, Kaišiadorių specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinį, taip pat dalyvauta vietos bendruomenės renginiuose. Paslaugų gavėjai lankė kultūrinius renginius, parodas, knygos pristatymą, zoologijos sodą, dalyvavo edukacinėse veiklose ir bendruomenės renginiuose. Ypač išsiskiria išvyka į Vokietiją, kurioje dalyvavo visi 10 GGN gyventojų. Kėdainių GGN taip pat užtikrina reguliarias išvykas: organizuojamos kasmetinės atostogos prie ežero, išvykos į Kauną prie Kalėdinės eglės, ekskursijos į zoologijos sodą, pažintinės ir edukacinės išvykos. Šiose veiklose dalyvauja nuo 8 iki 18 paslaugų gavėjų, priklausomai nuo išvykos pobūdžio. Apibendrinant galima teigti, kad abiejose įstaigose išvykos yra svarbi paslaugų gavėjų užimtumo ir socialinės įtraukties priemonė. Žiežmarių GGN išsiskiria ypač didele išvykų įvairove, jų geografiniu mastu, aktyviu dalyvavimu kultūriniuose ir bendruomeniniuose renginiuose bei galimybe paslaugų gavėjams dalyvauti kelionėse užsienyje. Kėdainių GGN stiprybė – reguliariai organizuojamos bendros išvykos, pažintinės ir edukacinės veiklos, į kurias įtraukiamas didelis paslaugų gavėjų skaičius. Abiejų įstaigų praktika sudaro sąlygas paslaugų gavėjams plėsti socialinius ryšius, įgyti naujų patirčių, stiprinti savarankiškumą ir visavertiškai dalyvauti visuomeniniame gyvenime.		
6.3. vietoje organizuojamos užimtumo veiklos (kokios, kas organizuoja ir kiek juose dalyvauja paslaugų gavėjų)	Muzikos užimtumas – 5 (du kartus per savaitę į GGN atvyksta meno vadovas ir vyksta repeticijos su ansambliu „Strėva“). Lietuvos kurčiųjų draugija (Kauno skyrius) – 8 Veiklos: žvakių liejimas, muilo gamyba, prijuosčių siuvimas, gamyba rankdarbių šventėms pagal temas, medalių gamyba karoliukais, formų liejimas iš epoksidinės dervos.	Žvakių ir papuošalų gamyba – 3, iš senų laikraščių dirbiniai, kojinių mezgimas- 2; rankdarbiai iš antrarūšių žaliavų – 9; siuvimas – prijuostės, krepšiai ir kiti namų apyvokos daiktai – 2; vaistinių žolelių auginimas, džiovinimas naudojimui namuose, dovanoms, pardavimui - 8; meno raiškos studija „Carpe diem“ – 7; darbinė veikla namų teritorijose: daržovių auginimas šiltnamyje, lauke įrengtose pakeltose lysvėse, sodo vaismedžių ir vaiskrūmių priežiūra – 18; gėlynų, dekoratyvinių augalų priežiūra – 17. Veiklas organizuoja ggn darbuotojai.	
Vietoje organizuojamų užimtumo veiklų lyginimosi išvados:	Abiejose įstaigose paslaugų gavėjams sudaromos galimybės dalyvauti įvairiose kūrybinėse, meninėse ir praktinėse veiklose, atsižvelgiant į jų pomėgius, gebėjimus ir individualius poreikius. Žiežmarių GGN organizuojamos tęstinės veiklos: muzikos užimtumas, kuriame dalyvauja 5 paslaugų gavėjai – du kartus per savaitę vyksta ansamblio „Strėva“ repeticijos, kurias veda į GGN atvykstantis meno vadovas. Taip pat 8 paslaugų gavėjai dalyvauja Lietuvos kurčiųjų draugijos Kauno skyriaus organizuojamose veiklose, kurių metu gaminamos žvakės, muilas, siuvinamos prijuostės, kuriami teminiai rankdarbiai, medaliai iš karoliukų, liejamos įvairios formos iš epoksidinės dervos. Kėdainių sgn GGN pranašumas – ypač plati, įvairiapusė ir kasdienį gyvenimą turbinanti veiklų gausa, kuria rūpinasi patys įstaigos darbuotojai. Kėdainiai išsiskiria itin aukštu paslaugų gavėjų įtraukumu ir masiškumu. Matomas praktinis savarankiškumo ugdymas: net 18 paslaugų gavėjų įtraukti į darbinę veiklą namų teritorijoje (daržininkystė, sodininkystė), o 17 – į aplinkos priežiūrą, kas tiesiogiai stiprina jų kasdienio gyvenimo ir darbinį įgūdžių; kūrybinė ir darbinė įvairovė: organizuojamos ne tik rankdarbių bei antrinių žaliavų		

		panaudojimo veiklos, bet ir vaistinių žolelių auginimas bei ruošimas (panaudojimui, dovanoms ir pardavimui) bei meno raiškos studija „Carpe diem“; didelis savarankiškumas ir rezultatyvumas: veiklos padeda sukurti apčiuopiamą pridėtinę vertę – nuo namų apyvokos daiktų siuvimo iki produkcijos kūrimo. Apibendrinant galima teigti, kad abiejose įstaigose užimtumo veiklos yra orientuotos į paslaugų gavėjų gebėjimų, kūrybiškumo ir saviraiškos skatinimą. Žiežmarių GGN pranašumas – reguliariai organizuojamos tęstinės veiklos, ypač muzikos užimtumas, bei bendradarbiavimas su Lietuvos kurčiųjų draugija, leidžiantis didesniam paslaugų gavėjų skaičiui dalyvauti įvairiose kūrybinėse veiklose. Kėdainių sgn GGN apjungia meninę raišką su darbiniais ir aplinkos tvarkymo įgūdžiais, pasiekdama beveik visų paslaugų gavėjų įtraukimą į prasmingas, savarankiškumą skatinančias bei ilgalaikę vertę kuriančias veiklas.
	6.4. dalyvavimas projektinėse veiklose (įvardinti projekto pavadinimą ir paslaugų gavėjų skaičių)	Paslaugą „Pagalba priimant sprendimus“ 1 kartą per savaitę sutartu laiku gauna 2 paslaugų gavėjai (į GGN atvyksta specialistė). Kėdainių rajono paraplegikų asociacijos projekte „Išlaisvink save“ - 18
	Dalyvavimo projektinėse veiklose lyginimosi išvados:	Abi įstaigos sudaro galimybes paslaugų gavėjams dalyvauti veiklose, kurios prisideda prie jų savarankiškumo, socialinių įgūdžių ir įsitraukimo į bendruomenę stiprinimo. Žiežmarių GGN 2 paslaugų gavėjai kartą per savaitę gauna paslaugą „Pagalba priimant sprendimus“ – sutartu laiku į GGN atvyksta specialistė ir teikia individualizuotą pagalbą. Ši veikla orientuota į paslaugų gavėjų gebėjimų priimti savarankiškus sprendimus, išreikšti savo valią ir pasirinkimus stiprinimą. Kėdainių GGN 18 paslaugų gavėjų dalyvauja Kėdainių rajono paraplegikų asociacijos projekte „Išlaisvink save“, taip sudarant galimybę didesniam paslaugų gavėjų skaičiui įsitraukti į projektinę veiklą. Apibendrinant galima teigti, kad Kėdainių GGN projektinėje veikloje dalyvauja didesnė paslaugų gavėjų dalis, o Žiežmarių GGN išsiskiria individualizuota, tęsine pagalba, orientuota į asmens savarankiškumą ir gebėjimą priimti sprendimus. Abiejų įstaigų taikomos praktikos atliepia paslaugų gavėjų įgalinimo ir socialinės įtraukties tikslus, tačiau Žiežmarių GGN ateityje būtų tikslinga plėsti dalyvavimo projektinėse veiklose galimybes ir į jas įtraukti didesnį paslaugų gavėjų skaičių.
7.	Santykiai su vietos bendruomene	Grupinio gyvenimo namų paslaugų gavėjų santykiai su bendruomene yra teigiami. Paslaugų gavėjai yra palaikomi, jaučiasi saugūs, noriai palaiko kontaktą su kitais bendruomenės nariais. 18 paslaugų gavėjų įsiliejo į vietos bendruomenės veiklas: aplinkos tvarkymas, švenčių organizavimas, kaimynų ir pyrago švenčių organizavimas; santykiai geranoriški, draugiški, abipusis susikalbėjimas ir pagalba.
	Santykių su vietos bendruomene lyginimosi išvados:	Abiejose įstaigose santykiai yra teigiami, geranoriški ir grindžiami tarpusavio pagarba, bendravimu bei pagalba. Žiežmarių GGN paslaugų gavėjai jaučiasi saugūs ir priimti vietos bendruomenėje, noriai palaiko kontaktą su bendruomenės nariais ir aktyviai dalyvauja bendruomeniniame gyvenime. Tai rodo, kad paslaugų gavėjų integracija į vietos bendruomenę yra natūrali ir sėkminga. Kėdainių GGN visi 18 paslaugų gavėjų yra įsitraukę į vietos bendruomenės veiklas – prisideda prie aplinkos tvarkymo, švenčių organizavimo, Kaimynų ir Pyrago dienos renginių. Santykiai apibūdinami kaip geranoriški ir draugiški, pasižymintys abipusiu susikalbėjimu bei pagalba. Apibendrinant galima teigti, kad abiejų įstaigų paslaugų gavėjų santykiai su vietos bendruomenėmis yra geri ir konstruktyvūs. Kėdainių GGN išsiskiria labai aukštu paslaugų gavėjų įsitraukimo į bendruomenės veiklas lygiu – jose dalyvauja visi 18 gyventojų. Žiežmarių GGN stiprybė – paslaugų gavėjų jaučiamas saugumas, palaikymas ir noriai palaikomi socialiniai ryšiai su bendruomenės nariais. Abiejų

		GGN patirtis rodo, kad nuoseklus dalyvavimas vietos bendruomenės gyvenime mažina socialinę atskirtį, stiprina paslaugų gavėjų savarankiškumą ir sudaro sąlygas jiems jaustis visaverčiais bendruomenės nariais.	
8.	Savanorių / studentų praktikantų pritraukimas	2022 m. globos namuose buvo pasirašytos dvi savanorystės sutartys. 2023 metais pasirašytos trys savanorystės sutartys (viena savanorė – grožio paslaugų teikimo; dar dvi savanorės – užimtumo organizavimo paslaugų gavėjams). Atsiradus laisvai darbo vietai pirmiausiai yra siūloma savanorėms. 2024 metais viena praktikos studentė (padėjo organizuoti kasdieninę rutiną paslaugų gavėjams, dalyvavo individualiuose ir grupiniuose pokalbiuose, teikė emocinę paramą, mokėsi dirbti su dokumentacija, ugdė savo profesinius įgūdžius). 2024-2025 metais buvo viena savanorė mokinė grupinio gyvenimo namuose, teikianti paslaugų gavėjams užimtumo organizavimą. 2024-2025 metais buvo trys savanoriai iš Raudonojo kryžiaus: vedami pirmosios pagalbos mokymai, skatina aktyvumą ir savarankiškumą (stalo žaidimai, teminiai pokalbiai, išvykos/ ekskursijos, kitos veiklos pagal paslaugų gavėjų poreikius). 2026 metais – 2 savanoriai iš Raudonojo kryžiaus. LRK savanoriai bendrauja, prieš atvykdami informuoja datas, dažniausiai tai būna savaitgaliai. Yra įtrauktos ir Apsaugoto būsto paslaugų gavėjos. Susitikimo metu yra žaidžiami stalo žaidimai, vykdomos edukacijos Kaip pasiruošimas Žemės dienai (karpymas drugelių, oliziukų gamyba Šv. Velykoms). Paslaugų gavėjai, kurie išreiškė norą daugiau bendrauti su savanoriais, yra susitarimas tai padaryti telefonu savaitgalį. Buvo pravesta prevencija apie karščio bangas ir paslaugų gavėjams padovanota po mineralinio vandens buteliuką. Savanoriai taip pat kviečiami į paslaugų gavėjų gimtadienio paminėjimus, į kuriuos jie atvyksta pagal savo galimybes. Šiomet buvo išreikštas paslaugų gavėjų poreikis vykti kartu su savanoriais į ekskursiją, bet buvo ši svajonė neįgyvendinta, dėl nesaugumo vykstančio pasaulyje. Vyko iš viso 7 susitikimai.	Kėdainių sgn – akredituota jaunimo savanorius priimanti organizacija nuo 2017 metų. 2022-2026 m. Kėdainių sgn GGN savanoriavo (pasirašytos oficialios, akreditacinius reikalavimus atitinkančios sutartys) 8 savanoriai. Šiandien savanoriauja 2. Kėdainių sgn yra praktikantus priimanti organizacija: 2022 m. praktiką atliko 7 socialinio darbuotojo padėjėjai; 2023 m. – 2 socialinio darbuotojo padėjėjai; 2024 m. – 5 asmenys, iš jų 3 socialinio darbo studentės ir 2 individualios priežiūros darbuotojos; 2025 m. – 4 socialinio darbo studentės; 2026 m. – 2 socialinio darbo studentės ir 3 individualios priežiūros darbuotojos.
Savanorių/studentų praktikantų pritraukimo lyginimosi išvados:		Abiejose įstaigose sudaromos sąlygos paslaugų gavėjams bendrauti su savanoriais ir studentais, o darbuotojams bei būsimiems specialistams – įgyti praktinės patirties socialinių paslaugų teikimo srityje. Žiežmarių GGN pasižymi nuosekliai plėtojama savanorystės veikla. 2022–2025 m. buvo sudarytos savanorystės sutartys su skirtingų sričių savanoriais, organizuojančiais grožio, užimtumo ir kitas veiklas. 2024–2025 m. aktyviai bendradarbiauta su Lietuvos Raudonojo Kryžiumi, o 2026 m. GGN veikloje dalyvauja 2 Lietuvos Raudonojo Kryžiaus savanoriai. Per metus įvyko 7 susitikimai, kurių metu organizuoti stalo žaidimai, edukacijos, teminiai pokalbiai, prevenciniai užsiėmimai ir kitos veiklos. Į veiklas įtraukiamos ir apsaugoto būsto paslaugų gavėjos, taip plečiant savanorystės naudą.	

		Svarbus Žiežmarių GGN aspektas – savanorystė grindžiama ne tik organizuojamomis veiklomis, bet ir individualiais paslaugų gavėjų poreikiais bei jų iniciatyva. Paslaugų gavėjams, išreiškusiems norą daugiau bendrauti su savanoriais, sudaryta galimybė palai kyti ryšį telefonu, savanoriai kviečiami į gyventojų gimtadienių paminėjimus. Tai rodo, kad kuriamas tęstinis ir asmeniniu ryšiu paremtas bendravimas. Kėdainių SGN būdama akredituota savanorius priimanti organizacija nuo 2017 m., užtikrina ilgalaikį, teisiškai ir akreditaciniais reikalavimais grįstą savanorių įtraukimą (2022–2026 m. priimti 8 savanoriai, šiuo metu aktyviai savanoriauja 2). Kartu globos namai veikia kaip patikima praktikos bazė regiono būsimiems specialistams: per 2022–2026 m. periodą praktiką čia sėkmingai atliko 23 praktikantai. Jei 2022–2023 m. organizacijoje praktikuodavosi tik socialinio darbuotojo padėjėjai/individualios priežiūros darbuotojai, tai nuo 2024 m. stebimas ryškus pokytis — įsitraukia socialinio darbo studentai (aukštasis išsilavinimas). Tai rodo augantį įstaigos prestižą bei gebėjimą priimti skirtingo lygmens ir profilių specialistus. Pažymėtina, kad ši statistika apima tik GGN padalinio duomenis — savanorių ir praktikantų priėmimas stacionariame padalinyje į ją neįtrauktas. Apibendrinant galima teigti, kad abiejose įstaigose savanorių ir studentų praktikantų įtraukimas prisideda prie paslaugų gavėjų socialinio aktyvumo, bendravimo ir užimtumo bei sudaro galimybes būsimiems specialistams įgyti praktinės patirties. Žiežmarių GGN išsiskiria nuosekliai vystoma savanorystės sistema, ilgesne savanorių pritraukimo patirtimi, bendradarbiavimu su Lietuvos Raudonoju Kryžiumi ir orientacija į individualius paslaugų gavėjų poreikius. Kėdainių GGN stiprybė – aktyvus studentų praktikantų pritraukimas, sudarant sąlygas būsimiems specialistams praktiškai susipažinti su grupinio gyvenimo namų veikla.	
9.	Dažniausiai kasdieniame darbe kylančios problemos?	Paslaugų gavėjų tarpusavio tolerancijos stoka. Pasireiškia sunkumai priimant kitų asmenų nuomonę, elgesį, poreikius ir skirtingus įpročius.	Dėl gyventojų negalios nuotaikų ir elgesio kaita, priklausomybės (rūkymas).
Dažniausiai kylančių problemų kasdieniame darbe lyginimosi išvados:		Žiežmarių grupinio gyvenimo namuose dažniausiai susiduriama su paslaugų gavėjų tarpusavio tolerancijos stoka, pasireiškiančia sunkumais priimant kitų asmenų nuomonę, elgesį, individualius poreikius bei skirtingus kasdienius įpročius. Taip pat kasdienį darbą apsunkina dėl negalios kylanti gyventojų nuotaikų ir elgesio kaita bei priklausomybės problema – rūkymas. Šios aplinkybės reikalauja iš darbuotojų nuolatinio dėmesio, kantrybės, gebėjimo valdyti konfliktines situacijas ir individualiai pritaikyti pagalbą. Lyginant su Kėdainių grupinio gyvenimo namais, Žiežmarių problematika labiau susijusi su gyventojų tarpusavio santykiais, individualiais elgesio ypatumais ir priklausomybės klausimais. Tai atspindi grupinio gyvenimo aplinkai būdingus iššūkius, kai skirtingų poreikių, įpročių ir gebėjimų asmenys gyvena kartu ir turi mokytis derinti savo interesus bei gerbti vieni kitų pasirinkimus. Kėdainių grupinio gyvenimo namų patirtis, sprendžiant kasdienes situacijas, taip pat gali būti vertinga dalijantis gerąja patirtimi, ypač konfliktų prevencijos, gyventojų tarpusavio santykių stiprinimo ir individualių elgesio situacijų valdymo srityse. Žiežmarių grupinio gyvenimo namuose tikslinga toliau stiprinti gyventojų tarpusavio toleranciją, socialinius įgūdžius, konfliktų sprendimo gebėjimus ir priklausomybių prevenciją, pasitelkiant individualius pokalbius, grupines veiklas bei specialistų pagalbą. Apibendrinant galima teigti, kad dažniausiai kasdieniame darbe kylantys iššūkiai yra tiesiogiai susiję su paslaugų gavėjų individualiais poreikiais, negalia ir gyvenimu bendruomenėje. Todėl svarbiausias veiksnys juos sprendžiant – nuoseklus individualus darbuotojų dėmesys, pagarba kiekvienam gyventojui, tarpusavio santykių stiprinimas ir prevencinis darbas, padedantis užtikrinti saugią bei pozityvią gyvenimo aplinką.	
10. Žiežmarių GGN darbuotojų įspūdžių iš išvykos į Kėdainių SGN grupinio gyvenimo namus aprašymas		1. Infrastruktūra ir gyvenimo sąlygos - Abiejuose Kėdainių GGN infrastruktūra sena: daug laiptų, rūsiuose jaučiama drėgmė, naudojami drėkintuvai, patalpose netolygus šildymas. - Nepaisant infrastruktūros trūkumų, GGN organizuojamas savarankiškas paslaugų gavėjų gyvenimas bendruomenėje. 2. Paslaugų gavėjų savarankiškumas ir įgalinimas – skirtingas požiūris	

	• Kėdainių GGN paslaugų gavėjai daugelyje kasdienių sričių labiau prižiūrimi ir atstovaujami darbuotojų. • Mūsų GGN daugiau dėmesio skiriama įgalinimui – ne padaryti už žmogų, o padėti jam pačiam pasirinkti, nuspręsti ir atlikti. • Tai ypač matyti apsiperkant, tvarkant buitį, planuojant maitinimą ir dalyvaujant kasdienėse veiklose. 3. Finansų ir buities tvarkymas • Kėdainių GGN didžiąją dalį paslaugų gavėjų finansų ir pirkimų kuruoja socialiniai darbuotojai; paslaugų gavėjai už savo lėšas mažai prisideda prie bendros buities. • Mūsų GGN paslaugų gavėjai skatinami patys įvertinti, ko reikia namams, pasirinkti prekes, apsipirkti ir prisidėti prie bendros buities, taip stiprinant atsakomybę ir savarankiškumą. 4. Grožio paslaugos – kitoks lėšų panaudojimo modelis • Kėdainių GGN paslaugų gavėjos mažai naudojasi grožio salonų paslaugomis, dalį procedūrų atlieka darbuotojai. • Mūsų GGN atvykstanti kirpėja suteikia galimybę paslaugų gavėjams už įstaigos lėšas gauti kirpimo ir plaukų dažymo paslaugas, o sutaupyta asmenines lėšas jie gali panaudoti kitoms norimoms paslaugoms. • Akcentas – paslaugų gavėjo pasirinkimo galimybių ir asmeninių finansų išsaugojimas. 5. Sveikatos priežiūra • Dontuvos GGN paslaugų gavėjai daugeliu atvejų savarankiškai lankosi pas gydytojus, o informacijos perdavimas grindžiamas individualiu gydytojų ir socialinių darbuotojų bendravimu bei informacija e. sveikatoje. • Mūsų GGN sveikatos priežiūros srityje taikomas aktyvesnis atstovavimo ir koordinavimo modelis: stebima sveikatos būklė, vaistų vartojimas, prevenciniai tyrimai, bendradarbiaujama su medicinos personalu. • Tai ypač svarbu, kai paslaugų gavėjams dėl jų individualių poreikių reikalinga didesnė pagalba. 6. Personalas ir paslaugų gavėjų poreikiai • Abiejuose Kėdainių GGN dirba po 4,25 etato darbuotojų; neaišku, kaip užtikrinamas darbuotojų funkcijų tęstinumas atostogų ar nedarbingumo metu. • Gyventojai, palyginti su mūsų GGN, atrodo silpnesni ir reikalaujantys didesnės priežiūros. • Pastebėta, kad personalo ir paslaugų gavėjų pokyčiai gali būti susiję su nepakankamu išankstiniu jų poreikių, galimybių ir tarpusavio suderinamumo įvertinimu. • Mūsų stiprybė – prieš priimant žmogų į GGN ar formuojant komandą, skiriamas didelis dėmesys žmogaus pažinimui, jo galimybėms ir tinkamumui gyventi bei dirbti konkrečioje aplinkoje. 7. Maitinimo organizavimas • Kėdainių GGN meniu iš anksto sudaro darbuotojai. • Mūsų GGN daugiau įtraukiami patys paslaugų gavėjai – klausama jų nuomonės, atsižvelgiama į norus ir konkrečios dienos poreikius. • Tai didina jų motyvaciją dalyvauti maisto gamyboje ir suteikia daugiau pasirinkimo bei atsakomybės. 8. Apsipirkimas ir viešojo transporto naudojimas • Abu Kėdainių GGN neturi nuosavo transporto, tačiau naudojasi geru viešuoju transportu. • Maisto produktus darbuotojai vyksta pirkti ir be paslaugų gavėjų. • Mūsų GGN apsipirkimas tampa įgalinančia veikla – paslaugų gavėjai kartu vyksta į parduotuvę, renka prekes, stebi akcijas, mokosi planuoti pirkinius, padeda juos pakrauti ir iškrauti. 9. Santykiai su kaimynais ir bendruomene
--	---

	• Kėdainių miesto GGN susiduria su gana stipriu kaimynų priešišku, grindžiamu nesaugumo jausmu, nuostatomis ir baime dėl nekilnojamojo turto vertės. • Dontuvos GGN santykiai su dalimi kaimynų yra šiltesni ir bendruomeniškesni. • Tačiau nei vienuose aplankytuose GGN nevykdoma Kaimynų diena ar sistemingi bendruomenės susibūrimai. • Tai išryškina mūsų GGN organizuojamų Kaimynų dienų ir bendruomeninių veiklų kaip gerosios praktikos svarbą. 10. Užimtumas ir dalyvavimas visuomenėje • Nei vienuose Kėdainių GGN paslaugų gavėjai nedalyvauja darbo rinkoje. • Jie lanko socialines dirbtuves, paslaugų centrus, savanoriauja. • Tai rodo, kad socialinės dirbtuvės ir kitos užimtumo formos yra svarbus žingsnis siekiant didesnio paslaugų gavėjų dalyvavimo bendruomenėje ir savarankiškumo. Kėdainių GGN patirtis parodė, kad grupinio gyvenimo namuose galima užtikrinti gyvenimą bendruomenėje net ir esant ribotai infrastruktūrai bei didesniems paslaugų gavėjų priežiūros poreikiams. Kartu vizitas leido aiškiau pamatyti mūsų GGN stiprybes – nuoseklių paslaugų gavėjų įgalinimą, jų įtraukimą į kasdienius sprendimus, savarankiškumo skatinimą, sveikatos priežiūros koordinavimą, bendruomeniškumo kūrimą ir individualų žmogaus pažinimą. Svarbiausia išsinešta mintis: grupinio gyvenimo namų sėkmę lemia ne vien pastatas ar darbuotojų skaičius, bet pirmiausia požiūris – kiek žmogui leidžiame pačiam rinktis, spręsti, veikti ir būti visaverčiu bendruomenės nariu.
11. Kėdainių SGN grupinio gyvenimo namų darbuotojų įspūdžių iš išvykos į Žiežmarių GGN aprašymas	Apsilankymo Strėvininkų socialinės globos namuose metu turėjome galimybę susipažinti su grupinio gyvenimo namų bei specializuoto slaugos padalinio aplinka, darbo organizavimu ir paslaugų teikimo principais. Susitikimo metu kartu su Strėvininkų ir Adakavo socialinės globos namų kolegomis dalijomės profesine patirtimi, aptarėme skirtingus darbo organizavimo būdus, kasdienėje veikloje kylančius iššūkius bei galimus jų sprendimo būdus. • Grupinio gyvenimo namai įrengti naujos statybos pastate, kuris pritaikytas paslaugų gavėjų poreikiams. Gyventojų kambariai individualizuoti, atsižvelgiant į jų asmeninius poreikius, pasirinkimus ir pomėgius. • Pastebėjome darbo organizavimo skirtumų. Strėvininkų GGN socialinis darbuotojas rūpinasi gyventojams reikalingų vaistų įsigijimu bei jų dalijimu, taip pat lydi gyventojus į gydymo įstaigas pas gydytojus specialistus. Diskusijos metu kilo klausimų dėl šių funkcijų priskyrimo socialiniam darbuotojui, atsakomybių ribų bei darbo laiko planavimo, nes tokios funkcijos užima nemažą socialinio darbuotojo darbo laiko dalį. • Strėvininkų GGN naudojasi elektromobiliu. Tai suteikia darbuotojams ir gyventojams daugiau savarankiškumo planuojant kasdienes veiklas, apsipirkimus, išvykas bei kitus poreikius ir sumažina priklausomybę nuo bendro įstaigos transporto bei vairuotojo užimtumo. Susitikimo metu dalijomės patirtimi su Strėvininkų ir Adakavo socialinės globos namų kolegomis. Diskutuojant išryškėjo nemaža darbo organizavimo skirtumų, kurie leido palyginti skirtingas praktikas, įvertinti jų privalumus ir iššūkius. Kaip vertingą praktiką išskyrėme Strėvininkų socialinės globos namuose taikomą vidinę komunikacijos modelį. Pirmadieniais vyksta specialistų susirinkimai, kuriuose aptariamos aktualios situacijos, problemos, pasiūlymai ir idėjos. Antradieniais padalinių vadovai susitinka su įstaigos direktoriumi ir perduoda specialistų išsakytus klausimus, problemas bei pasiūlymus. Toks informacijos perdavimo modelis sudaro galimybę darbuotojų pastebėjimams ir idėjoms sistemingai pasiekti įstaigos vadovybę. Apsilankymas buvo naudingas profesine prasme – turėjome galimybę ne tik pamatyti kitokį darbo organizavimo modelį, bet ir diskutuoti, analizuoti praktines situacijas bei pasidalinti savo įstaigų patirtimi. Tokie susitikimai skatina profesinį bendradarbiavimą, leidžia įsivertinti savo taikomas praktikas ir atrasti idėjų, kurias būtų galima apsvastyti bei pritaikyti savo įstaigoje.

PO PASILYGINIMO SU KĖDAINIŲ GGN

Kėdainių GGN – daugiau padeda ir prižiūri. Žiežmarių GGN – daugiau įgalina ir leidžia pačiam.

6 DALYKAI, KURIŲ ŽIEŽMARIŲ GGN NEDARYS:

1. *Nedidins darbuotojų skaičiaus* vien todėl, kad „taip daro kitos įstaigos“: pasilyginimas rodo, kad svarbu ne darbuotojų skaičius savaime, o kaip organizuojamas jų darbas ir kiek žmogui su negalia paliekama savarankiškumo.
2. *Neperimti perteklinės globos modelio*: jeigu darbuotojas už žmogų nuperka, sutvarko, suplanuoja, užsako, nusprendžia – trumpuoju laikotarpiu patogiau, bet ilgalaikėje perspektyvoje žmogus tampa mažiau savarankiškas. Žiežmarių GGN darbuotojų išvadoje yra puiki mintis: „Ne padaryti už žmogų, o padėti jam pačiam pasirinkti, nuspręsti ir atlikti.“ *Tai galėtų tapti net 2027 m. Strėvininkų GGN veiklos principu.*
3. *Nevertinti sėkmės vien veiklų skaičiumi*: 100 renginių nebūtinai reiškia geresnę gyvenimo kokybę. Geriau vertinti: ką žmogus po veiklos gali, moka, pasirenka ar daro pats.
4. *Nekurti daug naujų veiklų vien dėl veiklų*: turime labai daug užimtumo, išvykų, muzikos, socialinių dirbtuvių, savanorystės ir bendruomeninių veiklų. 2027 m. verčiau būtų ne „dar daugiau“, o „prasmingiau ir individualiau“ tos veiklos pritaikytos.
5. *Nepasiduoti infrastruktūros „lenktynėms“*: Kėdainių GGN turi daugiau erdvių, tačiau pats palyginimas parodė, kad gera infrastruktūra savaime nesukuria įgalinančios aplinkos. Žiežmarių GGN stiprybė – požiūris į žmogų.
6. *Nekopijuoti Kėdainių GGN, nes Žiežmarių GGN jau turi labai aiškų savo modelį*: žmogaus įgalinimas, pasirinkimas, savarankiškumas, profesinis augimas, bendruomenė. 2027 m. verta ne ieškoti visiškai naujos krypties, o savo stiprybę paversti sistemingu, pamatuojamu Žiežmarių GGN modeliu.

5 DALYKAI, KURIUOS ŽIEŽMARIŲ GGN PERIMA IŠ KĖDAINIŲ GGN:

1. „*Visi dalyvauja*“ principą → daugiau projektų ir bendruomeninių veiklų, kuriose dalyvautų ne tik aktyviausi gyventojai.
2. „*Mano bendruomenė*“ principą → kiekvienas GGN gyventojas turi bent vieną reguliarią veiklą už GGN ribų.
3. „*Mano pinigai – mano pasirinkimai*“ → sistemingas finansinio savarankiškumo ugdymas.
4. *Bendruomeninių partnerių tinklą* → ne pavieniai renginiai, o nuolatiniai ryšiai su 3–5 vietos organizacijomis.
5. *Projektinį mąstymą* → kiekvienais metais bent vieną realų projektą, kuris duoda apčiuopiamą naudą paslaugų gavėjams.

3 NAUJI TIKSLAI, KURIUOS BŪTŲ TINKAMA NUSIMATYTI 2027 METŲ ŽIEŽMARIŲ GGN VEIKLOS PLANE, SUJUNGIANT ABIEJŲ ĮSTAIGŲ STIPRYBES - KĖDAINIŲ GGN SISTEMINGĄ BENDRUOMENINĮ IR PROJEKTINĮ ĮSITRAUKIMĄ + ŽIEŽMARIŲ GGN ĮGALINIMO KULTŪRĄ:

1. *Žiežmarių GGN įgalinimo sritis jau labai stipri, tačiau* ateityje būtina sisteminti ir įvesti „įgalinančių veiksmų“ fiksavimą ISGP metų pabaigoje: ką žmogus šiais metais išmoko / pasirinko / atliko pats.

„*Ne už žmogų, o su žmogumi*“ - įgalinimo modelio sisteminimas: Kiekvienam GGN gyventojui – 3 asmeninės pažangos tikslai per metus.

Sukurti „Asmeninės pažangos“ modelį: ne dar vieną dokumentą, o labai paprastą sistemą, kurioje Kiekvienas paslaugų gavėjas 2027 m. turi bent 3 asmeninius tikslus:

1. AŠ RENKUOSI – ką noriu pats pasirinkti?
2. AŠ MOKAUSI – ko noriu išmokti?

3. AŠ DALYVAUJU – kur noriu būti reikalingas / dalyvauti?

Pavyzdžiui:

- pats planuosiu ir pirksiu savo savaitės produktus;
- išmoksiu naudotis viešuoju transportu;
- kartą per mėnesį pats pasirinksiu kultūrinį renginį;
- mokysiuosi gaminti 3 patiekalus;
- pradėsiu lankyti socialines dirbtuves;
- kartą per savaitę dalyvausiu bendruomenės veikloje;
- mokysiuosi valdyti savo pinigus;
- susirasiu savanorystės vietą.

Metų pabaigoje būtų labai aišku: ne kiek renginių surengėme, o kiek žmogus paaugo.

2. Rezultatą vertinti ne veiklų skaičiumi, o paslaugų gavėjo savarankiškumo ir pasirinkimo pokyčiu. Sukurti „Žiežmarių GGN savarankiškumo žemėlapi“: kadangi jau labai stipriai dirbame su įgalinimu, galima kiekvienam žmogui įvertinti 6 kasdienio gyvenimo sritis: *Maistas → Apsipirkimas → Pinigai → Buitis → Sveikata → Laisvalaikis → Bendruomenė* ir sužymėti: PADARO PATS → PADARO SU PAGALBA → DARO KARTU → PADARO DARBUOTOJAS. Po metų galima pamatyti tikrąjį žmogaus pokytį.

Tai būtų labai gražus būdas parodyti, kad įgalinimas nėra tik graži sąvoka – jis duoda pamatuojamą rezultatą

3. Siekti, kad kiekvienas GGN gyventojas bent kartą per metus dalyvautų projektinėje ar bendruomeninėje iniciatyvoje, pasirinktoje pagal jo individualius poreikius bei interesus.

Kėdainiuose visi 18 gyventojų įtraukti į bendruomenės veiklas. Žiežmarių GGN „Kaimynų diena“ jau yra stiprybė, tačiau kitas žingsnis 2027 metais – bent 2 nuolatiniai kiekvieno GGN gyventojų ryšiai su vietos bendruomene: biblioteka, bendruomenė, mokykla, verslas, NVO ir t.t.

Metų pabaigoje būtų labai aišku: ne tik keliose projektinėse ar bendruomeninėse iniciatyvose žmogus dalyvavo, bet ir kokia jam buvo nauda (ko jis išmoko, ką iš to pasiėmė ir t.t.).

4. Stiprybę „Darbo ir profesinio pasirinkimo kelias“ paversti modeliu: „vienas žmogus – vienas asmeninio užimtumo / profesinio augimo tikslas“. Ne visiems turi būti darbas – gali būti profesinis mokymasis, socialinės dirbtuvės, savanorystė ar kita prasminga veikla.

5. Sustiprinti jau turimą ir įgyvendinamą asmenų su negalia įgalinimo modelį, darbuotojams sudalyvaujant kvalifikacijos kėlimo mokymuose „Kaip padėti žmogui su negalia, nepadarant už jį patį“. Šia tema būtų galima parengti ir paskaityti pranešimą konferencijoje.

Linkėdama sėkmės visam Žiežmarių GGN kolektyvui

Direktorė Danutė Trukšiniene